



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**Rossana DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>26</b>	<b>24/03/2026</b>	<b>201</b>	<b>02</b>	<b>01</b>

Oggetto:

*Collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.. Dipendente DAR, matr. 1\*\*\*1.*

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii., in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente (o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto) e del padre e della madre, anche adottivi, del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92\*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 entro trenta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 6 del 30/01/2026 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2026 ad € 57.837,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, in conformità alla circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- l. ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 53/2000, durante il congedo il richiedente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

PREMESSO, altresì, che il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* matr. \*OMISSIS\*, assegnato alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, con istanza trasmessa con nota prot. n. 0236446 del 12/03/2026 e successive integrazioni di cui al prot. n. 0279840 del 18/03/2026 e n. 0290819 del 20/03/2026, ha chiesto di fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al familiare \*OMISSIS\*, da aprile a dicembre c.a., in misura frazionata, nei giorni di seguito indicati:

aprile: dal 01 al 02/04, dal 07 al 09/04, dal 14 al 16/04, dal 21 al 23/04 e dal 28 al 30/04/2026;

maggio: dal 05 al 07/05, dal 12 al 14/05, dal 19 al 21/05, dal 26 al 28/05/2026;

giugno: dal 03 al 04/06, dal 09 al 11/06, dal 16 al 18/06, dal 23 al 25/06 e il 30/06/2026;

luglio: dal 01 al 02/07, dal 21 al 23/07 e dal 28 al 30/07/2026;

agosto: dal 04 al 06/08, dal 11 al 13/08, dal 18 al 20/08, dal 25 al 27/08/2026;

settembre: dal 01 al 03/09, dal 22 al 24/09 e dal 29 al 30/09/2026;

ottobre: l'01/10, dal 06 al 08/10, dal 13 al 15/10, dal 20 al 22/10 e dal 27 al 29/10/2026;

novembre: dal 03 al 05/11, dal 10 al 12/11, dal 17 al 19/11 e dal 24 al 26/11/2026;

dicembre: dal 01 al 03/12, dal 09 al 10/12, dal 15 al 17/12, dal 22 al 24/12 e dal 29 al 31/12/2026;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del

periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessato;

VISTI

a. l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii.;

b. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";

c. la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTE, altresì, le dichiarazioni rese nell'istanza nonché la documentazione agli atti;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOS "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di collocare il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matr. \*OMISSIS\* assegnato alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, in congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al familiare \*OMISSIS\* da aprile a dicembre c.a., in misura frazionata, nei giorni di seguito indicati:  
aprile: dal 01 al 02/04, dal 07 al 09/04, dal 14 al 16/04, dal 21 al 23/04 e dal 28 al 30/04/2026;  
maggio: dal 05 al 07/05, dal 12 al 14/05, dal 19 al 21/05, dal 26 al 28/05/2026;  
giugno: dal 03 al 04/06, dal 09 al 11/06, dal 16 al 18/06, dal 23 al 25/06 e il 30/06/2026;  
luglio: dal 01 al 02/07, dal 21 al 23/07 e dal 28 al 30/07/2026;  
agosto: dal 04 al 06/08, dal 11 al 13/08, dal 18 al 20/08, dal 25 al 27/08/2026;  
settembre: dal 01 al 03/09, dal 22 al 24/09 e dal 29 al 30/09/2026;  
ottobre: l'01/10, dal 06 al 08/10, dal 13 al 15/10, dal 20 al 22/10 e dal 27 al 29/10/2026;  
novembre: dal 03 al 05/11, dal 10 al 12/11, dal 17 al 19/11 e dal 24 al 26/11/2026;  
dicembre: dal 01 al 03/12, dal 09 al 10/12, dal 15 al 17/12, dal 22 al 24/12 e dal 29 al 31/12/2026;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. il dipendente è tenuto a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.837,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

2.5. durante il congedo il dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

3. di precisare, altresì, che in assenza di effettiva ripresa di servizio tra le frazioni di congedo, sono da computare nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati tra le stesse ricompresi, in

conformità alla circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

4. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti strutture della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- Settore 2010300 Trattamento economico personale regionale e comando - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto - Rapporti con le OO.SS., istituti contrattuali ed adempimenti connessi - Assistenza fiscale - Trattenute extra fiscali - Monitoraggio del contenzioso e della spesa del personale. Esecuzione giudicati;

- UOS 2010202 Quiescenza – Previdenza - Certificazione Posizioni Assicurate - Assicurazione Sociale Vita - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – Assicurazione Inail - Conto annuale del personale;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

Rossana DE MAIO

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*