Deliberazione N. *635*

**Assessore**

**Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA**

| SPL | SSL | STL |
|---|---|---|
| 201 | 00 | 02 |

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL *12/11/2026*

## PROCESSO VERBALE

Oggetto:

***Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027: Approvazione monitoraggio sottosezione Performance e sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza***

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1) | Presidente | Roberto | FICO | Presidente |
| 2) | Vicepresidente | Mario | CASILLO | |
| 3) | Assessore | Fulvio | BONAVITACOLA | |
| 4) | Assessore | Vincenzo | CUOMO | |
| 5) | Assessore | Onofrio Giustino Angelo | CUTAIA | |
| 6) | Assessore | Vincenzo | MARAIO | |
| 7) | Assessore | Andrea | MORNIROLI | |
| 8) | Assessore | Claudia | PECORARO | |
| 9) | Assessore | Angelica | SAGGESE | |
| 10) | Assessore | Maria Carmela | SERLUCA | |
| 11) | Assessore | Fiorella | ZABATTA | |
| | Segretario | Mauro | FERRARA | |

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di rispettiva competenza e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale per le Risorse Umane e dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di rispettiva competenza, a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che**

a. con Delibera di GR n. 507 del 28/07/2025 è stato approvato l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*;
b. con Delibera di GR n. 28 del 29/01/2026 è stato approvato il *Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2025 - 2027. Aggiornamento annualità 2026.*, che contiene, tra le altre, le sotto-sezioni di Programmazione "*Performance"* e "*Rischi corruttivi e trasparenza*"";
c. lo SMiVaP, all'art. 13, disciplina l'iter del monitoraggio della sotto-sezione "*Performance*", attraverso il quale ciascuna Struttura dirigenziale monitora in corso di esercizio, almeno una volta all'anno, entro il 30 giugno, lo stato di avanzamento e di attuazione dei relativi obiettivi;
d. per la sotto-sezione "*Performance*", con nota prot. n. 0477494 del 25/05/2026, in ossequio alle disposizioni dello SMiVaP, sono state fornite alle Strutture di tipo A (strutture di primo livello e strutture autonome) le indicazioni operative per l'assolvimento del procedimento di monitoraggio in parola;
e. per la sotto-sezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*", il paragrafo 2.3.3.2:
   e.1 definisce la programmazione delle misure specifiche di prevenzione, progettate per specifici processi e fasi processo, all'esito della valutazione del rischio, dalle singole Strutture di tipo A, declinando le 1892 misure specifiche complessivamente proposte per l'anno 2026 per singola Struttura nell'Allegato "*Catalogo processi, valutazione e misure specifiche di prevenzione del rischio*";
   e.2 prevede per il 2026 di valutare, in coordinamento con la programmazione riguardante la progressiva revisione della mappatura dei processi nell'applicativo dedicato, la razionalizzazione delle misure specifiche già individuate negli ultimi cicli di programmazione al fine di consentire la verifica della loro efficacia, anche in relazione all'arco temporale di attuazione;
f. con nota prot. 536822 del 15/06/2026, al fine di garantire il continuo miglioramento della strategia di prevenzione e consentire l'adozione di eventuali azioni correttive nel corso dell'anno, le Strutture di tipo A sono state invitate a verificare l'idoneità delle misure specifiche programmate per le singole fasi di processo di competenza;

**PRESO ATTO**, sulla base dell'istruttoria svolta dai competenti Uffici regionali, che

a. con riferimento agli Obiettivi Strategici annuali (OBSA) riferiti alle tematiche trasversali – gestione contabile, trasparenza e anticorruzione, fondi SIE, trasformazione digitale – previsti dalla sotto-sezione "*Performance*", con nota prot. n. 0408214 del 30/04/2026, si è richiesto alle strutture regionali competenti *ratione materiae* di far pervenire le eventuali proposte di modifica, con indicazione dei campi oggetto di modifica;
b. per l'Obiettivo Strategico in materia di *trasparenza e anticorruzione*, con nota prot. n. 0436187 del 12/05/2026, il RPCT ha comunicato l'assenza di modifiche da proporre;
c. per l'Obiettivo Strategico annuale sulla *corretta gestione contabile*, con nota prot. n. 0509298/2026 del 05/06/2026, il Direttore Generale per le Risorse Finanziarie ha proposto la modifica dell'Indicatore sulla Tempestività della registrazione delle fatture e, in particolare, della descrizione dell'Indicatore e del Target correlato; l'Ufficio competente ha provveduto ad apportare nella piattaforma dedicata (GZOOM2) la modifica in argomento in capo alle STA interessate;

d. per l'Obiettivo Strategico annuale sulla *trasformazione digitale*, con nota prot. n. 0479319 del 25/05/2026, il Responsabile dell'Ufficio Speciale per l'Amministrazione digitale ha proposto una precisazione sulla modalità di calcolo dell'Indicatore sulla Dematerializzazione del flusso documentale attraverso la formazione integralmente digitale (accessibilità);
e. per gli Obiettivi sui *fondi SIE*:
   e.1 per l'OBSA FESR, con nota prot. n. 0572675 del 26/06/2026, l'Autorità di Gestione FESR ha comunicato la modifica dell'Obiettivo, relativa, in particolare, alla revisione della modalità di calcolo dell'Indicatore 1 e alla cancellazione dell'Indicatore n. 3; l'Ufficio competente ha provveduto ad apportare nella piattaforma dedicata la modifica in argomento in capo alle STA interessate;
   e.2 per gli OBSA su FSE e FSC-PSC, con nota prot. n. 0526474 del 11/06/2026, l'Autorità di Gestione FSE – Autorità Responsabile PSC ha confermato gli Obiettivi FSC-PSC, come già declinati nella sotto-sezione "Performance" del vigente PIAO. Per quanto attiene all'OBSA FSE, l'AdG, nel confermare i target di certificazione incrementali presenti nella sotto-sezione "Performance" del PIAO vigente, ha fornito una precisazione in ordine alla fase di verifica del raggiungimento dell'obiettivo;
f. le Strutture hanno condiviso con gli Amministratori di riferimento e con gli ulteriori livelli di responsabilità, ove interessati, le proposte di modifica relative agli Obiettivi strategici;
g. l'Ufficio competente ha provveduto alla verifica della coerenza formale delle proposte, della presenza della documentazione a supporto e del rispetto delle indicazioni fornite in ordine alla conclusione del procedimento e alla relativa comunicazione, nonché alla stesura degli appositi Report riepilogativi per singola Struttura di primo livello proponente;
h. i suddetti Report riepilogativi (in formato Excel) contenenti, nello specifico, le informazioni su tutte le proposte di modifica, così come formulate dalle Strutture e l'esito dell'istruttoria effettuata dagli Uffici competenti, ai sensi dell'art.13 co.2 e co. 3 dello SMiVaP, sono stati trasmessi all'OIV, ai fini della analisi prevista dal co. 4 del medesimo articolo;
i. l'Organismo, a seguito delle analisi condotte, ha approvato tutte le richieste di modifica formulate nell'ambito del procedimento in argomento, come da comunicazione del Presidente dell'OIV del 21/10/2026;
j. ai fini della conclusione del procedimento, tutte le Strutture hanno provveduto ad effettuare nella piattaforma dedicata GZOOM2 i passaggi previsti dal procedimento;
k. in tal quadro, ed all'esito del monitoraggio effettuato ai sensi dell'art. 13 dello SMiVaP, gli uffici regionali hanno predisposto il documento, allegato al presente provvedimento (sub allegato a.1), sulla base del quale modificare ed aggiornare la sotto-sezione "Performance" dell'Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027, per la parte relativa alle schede degli obiettivi;
l. per effetto delle modifiche apportate a taluni OBSA, sono state, altresì, aggiornate le tabelle relative agli OBSA di Valore pubblico riportate nella sotto-sezione di programmazione "Valore Pubblico", di cui all'allegato "All. A_PIAO 2026, così come riportato nel documento allegato al presente provvedimento (sub allegato a.2);

**PRESO ATTO,** inoltre, sulla base dell'istruttoria svolta dai competenti Uffici regionali, che

a. con riferimento al monitoraggio infrannuale delle misure specifiche di prevenzione del rischio per l'annualità in corso, 11 Strutture di tipo A hanno formulato 289 proposte di modifica delle misure specifiche programmate per l'annualità 2026;
b. a seguito dell'istruttoria svolta dall'ufficio del RPCT in raccordo con le strutture proponenti sono state oggetto di revisione 212 misure specifiche, di cui 150 modificate e 62 eliminate, risultando complessivamente programmate 1830 misure per l'annualità in corso;
c. è stata altresì adeguata, ad esito dell'aggiornamento dell'elenco degli OBSA di Valore pubblico, la tabella riepilogativa contenente gli abbinamenti degli obiettivi strategici di valore pubblico con i processi organizzativi mappati ad essi funzionali e le correlate misure specifiche programmate;

d. in tal quadro, gli uffici regionali hanno predisposto il documento, allegato al presente provvedimento sub allegato a.3, in aggiornamento dell'Allegato D Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, § 1 *Catalogo processi, valutazione e misure specifiche di prevenzione del rischio"* e § 2 *"Obiettivi strategici di valore pubblico, processi e misure di prevenzione*", dell'Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 28/2026;

**RITENUTO**

a. di dover modificare ed aggiornare, all'esito del monitoraggio effettuato ai sensi dell'articolo 13 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale, la sotto-sezione "Performance" dell'Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 28/2026, per la parte relativa alle schede degli obiettivi, secondo quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento sub allegato a.1 quale parte integrante e sostanziale;
b. di dover aggiornare le tabelle relative agli OBSA di Valore Pubblico, contenute nella sotto-sezione di programmazione "Valore Pubblico" di cui all'allegato "All.A_PIAO 2026" alla D.G.R. n. 28 del 29/01/2026, secondo quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento sub allegato a.2 quale parte integrante e sostanziale;
c. di dover aggiornare l'Allegato D - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza , per la parte relativa al § 1 *Catalogo processi, valutazione e misure specifiche di prevenzione del rischio"* e al § 2 *"Obiettivi strategici di valore pubblico, processi e misure di prevenzione*", dell'Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 28/2026, secondo quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento sub allegato a.3 quale parte integrante e sostanziale;

**VISTI**

a. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
b. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
c. DM n.132/2022;
d. la L.R. n. 6/2024;
e. la DGR n. 507/2025;
f. la DGR n. 28/2026;
g. le note della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0477494 del 25/05/2026 e prot. n. 0408214 del 30/04/2026;
h. la nota del RPCT prot. n. 0436187 del 12/05/2026;
i. la nota del Direttore Generale per le Risorse Finanziarie prot. n. 0509298/2026 del 05/06/2026
j. la nota del Responsabile dell'Ufficio Speciale per l'Amministrazione digitale prot. n. 0479319 del 25/05/2026;
k. la nota dell'AdG FESR prot. n. 0572675 del 26/06/2026;
l. la nota dell'AdG FSE-FSC prot. n. 0526474 del 11/06/2026;
m. la nota dell'Ufficio competente prot. n. 0638207 del 20/07/2026;
n. la nota della Struttura tecnica di supporto all'OIV prot. n. 0876811 del 22/10/2026;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

**DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di modificare ed aggiornare, all'esito del monitoraggio effettuato ai sensi dell'articolo 13 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale, la sotto-sezione "Performance" dell'Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 28/2026, per la parte relativa alle schede degli obiettivi, secondo

quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento - sub allegato a.1 - quale parte integrante e sostanziale;

2. di aggiornare le tabelle relative agli OBSA di Valore Pubblico, contenute nella sotto-sezione di programmazione “Valore Pubblico” di cui all’allegato “All.A_PIAO 2026” alla D.G.R. n. 28 del 29/01/2026, secondo quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento - sub allegato a.2 - quale parte integrante e sostanziale;
3. di aggiornare l’Allegato D - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, per la parte relativa al § 1 *Catalogo processi, valutazione e misure specifiche di prevenzione del rischio”* e al § 2 “*Obiettivi strategici di valore pubblico, processi e misure di prevenzione*”, dell’Aggiornamento 2026 del PIAO 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 28/2026, secondo quanto riportato nel documento allegato al presente provvedimento - sub allegato a.3 - quale parte integrante e sostanziale;
4. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, al Responsabile della Struttura di Missione, ai Responsabili delle Strutture autonome, all’O.I.V., alla Direzione Generale Risorse Umane e alla UOS “Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Accesso civico” per gli adempimenti di competenza, nonché alla sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell’Ente.