



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Rossella IMPERATORE

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
130	25/05/2026	309	00	01

Oggetto:

Riconoscimento benefici art. 33 comma 3 L. 104-92 e ss.mm.ii. - Dipendente CID.24492

IL DIRIGENTE

OGGETTO: Riconoscimento benefici art. 33 comma 3 L. 104-92 e ss.mm.ii. - Dipendente *****OMISSIS***** CID.24492

PREMESSO:

- che la L. 104/1992 riconosce taluni benefici al lavoratore dipendente che assista un familiare che verso nelle condizioni di gravità previste in particolare nell'art. 33 comma 3 (*"Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi dell'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, convivente di fatto ai sensi dell'articolo 1, comma 36, della medesima legge, parente o affine entro il secondo grado...."*);

- che l'art. 3 comma 3 della L. 104/1992 prevede che *"Qualora la compromissione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, il sostegno è intensivo e determina priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici"*.

CONSIDERATO

- che la dipendente *****OMISSIS***** matr. 24492, incardinata nell'Ufficio Speciale Avvocatura Regionale, con istanza presentata in data 13.5.2026 acquisita al protocollo regionale con n. 443839 di pari data, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 5.2.1992 n. 104, come modificato dall'art.19, comma 1, lettera c) della legge 8.3.2000, n. 53;

- che, a tal fine, ha prodotto verbale del competente Centro Medico Legale di Castellammare di Stabia dal quale risulta che alla sig.ra *****OMISSIS***** CF *****OMISSIS*****, madre della dipendente sopra menzionata, è stato riconosciuto lo status di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 L 5/02/1992 n. 104;

-Che, vista la documentazione prodotta, sussistano in presupposti per poter usufruire dei benefici previsti dalla surrichiamata normativa.

VISTI:

- la legge 5 febbraio 1992, n.104, come modificata dalla legge 8 marzo 2000 n.53;

- la deliberazione di G.R. n. 1826 del 18.12.2009;

- la circolare n.3 dell'8.2.2010.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente della UOS 3090001, sentito il Coordinatore dell'Avvocatura

DECRETA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente *****OMISSIS***** matr.24492 ad usufruire dei benefici previsti dall'art.33 comma 3, della legge n. 104/92 e ss.mm.ii.;
2. che le modalità di fruizione dei permessi andranno concordate mensilmente, in maniera preventiva, con il responsabile della Struttura;
3. che la dipendente medesima, entro il 31 dicembre di ogni anno, a pena decadenza, dovrà produrre al proprio ufficio dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art.47 della legge 28.12.2000 n. 445 e successive integrazioni e modificazioni, ovvero comunicare, entro e non oltre 5 giorni, il venir meno dei requisiti stessi;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Risorse Umane – Settore 201.02.00 Programmazione del fabbisogno del personale – Reclutamento, assunzioni – Inquadramento, stato giuridico – Progressioni di carriera – Mobilità – Comandi - Distacchi-Assegnazioni temporanee – Quiescenza e previdenza;
5. di trasmettere il presente provvedimento, altresì, per notifica, all'interessato.

Rossella IMPERATORE

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa