



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

ROSSANA DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
15	13/02/2026	201	02	01

Oggetto:

*Collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.. Dipendente D.B.A., matr. 1***6.*

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119 e, da ultimo, dall'art. 2 del D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti
*****OMISSIS*****
***** di soggetto con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto a fruire del congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro trenta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona; per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, i diritti sono riconosciuti ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente, ma negli stessi giorni l'altro genitore non può fruire dei benefici di cui all'art. 33, commi 2 e 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e 33, comma 1, dello stesso d.lgs. n. 151/2001;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 6 del 30/01/2026 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2026 ad € 57.837,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- l. ai sensi del comma 6, il congedo in esame spetta anche qualora *****OMISSIS***** non ne abbia diritto;
- m. ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 53/2000, durante il congedo il richiedente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

PREMESSO, altresì, che la dipendente *****OMISSIS***** assegnata alla UOS *****OMISSIS***** della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, già collocata, con decreto dirigenziale n. 35/2024, in congedo ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare *OMISSIS* in misura frazionata a giugno 2024, con istanza trasmessa con nota prot. n. 0065840 del 27/01/2026 e successive integrazioni di cui al protocollo n. 0083479 del 02/02/2026 e n. 0104473 del 09/02/2026, ha chiesto di fruire di un ulteriore periodo di congedo, in misura continuativa, dal 14/02/2026 al 14/03/2026;

VISTI

- a. l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii.;
- b. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";

c. la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTE, altresì, le dichiarazioni rese nell'istanza nonché la documentazione alla stessa allegata;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata, con decorrenza dal 16/02/2026, atteso che la decorrenza richiesta coincide con un giorno feriale non lavorativo;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOS "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di collocare la dipendente *****OMISSIS***** assegnata alla UOS *****OMISSIS***** della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, in congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare *OMISSIS*, per un periodo continuativo, dal 16/02/2026 al 14/03/2026;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.837,00 per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

2.5. durante il congedo la dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

3. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla UOS *****OMISSIS*****ella Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti, Autorizzazioni Ambientali, Osservatorio e Documentazione, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti strutture della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- Settore 2010300 Trattamento economico personale regionale e comando - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo - Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto - Rapporti con le OO.SS., istituti contrattuali ed adempimenti connessi - Assistenza fiscale - Trattenute extra fiscali - Monitoraggio del contenzioso e della spesa del personale. Esecuzione giudicati;

- UOS 2010202 Quiescenza - Previdenza - Certificazione Posizioni Assicurative - Assicurazione Sociale Vita - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali - Assicurazione Inail - Conto annuale del personale;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa