

Deliberazione N. 252

**Assessore**

**Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA**



SPL	SSL	STL
201	00	02

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 28/05/2026

## PROCESSO VERBALE

Oggetto:

***Approvazione della Relazione sulla performance 2025 degli uffici della Giunta Regionale della Campania***

1)	Presidente	Roberto	FICO	<u>Presidente</u>
2)	Vicepresidente	Mario	CASILLO	<u></u>
3)	Assessore	Fulvio	BONAVITACOLA	<u></u>
4)	Assessore	Vincenzo	CUOMO	<u></u>
5)	Assessore	Onofrio Giustino Angelo	CUTAIA	<u></u>
6)	Assessore	Vincenzo	MARAIO	<u></u>
7)	Assessore	Andrea	MORNIROLI	<u></u>
8)	Assessore	Claudia	PECORARO	<u></u>
9)	Assessore	Angelica	SAGGESE	<u></u>
10)	Assessore	Maria Carmela	SERLUCA	<u></u>
11)	Assessore	Fiorella	ZABATTA	<u></u>
	Segretario	Mauro	FERRARA	<u></u>

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che**

- a) con Legge Regionale n. 6 del 15 maggio 2024, è stato disciplinato l'Ordinamento amministrativo degli Uffici della Giunta regionale e degli Uffici di diretta collaborazione degli organi di indirizzo politico;
- b) con Delibera di GR n. 408 del 31/07/2024, in attuazione della LR n. 6/2024, è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative delle strutture amministrative;
- c) con Delibera di GR n. 24 del 30/01/2025, è stato approvato l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania*;
- d) con Delibera di GR n. 25 del 31/01/2025, è stato approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 della Giunta regionale della Campania*, che contiene, tra le altre, la sotto-sezione di Programmazione "Performance";
- e) con Delibera di GR n. 507 del 28/07/2025, è stato approvato l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*;
- f) a fronte dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative, è stato realizzato un monitoraggio straordinario finalizzato all'aggiornamento della sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 adeguandola al nuovo ordinamento degli Uffici e alle relative competenze;
- g) con Delibera di GR n. 763 del 04/11/2025, all'esito del monitoraggio straordinario di cui al punto precedente, è stato approvato l'aggiornamento della sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027, per la sola parte relativa alle schede degli obiettivi;

**PRESO ATTO, dall'istruttoria svolta dai competenti Uffici regionali che:**

- a) con nota prot. n. 0047845 del 21/01/2026, sono state avviate le attività finalizzate alla rendicontazione dei risultati riferiti alla performance organizzativa 2025 – come da obiettivi strategici ed operativi della sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 approvato con DGR n. 25/2025 e aggiornato con DGR n. 763/2025 a valle del Monitoraggio – per l'elaborazione della Relazione sulla Performance 2025;
- b) per l'implementazione del menzionato processo è stata utilizzata la piattaforma GZOOM2, nella quale erano stati caricati gli obiettivi, con i relativi indicatori, azioni, target, regole di calcolo, contenuti nella sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027, approvato ed aggiornato con gli atti deliberativi su richiamati;
- c) sulla medesima piattaforma – ai fini della verifica formale e di coerenza dei dati consuntivati effettuata dall'Ufficio competente della Direzione Generale per le Risorse Umane - i Responsabili delle Strutture di tipo A, B e C hanno inserito, per ciascun obiettivo di propria competenza, i dati e le relative Relazioni esplicative; è stata inserita, inoltre, la Relazione del Responsabile della Struttura di tipo A sull'andamento della performance organizzativa della Struttura nel suo complesso;
- d) le STA hanno, altresì, attestato formalmente l'avvenuta verifica e validazione dei dati consuntivi forniti dalle STB in esse incardinate e l'avvenuta verifica e validazione a cura delle STB dei dati consuntivi forniti dalle STC in essa incardinate;
- e) il citato *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, all'art. 14, stabilisce che la Giunta Regionale approvi un documento, riferito alla precedente annualità, denominato *Relazione sulla Performance* e che l'OIV proceda alla validazione di tale Relazione quale condizione inderogabile per l'attribuzione dei premi;

- f) la *Relazione sulla Performance* pone in evidenza gli andamenti gestionali riferiti all'anno precedente, illustrando a consuntivo i risultati conseguiti a livello organizzativo rispetto agli obiettivi assegnati. Tale Relazione, in particolare, fornisce, per ogni Struttura di tipo A, B e C, un indice sintetico del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi assegnati alla medesima struttura e, per l'Ente, un indice sintetico del grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici perseguiti nell'ambito della missione istituzionale e del programma di governo. Il riferimento al quadro complessivo dell'annualità conclusa permette, altresì, di individuare gli eventuali scostamenti e le cause che hanno impedito il pieno raggiungimento di alcuni obiettivi in modo da programmare eventuali interventi correttivi;
- g) ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del Sistema, con successiva e separata corrispondenza, l'Autorità di Gestione FSE-FSC e l'Autorità di Gestione FESR, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Responsabile della Direzione Generale per le Risorse finanziarie e il Responsabile dell'Ufficio Speciale per l'Amministrazione digitale hanno trasmesso, per quanto di rispettiva competenza, alle STA e all'Ufficio competente i dati consuntivi degli Obiettivi strategici trasversali;
- h) le STA hanno, pertanto, provveduto alla successiva consuntivazione dei dati sugli Obiettivi strategici trasversali mediante il relativo inserimento e invio all'Ufficio competente nella piattaforma dedicata;

**PRESO ATTO, dall'istruttoria svolta dai competenti Uffici regionali, altresì, che**

- a) nell'ambito delle attività di verifica formale e di coerenza di tutti i dati inseriti in piattaforma, per talune consuntivazioni sono stati rilevati disallineamenti riconducibili alla coerenza tra dati consuntivati e informazioni (con relative motivazioni) fornite dalle medesime Strutture;
- b) con nota prot. n. 0331247 del 02/04/2026, pertanto, a seguito di riunioni con la Struttura tecnica di supporto all'OIV, si è provveduto a sottoporre all'OIV, per le valutazioni di competenza, i casi di disallineamento presenti nelle consuntivazioni formulate da alcune Strutture, rendendo disponibile alla menzionata Struttura la relativa documentazione, unitamente al prospetto con gli Indicatori/Azioni per cui è stata richiesta la "Non valutabilità", corredato delle informazioni in ordine allo stato di esecuzione;
- c) ai fini della prima stesura della Relazione, sono stati estratti appositi Report per singola Struttura di tipo A, B e C contenenti i dati sugli obiettivi di pertinenza, sui risultati raggiunti (valore consuntivo) e sul relativo grado di raggiungimento (risultato), le Relazioni esplicative per ciascun obiettivo e le Relazioni riepilogative sull'andamento della performance organizzativa delle Strutture di tipo A;
- d) nei casi di disallineamento di cui al punto sub b), sono stati confermati i dati consuntivati dalle Strutture, fatte salve le rettifiche ritenute necessarie all'esito delle valutazioni espresse dall'OIV in sede di validazione della Relazione;
- e) con nota prot. n. 0346794 del 09/04/2026, a valle della descritta istruttoria, l'Ufficio competente, ha trasmesso all'OIV, ai fini della validazione prevista dall'art. 14 del Sistema, la *Relazione sulla performance 2025*, articolata in due sezioni:
  - e.1) la prima contiene l'analisi del contesto esterno, i principali dati di contesto interno, riferiti all'assetto organizzativo e alle risorse umane e finanziarie dell'Ente, una descrizione sintetica degli indirizzi strategici, della sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 e del relativo monitoraggio, della configurazione della performance organizzativa nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, la descrizione del processo di consuntivazione dei dati, i risultati di performance organizzativa conseguiti e, infine, le criticità e le prospettive di sviluppo;
  - e.2) la seconda contiene i Report per singole Strutture di tipo A, B e C in cui sono riportate le informazioni sugli obiettivi di pertinenza (descrizione obiettivo, indicatori, target, etc.), i dati consuntivi e il relativo grado di raggiungimento (risultati), corredati dalle Relazioni esplicative sulle consuntivazioni dei singoli obiettivi, dai risultati di performance organizzativa per ogni struttura e dalle Relazioni dei Responsabili delle Strutture di tipo A sull'andamento della performance organizzativa della Struttura;
- f) con nota prot. n. 0439014 del 12/05/2026, integrata con e-mail del 13/05/2026, la Struttura tecnica di supporto all'OIV ha comunicato che l'Organismo, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del decreto

legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nella seduta del 8/05/2026 ha validato la Relazione sulla performance - anno 2025, trasmettendo, in uno alla predetta nota:

- f.1) il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2025, del 8/05/2026;
- f.2) il Rapporto per la Validazione della Relazione sulla Performance della Regione Campania anno 2025 del 8/05/2026 con i relativi allegati;
- f.3) la Scheda di sintesi dei lavori;
- g) ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 del citato decreto legislativo n. 150 del 2009 e ss.mm.ii., l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance 2025 degli uffici della Giunta regionale della Campania, con le prescrizioni e le raccomandazioni contenute nel Rapporto per la Validazione e nel Documento di Validazione;
- h) all'esito del processo di rettifica di talune consuntivazioni, come da prescrizioni dell'OIV, sono stati aggiornati i Report delle singole Strutture di tipo A, B e C contenuti nella Sezione II, i dati di sintesi riportati nel paragrafo 4 della Sezione I della Relazione ed è stata altresì inserita la Sezione III, contenente l'elenco degli obiettivi oggetto di analisi a cura dell'OIV – a fronte dei disallineamenti rilevati in sede di verifica di coerenza formale a cura dell'Ufficio competente – con annotazione delle rettifiche prescritte e delle raccomandazioni formulate dall'Organismo in sede di validazione;
- i) pertanto, per quanto sopra esposto, si può procedere all'approvazione della *Relazione sulla Performance 2025 degli uffici della Giunta Regionale della Campania*, articolata in 3 sezioni:
  - i.1) la prima sezione contiene: l'analisi del contesto esterno; i principali dati di contesto interno, riferiti all'assetto organizzativo e alle risorse umane e finanziarie dell'Ente; una descrizione sintetica degli indirizzi strategici (della sotto-sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 e del relativo monitoraggio), della configurazione della performance organizzativa nel Sistema di misurazione e valutazione della performance; la descrizione del processo di consuntivazione dei dati; i risultati di performance organizzativa conseguiti ed, infine, le criticità riscontrate e le prospettive di sviluppo – *Allegato a*;
  - i.2) la seconda sezione contiene i Report per singole Strutture di tipo A (STA), di tipo B (STB) e di tipo C (STC) in cui sono riportate le informazioni sugli obiettivi di pertinenza (descrizione obiettivo, indicatori, target, etc.), i dati consuntivi e il relativo grado di raggiungimento (risultati), corredati dalle Relazioni esplicative sulle consuntivazioni dei singoli obiettivi, dai risultati di performance organizzativa per ogni struttura e dalle Relazioni dei Responsabili delle Strutture di tipo A sull'andamento della performance organizzativa della Struttura – *Allegato b*;
  - i.3) la terza sezione contiene l'elenco degli obiettivi oggetto di analisi a cura dell'OIV, con annotazione delle rettifiche prescritte e delle raccomandazioni formulate dall'OIV in sede di validazione della Relazione – *Allegato c*;

**PRESO ATTO, dall'istruttoria svolta dai competenti Uffici regionali, infine, che**

il Settore "Adempimenti Amministrativi e contabili a supporto degli organi di indirizzo politico e agli uffici di diretta collaborazione. Supporto all'Ufficiale Rogante e al DPO" con note prot. 417488 e 417900, entrambe del 05/05/2026 e con indirizzo favorevole dell'Ufficio di Gabinetto, reso con nota prot. n. 0421719 del 06/05/2026, ha chiesto il trattenimento in servizio dei dipendenti matr. 18896 e 20310 per le motivazioni ivi rappresentate;

**RITENUTO, pertanto**

- a) di dover approvare, ai sensi dell'articolo 14 dell'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania*, la *Relazione sulla Performance 2025 degli uffici della Giunta Regionale della Campania*, allegata al presente provvedimento (Sezione I: allegato a; Sezione II: allegato b; Sezione III: allegato c) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- b) di dover disporre, ad integrazione dell'aggiornamento del PIAO 2025 – 2027 approvato con DGRC n. 28 del 29/01/2026, il trattenimento in servizio dei dipendenti matr. 18896 e 20310 fino al raggiungimento dell'età anagrafica dei 70 anni, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, nel rispetto dei limiti della sostenibilità finanziaria;

## VISTI

- a) il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- c) le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n.3/2018;
- d) la L.R. n. 6/2024;
- e) la DGR n. 408/2024;
- f) l'art. 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207;
- g) la DGR n. 24/2025;
- h) la DGR n. 25/2025;
- i) la DGR n. 507/2025
- j) la DGR n. 763/2025;
- k) la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0047845 del 21/01/2026;
- l) le note della UOS *Attività del ciclo della performance* prot. n. 0331247 del 02/04/2026 e prot. n. 0346794 del 09/04/2026;
- m) la nota prot. 0421719 del 06/05/2026;
- n) la nota della Struttura tecnica di Supporto all'OIV prot. n. 0439014 del 12/05/2026 e successiva integrazione con e-mail del 13/05/2026;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

## DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 14 dell'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania*, la *Relazione sulla Performance 2025 degli uffici della Giunta Regionale della Campania*, allegata al presente provvedimento (Sezione I: allegato a; Sezione II: allegato b; Sezione III: allegato c) per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre, ad integrazione dell'aggiornamento del PIAO 2025 – 2027 approvato con DGRC n. 28 del 29/01/2026, il trattenimento in servizio dei dipendenti matr. 18896 e 20310 fino al raggiungimento dell'età anagrafica dei 70 anni, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, nel rispetto dei limiti della sostenibilità finanziaria;
3. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Gabinetto del Presidente, alla Programmazione Unitaria, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, al Responsabile della Struttura di Missione, ai Responsabili delle Strutture autonome: Settore "Adempimenti amministrativi e contabili a supporto degli organi di indirizzo politico e agli uffici di diretta collaborazione. Supporto all'Ufficiale Rogante e al DPO", Settore "Autorità di Audit", UOS "Nucleo di valutazione degli investimenti pubblici", UOS "Ufficio del Datore di Lavoro", UOS "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Accesso civico", all'O.I.V., alla Direzione Generale Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Sezione "Amministrazione trasparente", per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.





## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	252	del	28/05/2026	SPL 201	SSL 00	STL 02
------------------	-----	-----	------------	------------	-----------	-----------

**OGGETTO:**

*Approvazione della Relazione sulla performance 2025 degli uffici della Giunta Regionale della Campania*

<b>QUADRO A</b>	CODICE	NOME E COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE		<i>Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA</i>	<i>18/05/2026</i>
DIREZIONE GENERALE	<i>201.00.00</i>	<i>Maria MESSINA</i>	<i>18/05/2026</i>
SETTORE / UOS PARTICOLARE			

DATA ADOZIONE	<b>28/05/2026</b>	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>Mauro</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<b>28/05/2026</b>

**AI SEGUENTI UFFICI:**

**1010000 UFFICIO DI GABINETTO**  
**1020000 UFFICIO LEGISLATIVO**  
**1030000 UFFICIO STAMPA**  
**1040000 SEGRETERIA DI GIUNTA**  
**2010000 DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE**  
**2020000 DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE**  
**2030000 DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI**  
**2040000 DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE**  
**2050000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT**  
**2060000 DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE**  
**2070000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI**  
**2080000 DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE**  
**2090000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO**  
**2100000 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITA', RICERCA E INNOVAZIONE**  
**2110000 DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ**  
**2120000 DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO**  
**2130000 DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ**  
**2140000 DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE**  
**2150000 DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE**  
**2160000 DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE**  
**3010000 UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE**  
**3020000 UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE**  
**3030000 UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI**  
**3040000 UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE**  
**3050000 UFFICIO CONTROLLI**  
**3060000 UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI**  
**3070000 AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO – AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE**  
**3080000 AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)**  
**3090000 AVVOCATURA REGIONALE**

**4010100 SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT**  
**4020000 STRUTTURA DI MISSIONE PNRR**  
**4030000 DG UFFICIO ELETTORALE REGIONALE**  
**1010200 RELAZIONI ESTERNE, PARTECIPAZIONE POLITICA ALLE CONFERENZE,**  
**TAVOLI DI PARTENARIATO**  
**1040100 Adempimenti amministrativi e contabili a supporto degli organi di indirizzo**  
**politico e agli uffici di diretta collaborazione. Supporto all'Ufficiale Rogante e al**  
**DPO.**  
**2020001 Nucleo di valutazione degli investimenti pubblici**  
**2030001 Ufficio del Datore di Lavoro**  
**3040001 Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.**  
**Accesso civico.**  
**4030001 UFFICIO ELETTORALE REGIONALE**  
**1040001 Adempimenti connessi alle sedute della Giunta Regionale e alla esecutività**  
**degli atti deliberativi-Decreti presidenziali.**

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

*SPL = Direzione Generale*

*SSL = Settore*

*STL = UOS*