



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Antonello BARRETTA

Massimo PACE

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
97	20/05/2026	216	00	00

Oggetto:

Adeguamento importo incarico di elevata qualificazione dip. Adele Santoli matr. 009037

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- 1) a) con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania” ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- 2) con D.D. n. 100 del 29/04/2024 è stato rimodulato l’incarico di E.Q. alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con la seguente ed ulteriore competenza: “Affari Generali, Gestione del Personale, Performance ed attività riguardanti Trasparenza e Anticorruzione” in aggiunta a quanto già conferito con D.D. n. 200 dell’11/04/2022;
- 3) con nota prot. n. 434181 dell’ 11/05/2026 sono state assegnate alla UOS 216.02.02 risorse pari ad € 1500,00 per adeguamento degli incarichi di Elevata Qualificazione in essere;

CONSIDERATO CHE:

- 1) è possibile procedere alla rimodulazione del predetto incarico di E.Q., assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037;
- 2) b) si rende necessario adeguare economicamente l’incarico di elevata qualificazione, già assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con D.D. n. 200 dell’ 11/04/2022 integrato con D.D. n. 216 del 04/05/2022, con D.D. n.100 del 29/05/2024 e con D.D. 387 del 29/08/2025 con n.1 quota pari a € 500,00, con retribuzione finale pari ad € 10.800,00 annuali;

DATO ATTO che la dipendente Santoli Adele matr. 9037

- 1) è inquadrata quale dipendente di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e possiede un’anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore ad un anno maturata nei ruoli della G.R. della Campania;
- 2) possiede i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell’allegato B del Disciplinare;
- 3) è stata valutata attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania, o attraverso sistema equivalente, riportando una valutazione individuale, nell’ultimo anno, non inferiore a 85/100;
- 4) ha reso, in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, la dichiarazione, ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 90 del 9/03/2021), relativa all’assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi (prot. n. 442834 del 13/05/2026);
- 5) non ha riportato condanne della Corte dei conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- 6) non è stato sottoposto a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all’irrogazione di una sanzione, nell’ultimo anno, superiore alla multa;

RITENUTO:

- 1) di poter, ai sensi del citato Disciplinare approvato con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024, procedere all’adeguamento dell’incarico di elevata qualificazione, già assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con D.D. n. 200 dell’11/04/2022 integrato con D.D. n. 216 del 04/05/2022, con D.D. n.100 del 29/05/2024 e con D.D. 387 del 29/08/2025, con le seguenti ulteriori competenze:

“Contabilità della UOS inerente alle piattaforme SAP e GCCP” pertanto, la nuova declaratoria così reca: "Affari Generali, Gestione del Personale, Performance ed attività riguardanti Trasparenza e Anticorruzione - Supporto alle attività di direzione del Dirigente UOS 216.02.02 e del Direttore Generale DG 216.00.00 - Gestione Sinfonia Atti decreti e delibere, protocollo, PEC, Firma Digitale - istruttoria e responsabilità di procedimento in materia di autorizzazioni alle emissioni in atmosfera nell'ambito dell'AUA e delle Autorizzazioni Generali - istruttoria e responsabilità di procedimento delle autorizzazioni transfrontaliere di rifiuti Reg. 1013/2006 e Convenzione di Basilea. Affari Generali - Contabilità della UOS inerente alle piattaforme SAP e GCCP”;

- 2) di poter, ai sensi del citato Disciplinare approvato con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024, adeguare economicamente l'incarico di elevata qualificazione, già assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con D.D. n. 200 dell' 11/04/2022 integrato con D.D. n. 216 del 04/05/2022, con D.D. n.100 del 29/05/2024 e con D.D. 387 del 29/08/2025, con l'assegnazione di n.1 quota pari € 500,00 a valere su ulteriori fondi derivanti dalle cessazioni di incarico di E.Q. verificatesi nel 2025 e dalle disponibilità residue, come riportato alla lett. c) della nota di assegnazione risorse anno 2026 prot. N.0418340/2026 con retribuzione annuale dell'incarico pari ad € 10.800,00;
- 3) di dover stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 01/06/2026 e fino a nuova determinazione;
- 4) di dover dare atto che l'incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;

VISTI

- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- la D.G.R. n. 152 del 3/04/2024;
- la nota prot. 418340 del 05/05/2026 della Direzione Risorse Umane;
- la nota prot. 434181 dell'11/05/2026 della Direzione Generale Ciclo Integrato dei Rifiuti;

Alla stregua dell'istruttoria della UOS 216.02.02 nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

per quanto esposto in narrativa, che s'intende qui integralmente trascritto e confermato;

1. di rimodulare, ai sensi del citato Disciplinare approvato con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024, l'incarico di elevata qualificazione, già assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con D.D. n. 200 dell'11/04/2022 integrato con D.D. n. 216 del 04/05/2022, con D.D. n.100 del 29/05/2024 e con D.D. 387 del 29/08/2025, con le seguenti ulteriori competenze: " Contabilità della UOS inerente alle piattaforme SAP e GCCP" pertanto, la nuova declaratoria così reca: "Affari Generali, Gestione del Personale, Performance ed attività riguardanti Trasparenza e Anticorruzione - Supporto alle attività di direzione del Dirigente UOS 216.02.02 e del Direttore Generale DG 216.00.00 - Gestione Sinfonia Atti decreti e delibere, protocollo, PEC, Firma Digitale - istruttoria e responsabilità di procedimento in materia di autorizzazioni alle emissioni in atmosfera nell'ambito dell'AUA e delle Autorizzazioni Generali - istruttoria e responsabilità di procedimento delle autorizzazioni transfrontaliere di rifiuti Reg. 1013/2006 e Convenzione di Basilea. Affari Generali - Contabilità della UOS inerente alle piattaforme SAP e GCCP”;
2. di adeguare economicamente, ai sensi del citato Disciplinare approvato con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024, l'incarico di elevata qualificazione, già assegnato alla dipendente Santoli Adele matr. 9037, con D.D. n. 200 dell' 11/04/2022 integrato con D.D. n. 216 del 04/05/2022, con D.D. n.100

del 29/05/2024 e con D.D. 387 del 29/08/2025, con l'assegnazione di n.1 quota pari € 500,00 a valere su ulteriori fondi derivanti dalle cessazioni di incarico di E.Q. verificatesi nel 2025 e dalle disponibilità residue, come riportato alla lett. c) della nota di assegnazione risorse anno 2026 prot. N.0418340/2026 con retribuzione annuale dell'incarico pari ad € 10.800,00;

3. di stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 01/06/2026 e fino a nuova determinazione;
4. di dare atto che l'incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione "Casa di Vetro";
6. di notificare il presente provvedimento alla dipendente Santoli Adele matr. 9037;
7. di trasmettere il curriculum dell'incaricato alla redazione del Portale ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, per gli adempimenti di cui all'art. 14, comma 1 quinquies, del D.Lgs. 33/2013;
8. inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, alla Direzione Generale per le Risorse Umane 201.00.00, ai Settori 201.01.00, 201.02.00, 201.03.00, alle UOS 201.01.02, 201.02.01, 201.02.02

Antonello BARRETTA

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa