



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**Salvatore DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>31</b>	<b>11/03/2026</b>	<b>201</b>	<b>03</b>	<b>00</b>

Oggetto:

*Accertamento Capitolo E01267 LSU - II Tranche*

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che

- a. il Consiglio Regionale ha approvato la Legge Regionale n. 15 del 06/10/2025 ad oggetto: “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Campania per l’anno 2026” per garantire l’applicazione dei principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell’allegato n. 4/2 al decreto D.lgs. 118/2011;

### CONSIDERATO che

- a. con l’art. 1 c. 1156 lettera g-bis) della Legge di Bilancio n. 209/2006 è stato costituito il Fondo per l’occupazione al fine di incentivare le assunzioni a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro a tempo parziale dei lavoratori socialmente utili;
- b. con D.G.R. n. 55 del 28/01/2020, la Giunta Regionale ha formulato l’indirizzo di partecipare - ai sensi dell’art.1, commi 495-497 della L. n.160/2019 - al procedimento diretto all’utilizzo delle risorse del Fondo per l’occupazione ex art.1, comma 1156, lettera g-bis), della L. n. 296/2006 ai fini della stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato con lavoratori socialmente utili, condizionando l’attivazione dei processi di stabilizzazione alla verifica dell’entità delle risorse che saranno effettivamente e permanentemente assegnate, nonché all’istituzione di un ruolo speciale statale ad esaurimento, nel quale collocare i LSU stabilizzati, a totale carico del bilancio statale. Il punto 2.a. dell’atto deliberativo dispone che le assunzioni sono condizionate: *“alla verifica dell’entità delle risorse che saranno effettivamente e permanentemente assegnate e all’istituzione di un ruolo speciale statale ad esaurimento, nel quale collocare i LSU stabilizzati, a totale carico del bilancio statale”*;
- b. con D.P.C.M. registrato dalla Corte dei Conti in data 16/02/2021 e pubblicato sulla G.U. n. 53 del 03/03/2021, si è stabilito il riparto delle risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006, assegnando per ciascun LSU stabilizzato, un contributo statale a regime di euro 9.292,22, erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

### RILEVATO che

- a. con DGR 380 del 07/09/2021 è stato istituito il capitolo di entrata E01267 denominato “DPCM RIPARTIZIONE RISORSE PER ASSUNZIONE LSU” con i capitoli di spesa destinati, dal U05780 al U05787;
- b. con la legge di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 a decorrere dal 2022 sul capitolo di entrata E01267 è stata stanziata la somma di €. 2.304.470,56 che finanzia i predetti capitoli di spesa, importo destinato al sostenimento del costo del personale socialmente utile, stanziamento confermato anche dalla legge n. 26 del 30/12/2024 per il triennio 2025-2027;
- c. con deliberazione n. 225 del 12/05/2020 è stata disposta l’assunzione degli ex LSU di categoria C1 a tempo pieno e indeterminato, incardinati presso la Direzione Generale per i Lavori pubblici e la Protezione Civile con decorrenza 31/03/2021
- d. con le deliberazioni n. 221 del 26/05/2021, n. 302 del 07/07/2021 e n. 345 del 27/07/2021 è stata stabilita l’assunzione degli ex LSU di categoria A1 e B1 a tempo indeterminato e parziale al 30%, gestiti dalla Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili;
- e. nel PIAO 2025/2027 approvato con la DGR n. 25 del 30/01/2025 al paragrafo 3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno è stabilito che: *“Come già evidenziato nelle conclusioni della sezione 3.3.2, risulta priorità strategica avviare, nel corso dell’anno 2025, un parziale processo di copertura delle carenze di personale sin qui evidenziate. Ciò anche mediante procedure di reclutamento dall’esterno nel rispetto delle disposizioni normative in materia di limiti della capacità assunzionale. Nei limiti della capacità assunzionale disponibile si formulano i seguenti indirizzi per l’anno 2025: integrazione oraria al 50% (18 ore settimanali) della misura della prestazione lavorativa resa dalle unità ex LSU appartenenti alle Aree degli “Operatori” e*

*“Operatori Esperti” stabilizzate ai sensi delle deliberazioni nn. 302/2021 e 345/2021”, con decorrenza 01/04/2025 al suddetto personale è stata aumentata la percentuale di lavoro a tempo parziale dal 30% al 50%;*

**RILEVATO altresì che:**

- a. in data 23/02/2026 è stato firmato il CCNL del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2022 – 2024, che pone l’obbligo in capo alle Amministrazioni di erogare, entro 30 giorni dalla stipula, gli arretrati contrattuali e procedere all’adeguamento delle retribuzioni correnti;
- b. il pagamento dei suddetti arretrati e adeguamenti contrattuali costituisce spesa obbligatoria non suscettibile di frazionabilità in dodicesimi e, pertanto, rientra tra le casistiche escluse dalla previsione del principio contabile applicato di contabilità finanziaria n. 8.4 di cui all’allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

**RITENUTO pertanto** necessario procedere ad accertare, con imputazione al capitolo di entrata E01267 Titolo 2, Tipologia 20101 “DPCM RIPARTIZIONE RISORSE PER ASSUNZIONE LSU” l’importo di € 326.762,21, per il finanziamento dei correlati capitoli di spesa dal U05780, U05781, U05782, U05783, U05785 e U05786 quale importo occorrente ai fini della corresponsione degli arretrati contrattuali e adeguamento delle retribuzioni correnti a seguito della stipula del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022 – 2024 per il personale ex socialmente utile, come riportato nell’allegato SAP che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTI**

- a. Il Dlgs n. 118/2011 e s.m.i.;
- b. La Legge di bilancio n. 296/2006;
- c. La Legge di bilancio n. 160/2019;
- d. Il DPCM 16/02/2021;
- e. la Delibera di Giunta Regionale n. 225/2020;
- f. le Delibera di Giunta Regionale n. 221, 302 e 345 del 2021;
- g. la Delibera di Giunta Regionale n. 380/2021
- h. Il Regolamento regionale n. 5 del 7 giugno 2018;
- i. La L.R. n. 15 del 06/10/2025;
- j. Il CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dai funzionari competenti per materia, nonché, della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente mediante la sottoscrizione del presente atto

**DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente trascritti e confermati:

1. di accertare, con imputazione al capitolo di entrata E01267 Titolo 2, Tipologia 20101 “DPCM RIPARTIZIONE RISORSE PER ASSUNZIONE LSU” l’importo di € 326.762,21, per il finanziamento dei correlati capitoli di spesa dal U05780, U05781, U05782, U05783, U05785 e U05786 quale importo occorrente ai fini della corresponsione degli arretrati contrattuali e adeguamento delle retribuzioni correnti a seguito della stipula del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022 – 2024 per il personale ex socialmente utile, come riportato nell’allegato SAP che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire, ai fini dell’applicazione del principio di competenza economica, che l’accertamento di cui al precedente punto 1 presenta la seguente competenza economica 01/01/2026 – 31/12/2026;
3. di inviare il presente provvedimento;

- alla DG 202.00.00;
- al Settore 202 04 00;
- alla UOS 202.04.01;
- alla Segreteria di Giunta.

**Salvatore DE MAIO**

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*