



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Antonietta MASTROCOLA

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
19	20/03/2026	202	00	00

Oggetto:

Incarico a Titolo Gratuito al Personale in quiescenza A.C. e N.P - Rimborso Spese relativo al mese di Novembre 2025

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. l'art. 5 comma 9 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazione dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, così come innovato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, statuisce che le Pubbliche Amministrazioni sono legittimate a conferire incarichi di collaborazione a titolo gratuito a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, fermo restando il requisito della gratuità, la durata non può essere superiore a due anni, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna Amministrazione. Devono essere, altresì rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'Organo competente dell'Amministrazione interessata.
- b. il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 6 del 04.12.2014 ha chiarito che le disposizioni di cui all'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014 *“servono a consentire alle Amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza, per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità della direzione degli uffici”*;
- c. con D.G.R. n. 391 del 19.07.2022, è stato approvato il Disciplinare in materia di conferimento di incarichi a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del DL n. 95 del 06.07.2012, convertito in Legge n. 124 del 07.08.2015, conferiti nell'ambito della Giunta Regionale e degli Enti e Società da essa controllati;
- d. per effetto delle citate disposizioni, sono stati conferiti ai dipendenti in quiescenza i seguenti Incarichi a Titolo Gratuito, con il solo rimborso delle spese sostenute e documentate ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare:
 - con decreto dirigenziale n. 15 del 30 maggio 2025 della Direzione Generale *OMISSIS* - per il periodo 3 giugno 2025 - 2 giugno 2026 - al dipendente in quiescenza *****OMISSIS*****;
 - con decreto dirigenziale n. 25 del 16 luglio 2025 della Direzione Generale *OMISSIS* - per il periodo 16 luglio 2025 - 15 luglio 2026 - al dipendente in quiescenza *****OMISSIS*****;
- e. con Decreto Dirigenziale n. 17 del 4 settembre 2025 sono state impegnate sul capitolo di spesa U03626 dell'Esercizio Finanziario 2025, giusta impegno n. 3250003999, le risorse occorrenti per la liquidazione del rimborso delle spese sostenute e documentate per le prestazioni rese nell'esecuzione dei predetti incarichi in favore dei seguenti dipendenti in quiescenza:

- *****OMISSIS*****, C.F.: *****OMISSIS*****, nato a *OMISSIS* il *****OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****;
- ***OMISSIS***, C.F.: *****OMISSIS*****, nato a *OMISSIS* il ***OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****.

PREMESSO, altresì, che:

- a. che, ai sensi dell'art. 4 del citato Disciplinare, l'Incarico può cessare anticipatamente mediante comunicazione scritta con preavviso di almeno quindici giorni;
- b. in data 10 dicembre 2025, è stata acquisita agli atti della Struttura la nota con la quale i dipendenti in quiescenza *****OMISSIS***** ***OMISSIS*** e *****OMISSIS***** hanno comunicato la propria volontà di cessare anticipatamente dai suddetti Incarichi a Titolo Gratuito conferiti rispettivamente Contratti repertoriati al n. *****OMISSIS***** e *****OMISSIS*****.

CONSIDERATO che

- a. con D.G.R. N. 391 del 19 luglio 2022 è stato approvato il “Disciplinare in materia di conferimento di Incarichi a Titolo Gratuito” che ha previsto all'art. 6, tra l'altro, che sono rimborsabili le spese per lo spostamento del collaboratore dal proprio domicilio alla sede dell'Amministrazione presso cui si espleta l'incarico, entro il limite massimo di 140 euro mensili e le spese del vitto, spettanti qualora l'incarico comporti la permanenza presso la sede dell'Amministrazione per oltre 6 ore nella giornata, nel limite massimo del valore facciale del buono pasto previsto per i dipendenti e, comunque, entro il limite massimo di 140 euro mensili;
- b. i dipendenti *****OMISSIS***** e *****OMISSIS***** , con note allegare ai rispettivi Contratti repertoriati al n. *****OMISSIS***** e *****OMISSIS***** , sono stati autorizzati all'uso del mezzo proprio per lo spostamento dal proprio domicilio alla sede dell'Amministrazione presso la quale si espleta l'incarico e viceversa;
- c. con nota acquisita al Protocollo n. 161545 del 26 febbraio 2026 il dipendente *****OMISSIS***** ha provveduto a rendicontare e documentare le spese sostenute e rimborsabili per il mese di novembre 2025, per un importo complessivo di € 146,50;
- d. con nota acquisita al Protocollo n. 161574 del 26 febbraio 2026 il dipendente ***OMISSIS*** ha provveduto a rendicontare e documentare le spese sostenute e rimborsabili per il mese di novembre 2025, per un importo complessivo di € 164,87;

e. in data 10 dicembre 2025, è stata acquisita agli atti della Struttura, la nota con la quale i dipendenti in quiescenza *****OMISSIS***** ***OMISSIS*** e *****OMISSIS***** , hanno comunicato con un preavviso di 15 giorni, ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare in materia di conferimento di Incarichi a Titolo Gratuito, approvato con D.G.R. n. 391 del 19.07.2022, la propria volontà di cessare anticipatamente dai suddetti Incarichi a Titolo Gratuito conferiti rispettivamente con Contratti repertoriati al n. *****OMISSIS***** e *****OMISSIS*****.

RITENUTO

di dover liquidare, in uno alle competenze stipendiali mensili, le somme complessive pari ad:

- € 146,50 in favore del dipendente in quiescenza *****OMISSIS***** a titolo di rimborso delle spese sostenute e documentate, ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare per le prestazioni rese nello svolgimento dell'incarico conferito a titolo gratuito ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare, per il mese di novembre 2025;
- € 164,87 in favore del dipendente in quiescenza ***OMISSIS*** a titolo di rimborso delle spese sostenute e documentate, ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare per le prestazioni rese nello svolgimento dell'incarico conferito a titolo gratuito ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare, per il mese di novembre 2025;

PRESO ATTO

della comunicazione, sottoscritta in data 10 dicembre 2025 e acquisita, in pari data, agli atti della Struttura, con la quale i dipendenti in quiescenza *****OMISSIS***** ***OMISSIS*** e *****OMISSIS***** , hanno comunicato con un preavviso di 15 giorni, ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare in materia di conferimento di Incarichi a Titolo Gratuito, approvato con D.G.R. n. 391 del 19.07.2022, la propria volontà di cessare anticipatamente dai suddetti Incarichi a Titolo Gratuito conferiti rispettivamente con Contratti repertoriati al n. *****OMISSIS***** e *****OMISSIS*****.

VISTI:

- a. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b. l'art. 5 comma 9 del D.L. n. 98/2012 convertito in L. n. 135/2012;
- c. l'art. 6 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazione nella L. 114/2014;

- d. la circolare 4 dicembre 2014 n. 6 e 10 novembre 2015 n. 4 del Ministro per la Semplificazione Amministrativa e la Pubblica Amministrazione;
- e. l'art. 17 comma 3 della L. n. 124/2015;
- f. la D.G.R.C. n. 391 del 19/07/2022 "Disciplinare in materia di conferimento Incarichi a titolo gratuito";
- g. la Circolare INAIL n. 60010 dell'8/03/2017 (ult. cpv.);
- h. il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011;
- i. la Legge Regionale n. 26 del 30.12.2024;
- j. la D.G.R.C. n. 1 del 07.01.2025;
- k. la Legge Regionale n. 15 del 06.10.2025

DECRETA

per quanto esposto in narrativa, che si intende qui integralmente riportato e trascritto:

1. di prendere atto della cessazione anticipata dell'Incarico a Titolo Gratuito conferito ai dipendenti in quiescenza *****OMISSIS***** ***OMISSIS*** e *****OMISSIS*****, conferiti rispettivamente con Contratti repertoriati al n. *****OMISSIS***** e *****OMISSIS***** per effetto della comunicazione acquisita in data 10 dicembre 2025, con decorrenza dal 27 dicembre 2025;
2. di liquidare in favore del sig. *****OMISSIS*****C.F.: *****OMISSIS****, nato a *OMISSIS*il ***OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****, la somma di € 146,50 a titolo di rimborso delle spese, sostenute e documentate, per le prestazioni rese nello svolgimento dell'incarico di consulenza conferito a titolo gratuito con Contratto acquisito al Repertorio con n. *****OMISSIS*****;
3. di liquidare in favore del sig. *****OMISSIS*****C.F.: *****OMISSIS****, nato a *OMISSIS* il ***OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****, la somma di € 164,87 a titolo di rimborso delle spese, sostenute e documentate, per le prestazioni rese nello svolgimento dell'incarico di consulenza conferito a titolo gratuito con Contratto acquisito al Repertorio con n. *****OMISSIS*****;
4. di specificare che gli importi riconosciuti ai dipendenti in quiescenza *****OMISSIS***** ed *****OMISSIS***** , sono relativi al mese di novembre 2025;
5. di imputare la spesa complessiva di € 311,37 sull'impegno n. 3250003999 assunto sul capitolo U03626_Esercizio Finanziario 2025 e che presenta la seguente transazione elementare:

Cap.	Miss.	Prog.	Tit.	Macro Aggregato	V livello piano dei conti/Siope	Cod. Iden. spesa UE	Ric.	Per. San.
U03626	01	04	1	103	U.1.03.02.02.001	8	4	3

6. di autorizzare il competente Settore 201.03.00 *“Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi – Gestione servizio contributivo - Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto. Rapporti con le OO.SS. Istituti contrattuali ed adempimenti connessi. Assistenza fiscale. Trattenute extra fiscali. Monitoraggio del contenzioso e della spesa del personale. Esecuzione giudicati.”* alla Liquidazione, in uno alle Competenze Stipendiali, delle somme complessive di:
- € 146,50 in favore del dipendente in quiescenza *****OMISSIS*****, nato a *OMISSIS* il ****OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****- C.F.: *****OMISSIS*****, mediante bonifico bancario sul seguente *OMISSIS* *****OMISSIS*****;
 - € 164,87 in favore del dipendente in quiescenza *****OMISSIS*****nato a *OMISSIS* il ***OMISSIS*** e residente in *****OMISSIS***** al *****OMISSIS*****, C.F.: *****OMISSIS*****, mediante bonifico bancario sul seguente *****OMISSIS*****;
7. di stabilire, ai fini dell'applicazione del principio di competenza economica, che l'impegno sul quale è imputato la presente liquidazione presenta la seguente competenza economica: 01/01/2025 - 31/12/2025;
8. di precisare che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui al D. lgs. 33/2013;
9. di inviare il presente decreto, per gli Obblighi di Trasparenza di cui alla L.R. n. 23 del 28.07.2017, alla Redazione del Portale per la sua pubblicazione nella sezione “Casa di Vetro” Regione Campania;
10. di inviare il presente decreto, per gli adempimenti di competenza:
- all'Ufficio della Segreteria di Giunta (104.00.00);
 - al Settore 202.04.00 *“Gestione delle Entrate e della Spesa”*;
 - alla UOS 202.04.02 *“Gestione dei procedimenti della Spesa Regionale”*
 - al Settore 201.03.00 *“Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi – Gestione servizio contributivo - Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto. Rapporti con le OO.SS. Istituti contrattuali ed adempimenti connessi. Assistenza fiscale. Trattenute*

extra fiscali. Monitoraggio del contenzioso e della spesa del personale. Esecuzione giudicati.”, perché proceda alla liquidazione del rimborso in favore dei beneficiari.

Antonietta MASTROCOLA

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa