



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Luigi RICCIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
149	20/05/2026	207	00	00

Oggetto:

Sospensione dell'incarico di Elevata Qualificazione e adozione di misure organizzative conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. *****OMISSIS***** è stato conferito al dipendente *****OMISSIS***** matricola *OMISSIS* l'incarico di Elevata Qualificazione presso la ex UOD *OMISSIS*, (attualmente presso la UOS *OMISSIS*)
- b. con nota della European Public Prosecutor's Office – Procura Europea, Ufficio di Napoli, numero *****OMISSIS***** è stata comunicata, ai sensi dell'art. 129 disp. att. c.p.p., l'avvenuta richiesta di rinvio a giudizio nei confronti del dipendente sopra indicato;
- c. con nota prot.*OMISSIS* del **OMISSIS* della DG Risorse Umane è stata rappresentata la necessità di effettuare le valutazioni organizzative di competenza ai fini dell'adozione delle misure ritenute opportune a tutela dell'Amministrazione;
- d. dalla documentazione trasmessa emergono contestazioni concernenti condotte riferite alla gestione di procedimenti connessi a finanziamenti pubblici a valere sui fondi dell'Unione Europea;

CONSIDERATO CHE

- a. l'incarico di Elevata Qualificazione attualmente ricoperto dal dipendente attiene a funzioni caratterizzate da particolare rilevanza amministrativa e da elevato grado di autonomia gestionale avente Declaratoria *****OMISSIS*****
- b. le funzioni esercitate risultano strettamente connesse ad attività rientranti nelle aree individuate dal PIAO/PTPCT quali settori a rischio corruttivo;
- c. la permanenza del dipendente nel predetto incarico potrebbe compromettere le esigenze di:
 - imparzialità dell'azione amministrativa;
 - buon andamento dell'Amministrazione;
 - tutela dell'immagine e della credibilità dell'Ente;
 - prevenzione del rischio corruttivo;
- d. le misure organizzative adottate non rivestono natura disciplinare né sanzionatoria, ma sono finalizzate esclusivamente alla tutela dell'interesse pubblico e alla corretta organizzazione amministrativa;
- e. con nostra nota protocollo *OMISSIS* del **OMISSIS* il funzionario è stato assegnato alla UOS *****OMISSIS*****

RICHIAMATE

- a. le indicazioni ANAC in materia di rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali per fatti di natura corruttiva o comunque riferiti alla gestione della funzione pubblica;
- b. la necessità di adottare misure organizzative proporzionate e coerenti con il principio di prevenzione del rischio amministrativo;

RITENUTO pertanto necessario procedere:

- a. alla sospensione (nelle more della chiusura del procedimento riguardante lo stesso funzionario in oggetto indicato), dell'incarico di Elevata Qualificazione conferito al dipendente;
- b. alla contestuale riassegnazione del medesimo ad attività prive di competenze gestionali e/o di diretta incidenza sui procedimenti concernenti finanziamenti pubblici, fondi UE, procedure autorizzative, affidamenti o attività considerate sensibili ai fini anticorruzione;

VISTI

- il d.lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 190/2012;
- il d.lgs. n. 39/2013;
- la Legge n. 97/2001, art. 3;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- il PIAO / Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il decreto dirigenziale n. *OMISSIS* del **OMISSIS* con il quale è stato conferito al dipendente *****OMISSIS***** l'incarico di Elevata Qualificazione presso la ex UOD *OMISSIS*;
- La D.G.R. n. 152 del 3/04/2024 con cui è stato approvato, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania”;

DECRETA

Per quanto sopra riportato e che si intende integralmente indicato qui

1. di sospendere (nelle more della chiusura del procedimento riguardante lo stesso funzionario in oggetto indicato) con decorrenza dalla data del presente atto, l'incarico di Elevata Qualificazione conferito al dipendente *****OMISSIS***** matricola *****OMISSIS*****;
2. di dare atto che il presente provvedimento ha natura esclusivamente organizzativa e cautelare, non costituisce sanzione disciplinare ed è adottato ai fini della tutela dell'imparzialità, del buon andamento amministrativo e della prevenzione del rischio corruttivo.
3. di assegnare il dipendente, con successivo atto organizzativo, ad attività compatibili con le esigenze di tutela dell'Amministrazione e prive di funzioni rientranti nelle aree a maggior rischio corruttivo individuate dal PIAO/PTPCT, (il funzionario è stato assegnato con nostro protocollo ***OMISSIS** alla UOS *OMISSIS*);
4. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:
 - Direzione Generale per le Risorse Umane (D.G. 201.00.00);
 - U.O.S. 201.02.01;
 - SETTORE 201.03.00;
 - U.O.S. 201.01.02;
 - Ai Settori e le UOS della DG 207.00.00
 - Al dipendente *****OMISSIS***** a valere come notifica.

Luigi RICCIO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa