



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**PAOLO GARGIULO**

**MARINA ALFONSINA RINALDI**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>67</b>	<b>06/02/2026</b>	<b>206</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

Oggetto:

***ART. 5 COMMA 3 L. 68/99 - AUTORIZZAZIONE ESONERO PARZIALE 2025***

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che:

- a) La Legge n. 68 del 12 marzo 1999 contenente *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, ed in particolare l'articolo 5 *“Esclusioni, esoneri parziali e contributi esonerativi”* al comma 3, prevede che *“I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili, possono, a domanda, essere parzialmente esonerati dall'obbligo dell'assunzione, alla condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 un contributo esonerativo per ciascuna unità non assunta, nella misura di lire 25.000 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato”*;
- b) il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000, n. 357, Regolamento recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68”*, ed in particolare l'articolo 3 *“Criteri e modalità di concessione”* al comma 1, prevede che l'esonero parziale e temporaneo dai suddetti obblighi può essere richiesto al competente Servizio del Collocamento Mirato qualora l'attività svolta denoti speciali condizioni, ed in presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche:
  - *faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
  - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
  - *particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;*
- c) il predetto D.M. al comma 2 dell'art. 3 dispone che *“in presenza di almeno una delle caratteristiche previste dal comma 1 ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, esaminate le motivazioni a sostegno della domanda che devono evidenziare la difficoltà, in relazione alle speciali condizioni di attività per le quali si richiede l'esonero, di effettuare l'inserimento mirato di cui alla Legge n. 68 del 1999”*, il dirigente del Servizio del Collocamento Mirato competente territorialmente può autorizzare l'esonero parziale fino ad un massimo del 60% della quota di riserva, a seconda della rilevanza delle caratteristiche sopra citate. Lo stesso comma prevede, inoltre, che *“tale percentuale può essere aumentata fino all'80 per cento per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato”*;
- d) il suddetto D.M. al comma 5 dell'art. 2 prevede che *“nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il Servizio del Collocamento Mirato provvede, assegnando un congruo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente, e trasmette, decorso tale termine, le relative comunicazioni al' Ispettorato Territoriale del Lavoro in cui è ubicata la sede per la quale si chiede l'esonero, che provvede al calcolo delle maggiorazioni tenuto conto dell'entità dell'infrazione rilevata e procede, previa notifica all'interessato, di verbale contravvenzionale, all'irrogazione delle sanzioni previste dall'articolo 5, comma 5, della Legge n. 68 del 1999”*;
- e) lo stesso D.M. al comma 6 dell'art. 2 dispone che *“qualora il datore di lavoro non ottemperi, successivamente all'irrogazione delle sanzioni amministrative di cui al comma 5, al versamento del*

*contributo secondo le modalità stabilite ai sensi del comma 3, il Servizio del Collocamento Mirato dichiara, con apposito provvedimento, la decadenza dall'esonero parziale; una nuova domanda può essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione”;*

- f) *il già menzionato D.M. al comma 3 dell'art. 5 prevede che “il competente Servizio individuato dalle regioni, ai fini istruttori, può richiedere alla Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente ed anche, ove sia richiesto dalla specifica natura delle attività, alle strutture del Servizio Sanitario Nazionale, un apposito rapporto dal quale risultino le caratteristiche dell'attività svolta e la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività stessa secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 1. Il rapporto deve pervenire al servizio entro sessanta giorni dalla richiesta, trascorsi i quali il servizio provvede, anche in mancanza di questo, all'emanazione del provvedimento”;*
- g) *Il Decreto Ministeriale del 21 dicembre 2007 “Adeguamento degli importi dei contributi e dette maggiorazioni previsto per l'istituto dell'esonero parziale dagli obblighi assuntivi di soggetti disabili (in G.U. 04/02/2008, n. 29)”, all'art. 1 ha disposto che "L'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, è convertito da lire 25.000 ad euro 12,91, ed è adeguato ad euro 30,64”;*
- h) *il Decreto del Ministero del Lavoro n. 193 del 30 settembre 2021, ha “adeguato l'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 3 3-bis della Legge 12 marzo 1999 n.68 ad € 39,21”;*

## **VISTI**

- a) *l'istanza di esonero parziale della società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\*, avente sede legale in Torino, alla via Perugia n. 24, nella misura del 60% della quota di riserva pari a n. 6 lavoratori, per il periodo dal 30/07/2024 al 31/12/2024, per l'unità produttiva della provincia di Napoli, ai sensi dell'art. 5, comma 3, L. 68/1999 e D.M. n. 357/2000, trasmessa all' Ufficio del Collocamento Mirato di Napoli, che l'ha acquisita agli atti in data 30/07/2024 con prot. n. CPI/2024/0107428;*
- b) *la suindicata richiesta, riferita all' anno 2024, inviata dalla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\*, ai sensi del D.M. n. 357 del 2000, in data 27/03/2025, alla Regione Piemonte, Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, Settore Politiche del Lavoro, ove è ubicata la sede legale, specificando il numero di unità richiesto in esonero corrispondente a n. 6 lavoratori e trasmessa da quest'ultimo all' Ufficio per il Collocamento Mirato di Napoli, per il seguito di competenza, acquisita agli atti con prot. n. CPI/2025/0076240 del 12/05/2025;*
- c) *l'ulteriore istanza di esonero parziale presentata dalla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* alla Regione Piemonte, Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, Settore Politiche del Lavoro, che l'ha acquisita agli atti con prot. n. 9249 del 13/02/2025, per l'unità produttiva della provincia di Napoli, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 per n. 7 lavoratori, ai sensi dell'art.5, comma 3, L.68/99 e D.M. n. 357/2000;*
- d) *la suindicata richiesta è stata trasmessa all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Napoli, per il seguito di competenza, che l'ha acquisita agli atti con prot. n. CPI/2025/0035727 del 06/03/2025;*

## CONSIDERATO che

- a) la società \*OMISSIS\* S.p.A. - \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* ha presentato documentazione integrativa trasmettendo il Documento di Valutazione dei Rischi aggiornato, relativo alla sede operativa di Napoli, acquisito agli atti del Collocamento Mirato di Napoli con prot. N.0563459/2025 del 27/10/2025;
- b) la società ha indicato, come previsto dall' art. 3 comma 1 del D.M. 357/2000, quali motivazioni poste a fondamento della richiesta la pericolosità connaturata al tipo di attività (rinviando al Documento di Valutazione dei Rischi) e le particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, specificando che *“l' attività di test si svolge generalmente su turni continuativi in ore del giorno e della notte, anche in territori molto caldi e molto freddi, con itinerario su sede lontana dalla sede di lavoro e per periodi continuativi di 14 gg in tandem con colleghi ovvero alternandosi alla guida”*;
- c) la sezione del Documento di Valutazione dei Rischi dedicata alla descrizione dell' attività lavorativa dà atto che *“la società \*OMISSIS\* SPA opera nel campo della ricerca, della progettazione, dello sviluppo, della commercializzazione, della rappresentanza, della distribuzione, dell' assistenza – sia in Italia che all' estero – di prodotti informatici e della prestazione di servizi nei settori dell' ingegneria informatica, meccanica, elettronica per la realizzazione di sistemi integrati e di soluzioni per i settori automotive, aerospazio, ferroviario, biomedicale, del bianco e finance”*;
- d) la sezione del Documento di Valutazione dei Rischi dedicata alla descrizione delle mansioni e alla valutazione dei rischi ad esse connessi, individua le seguenti mansioni:
  - 1) scheda mansione m.2.2 *“tecnico Hardware e Software con attività di testing di tipo dinamico”* che effettua *“attività di testing dinamico per funzionalità software e raccolta dati a bordo di mezzi in movimento”*, con elevato rischio investimento mezzi motorizzati ed esposizione ad agenti chimici;
  - 2) Scheda mansione C *“Camera York”*, prevede come attività supplementare *“l'accesso con breve permanenza in ambienti (camera York) con marcate variazioni microclimatiche (-30°/+ 40°) e di pressione atmosferica per attività di ispezione e messa a punto di componenti”*;
  - 3) Scheda mansione D *“Sorgenti laser”*, prevede come attività supplementare *“il testing su sorgenti e circuiti laser”* con il rischio di Esposizione a radiazioni ottiche artificiali;
  - 4) Scheda mansione E *“Lavori elettrici”*, prevede come attività supplementare *“lavori elettrici sotto tensione (lavori su impianti elettrici mantenuti in tensione)”* con il rischio elevato di contatti elettrici diretti e indiretti;
  - 5) Scheda mansione F *“Cella climatica e ambienti estremi”* prevede come attività supplementare *“l'accesso con breve permanenza in ambienti (cella climatica) con marcate variazioni microclimatiche (- 30° / + 40°) per attività di ispezione e messa a punto di componenti e attività di testing per funzionalità software e raccolta dati in ambienti estremi (< 3000 m)”*;
  - 6) Scheda mansione G *“Guida trattori”*, prevede come attività supplementare, *“l'attività di testing dinamico per funzionalità software e raccolta dati a bordo di trattori o mezzi che richiedono patente superiore alla “B” in movimento su strada o su campi/terreni privati in qualità di driver”*, con l'elevato rischio di ribaltamento del mezzo;

- 7) Scheda mansione H “*Driver su pista*”, prevede come attività supplementare, “*guida di mezzi su pista per attività di testing dinamico su funzionalità software del veicolo*”, con elevato rischio di incidenti stradali;
  - 8) Scheda mansione I “*Driver*”, prevede come attività supplementare, “*l’attività di testing dinamico per funzionalità software e raccolta dati a bordo di mezzi in movimento con guida su strada in qualità di driver*”;
  - 9) Scheda mansione J “*Lavori ad alta quota*”, prevede come attività supplementare “*attività di testing per funzionalità software e raccolta dati in ambienti estremi (> 3000 m) con marcate variazioni microclimatiche (freddo) e di pressione atmosferica e rarefazione dell’aria*”, con elevato rischio di ipossia;
  - 10) Scheda mansione L “*Passeggero*”, prevede come attività supplementare “*attività di raccolta ed elaborazione dati per funzionalità software, come passeggero a bordo di mezzi in movimento su strada e/o pista*”, con elevato rischio di incidenti stradali;
- e) l’orario di lavoro settimanale è articolato su 5 giorni e che i giorni lavorativi per il periodo dal 30/07/2024 al 31/12/2024 sono 106 e per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 sono 250, anche in considerazione della festa del Santo Patrono;

#### **CONSIDERATO altresì che**

- a) la società \*OMISSIS\* S.p.A. dichiara che permangono le medesime condizioni indicate nell’analogica richiesta di esonero parziale dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 avanzata per l’annualità 2022, successivamente autorizzata con D.D. n. 9 del 01/08/2022;
- b) la società \*OMISSIS\* S.p.A. come si evince dall’ultimo Prospetto Informativo Disabili, inviato il 16/05/2025, per il tipo di attività svolta, risulta essere stata autorizzata all’esonero parziale dall’obbligo di assunzione di cui alla L. 68/99, nelle province di Firenze, Milano, Roma, Modena e Torino;
- c) come si evince dal Prospetto Informativo Disabili, nella provincia di Napoli, la società ha in forza n. 2 persone con disabilità;
- d) la società richiedente, per la restante quota d’obbligo, relativa alla provincia di Napoli, ha presentato istanza di convenzione, per n. 4 lavoratori, acquisita agli atti con prot. n. CPI/2025/0024026 del 13/02/2025;
- e) i motivi posti a fondamento dell’istanza della società \*OMISSIS\* S.p.A., per il periodo dal 30/07/2024 al 31/12/2025, di esonero parziale dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 si concretizzano nella permanenza delle speciali condizioni di attività e nell’impossibilità di individuare mansioni compatibili con una limitata capacità lavorativa ai sensi dell’art. 3 comma 1 del D.M. 357/2000 che hanno motivato il già citato D.D. n. 9 del 01/08/2022, e pertanto non si è ravvisata la necessità di richiedere all’Ispettorato Nazionale del Lavoro la verifica delle caratteristiche dell’attività svolta e della sussistenza delle speciali condizioni dell’attività, ai sensi dell’art. 5, comma 3, del D.M. 357/2000;

#### **VISTI**

- a) la Legge 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, e in particolare il comma 3 dell'art. 5 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione attraverso il pagamento di un contributo al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 – nella misura stabilita dallo stesso articolo – nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentano un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- b) il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante “Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68” che demanda al competente Servizio del collocamento Mirato la verifica della sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche:
- *“faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
  - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
  - *particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa”;*
  - *nonché “l'accertamento dell'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto”;*
- c) Il D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, “Codice dell'Amministrazione Digitale”, commi 1 e 2, *“I soggetti di cui all'articolo 2, comma 2, sono obbligati ad accettare, tramite la piattaforma di cui al comma 2, i pagamenti spettanti a qualsiasi titolo attraverso sistemi di pagamento elettronico, ivi inclusi, per i micro-pagamenti, quelli basati sull'uso del credito telefonico”;*
- d) la Legge Regionale 18 novembre 2009 n. 14 *“Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro”;*
- e) Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- f) il D. Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- g) il Regolamento di Contabilità Regionale 7 giugno 2018, n. 5;
- h) il decreto-legge n. 76/2020 del 16 luglio 2020, recante *“Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”, c.d. “Decreto Semplificazioni”, all'art. 24 comma 2 in tema di accesso ai servizi digitali che ha modificato le disposizioni transitorie di cui all'art. 65 del D. Lgs. n. 217 del 13 dicembre 2017, recante modifiche al Codice dell'amministrazione digitale, prevedendo pertanto, “L'obbligo per i prestatori di servizi di pagamento abilitati di utilizzare esclusivamente la piattaforma di cui all'articolo 5, comma 2, del decreto legislativo n. 82 del 2005 per i pagamenti verso le pubbliche amministrazioni decorre dal 28 febbraio 2021;*
- i) la Legge Regionale n. 25 del 30 dicembre 2024 *“Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania – Legge di stabilità regionale per il 2025”;*
- j) la Legge Regionale n. 26 del 30 dicembre 2024 *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio*

2025- 2027 della Regione Campania”;

- k) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 773 del 27 dicembre 2024 di “*Approvazione Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2025-2027 della Regione Campania*”;
- l) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1 del 07 gennaio 2025 “*Approvazione Bilancio Gestionale 2025 - 2027 della Regione Campania*” e successivi provvedimenti di variazione adottati nel corso dell’anno 2025”;
- m) la Legge Regionale n. 15 del 6 ottobre 2025 “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Campania per l’anno 2026*”;

## **RITENUTO**

1. di dover autorizzare la società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\*, avente sede legale in Torino, alla via Perugia n. 24, unità produttiva operante nella sede di Napoli sita in Via Ferrante Imparato n. 198, CAP 80146, all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/1999, nella misura del 60% rapportata alle unità previste dalla quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% - a decorrere dal 30/07/2024 fino al 31/12/2024 per n. 6 lavoratori e dal 01/01/2025 fino al 31/12/2025 per 7 lavoratori;
2. di dover richiedere alla società, \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* secondo quanto stabilito dall’art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 39,21, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a € 24.937,56 per il periodo dal 30/07/2024 al 31/12/2024, e pari a € 68.617,5 per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 entro 30 giorni dalla notifica del Decreto medesimo;
3. di dover richiedere alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l’avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall’Agenzia per l’Italia Digitale in attuazione dell’art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento e formante parte integrante, entro 30 giorni dalla data di notifica dello stesso;
4. di dovere fare carico alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di dare comunicazione al Collocamento Mirato della Regione Piemonte, nel cui ambito l’azienda ha sede legale, ai sensi dell’art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell’avvenuta autorizzazione all’esonero;
5. di dovere fare carico alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di dare comunicazione dell’avvenuto versamento al Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 ed alla UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l’Impiego e al Collocamento Mirato di Napoli inviando la ricevuta telematica che attesta il pagamento;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell’art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Servizio del Collocamento Mirato di Napoli

provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (ITL Napoli), che verrà incaricato dell'irrogazione delle previste sanzioni amministrative;

7. di dover dare atto che l'inottemperanza dell'obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell'art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell'art. 2, la decadenza dell'esonero parziale, che sarà comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Napoli, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dal Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 e dall'UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego - nella persona del Responsabile del Procedimento dott. Antonio Sorrentino Funzionario ad Elevata Qualificazione responsabile Collocamento Mirato di Napoli - e della regolarità della stessa attestata dalla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale 206.00.00 mediante la sottoscrizione del presente provvedimento

#### **DECRETA**

1. di autorizzare la \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\*, avente sede legale in Torino, alla via Perugia n. 24, unità produttiva operante nella sede di Napoli sita in Via Ferrante Imparato n. 198, CAP 80146, all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/1999, nella misura del 60% rapportata alle unità previste dalla quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% - a decorrere dal 30/07/2024 fino al 31/12/2024 per n. 6 lavoratori e dal 01/01/2025 fino al 31/12/2025 per 7 lavoratori;
2. di richiedere alla società, \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* secondo quanto stabilito dall'art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 39,21, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a € 24.937,56 per il periodo dal 30/07/2024 al 31/12/2024, e pari a € 68.617,5 per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 entro 30 giorni dalla notifica del decreto medesimo;
3. di richiedere alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l'avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall'Agenzia per l'Italia Digitale in attuazione dell'art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento e formante parte integrante, entro 30 giorni dalla data di notifica dello stesso;
4. di fare carico alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di dare comunicazione al Collocamento Mirato della Regione Piemonte, nel cui ambito l'azienda ha sede legale, ai sensi dell'art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell'avvenuta autorizzazione all'esonero;
5. di fare carico alla società \*OMISSIS\*S.p.A. - C.F. \*\*OMISSIS\*\* di dare comunicazione dell'avvenuto versamento al Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema

Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 ed alla UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego e al Collocamento Mirato di Napoli inviando la ricevuta telematica che attesta il pagamento;

6. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell'art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Servizio del Collocamento Mirato di Napoli provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (ITL Napoli), che verrà incaricato dell'irrogazione delle previste sanzioni amministrative;
7. di dare atto che l'inottemperanza dell'obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell'art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell'art. 2, la decadenza dell'esonero parziale, che sarà comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Napoli, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;
8. di inviare il presente decreto per gli adempimenti di competenza, alla Segreteria di Giunta per la pubblicazione sul portale istituzionale denominato "Regione Campania Casa di Vetro", alla DG Risorse Finanziarie – settore 202.04.00 settore gestione delle entrate e della spesa, nonché di notificare il provvedimento alla società interessata per gli adempimenti consequenziali.

**DOTT. PAOLO GARGIULO**

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*