



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Paolo GARGIULO

Marina Alfonsina RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
209	03/04/2026	206	00	00

Oggetto:

Art. 5 comma 3 L.68/99 - Autorizzazione esonero parziale

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a) la Legge n. 68 del 12 marzo 1999 contenente “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, ed in particolare l’articolo 5 “*Esclusioni, esoneri parziali e contributi esonerativi*” al comma 3, prevede che “*I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili, possono, a domanda, essere parzialmente esonerati dall'obbligo dell'assunzione, alla condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 un contributo esonerativo per ciascuna unità non assunta, nella misura di lire 25.000 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato*”;
- b) il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000, n. 357, Regolamento recante “*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68*”, ed in particolare l’articolo 3 “*Criteri e modalità di concessione*” al comma 1, prevede che l’esonero parziale e temporaneo dai suddetti obblighi può essere richiesto al competente Servizio del Collocamento Mirato qualora l’attività svolta denoti speciali condizioni, ed in presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche:
- *faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
 - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
 - *particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;*
- c) il predetto D.M. al comma 2 dell’art. 3 dispone che “*in presenza di almeno una delle caratteristiche previste dal comma 1 ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, esaminate le motivazioni a sostegno della domanda che devono evidenziare la difficoltà, in relazione alle speciali condizioni di attività per le quali si richiede l'esonero, di effettuare l'inserimento mirato di cui alla Legge n. 68 del 1999*”, il dirigente del Servizio del Collocamento Mirato competente territorialmente può autorizzare l’esonero parziale fino ad un massimo del 60% della quota di riserva, a seconda della rilevanza delle caratteristiche sopra citate. Lo stesso comma prevede, inoltre, che “*tale percentuale può essere aumentata fino all'80 per cento per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato*”;
- d) il suddetto D.M. al comma 5 dell’art. 2 prevede che “*nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il Servizio del Collocamento Mirato provvede, assegnando un congruo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente, e trasmette, decorso tale termine, le relative comunicazioni al’ Ispettorato Territoriale del Lavoro in cui è ubicata la sede per la quale si chiede l'esonero, che provvede al calcolo delle maggiorazioni tenuto conto dell'entità dell'infrazione rilevata e procede, previa notifica all'interessato, di verbale contravvenzionale, all'irrogazione delle sanzioni previste dall'articolo 5, comma 5, della Legge n. 68 del 1999*”;

- e) lo stesso D.M. al comma 6 dell'art. 2 dispone che *“qualora il datore di lavoro non ottemperi, successivamente all'irrogazione delle sanzioni amministrative di cui al comma 5, al versamento del contributo secondo le modalità stabilite ai sensi del comma 3, il Servizio del Collocamento Mirato dichiara, con apposito provvedimento, la decadenza dall'esonero parziale; una nuova domanda può essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione”*;
- f) il già menzionato D.M. al comma 3 dell'art. 5 prevede che *“il competente Servizio individuato dalle regioni, ai fini istruttori, può richiedere alla Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente ed anche, ove sia richiesto dalla specifica natura delle attività, alle strutture del Servizio Sanitario Nazionale, un apposito rapporto dal quale risultino le caratteristiche dell'attività svolta e la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività stessa secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 1. Il rapporto deve pervenire al servizio entro sessanta giorni dalla richiesta, trascorsi i quali il servizio provvede, anche in mancanza di questo, all'emanazione del provvedimento”*;
- g) Il Decreto Ministeriale del 21 dicembre 2007 *“Adeguamento degli importi dei contributi e dette maggiorazioni previsto per l'istituto dell'esonero parziale dagli obblighi assuntivi di soggetti disabili (in G.U. 04/02/2008, n. 29)”*, all'art. 1 ha disposto che *“L'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, è convertito da lire 25.000 ad euro 12,91, ed è adeguato ad euro 30,64”*;
- h) il Decreto del Ministero del Lavoro n. 193 del 30 settembre 2021, ha *“adeguato l'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis della Legge 12 marzo 1999 n.68 ad € 39,21”*;

VISTI

- a) l'istanza di esonero parziale dall'obbligo di assunzione di disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 3, L. 68/1999 e D.M. n. 357/2000, della società DS Smith Packaging Italia S.p.A. - c.f. 06640640154, con sede legale nel Comune di Vimercate (MB), in via Torri Bianche n. 24, CAP 20871, per l'unità produttiva della provincia di Napoli, nella misura del 50 % della quota di riserva corrispondente a n. 4 unità, per il periodo dallo 01/01/2025 al 31/12/2026, presentata al Collocamento Mirato della provincia di Monza e della Brianza, nel cui ambito la società ha la sede legale, e acquisita agli atti di quest'ultimo con prot. n. 98049 del 28/02/2025;
- b) la comunicazione relativa alla suindicata istanza di esonero parziale, trasmessa dal Collocamento Mirato della provincia di Monza e della Brianza e acquisita agli atti del Collocamento Mirato di Napoli con prot. n. CPI/2025/0047230 del 25/03/2025;
- c) la relazione integrativa delle motivazioni poste a sostegno dell'istanza di esonero parziale, inviata dalla società DS Smith Packaging Italia S.p.A., in riscontro alla richiesta di approfondimento dell'Ufficio del Collocamento Mirato di Napoli, e acquisita agli atti di quest'ultimo con prot. n. CPI/2025/0086931 del 28/05/2025;
- d) lo stralcio del Documento di Valutazione dei Rischi allegato alla suddetta relazione;

CONSIDERATO che

- a) la società DS Smith Packaging Italia S.p.A., ha indicato, quali motivazioni poste a fondamento della richiesta, la faticosità della prestazione lavorativa e le particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come previsto dall' art. 3 comma 1 del D.M. 357/2000;
- b) la società si occupa della fabbricazione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone;
- c) la relazione integrante i motivi posti a sostegno dell'istanza rappresenta che: *“le mansioni disponibili prevedono che i lavoratori con qualifica operaia svolgano le proprie attività in posizione prevalentemente eretta e spostandosi lungo il bordo macchina per controllarne il funzionamento. In caso di intervento può rendersi necessario salire e scendere da scale oppure assumere posture che implicano il chinarsi, il piegarsi, estendersi o fare torsioni. Inoltre, l'ambiente di lavoro si caratterizza per la presenza di linee di produzione complesse che rendono percorsi obbligati per l'accesso e l'operatività oltre che per un livello di rumorosità che, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente, caratterizza l'intero ambiente lavorativo in ragione dell'operatività delle linee produttive stesse.
I lavoratori con qualifica impiegatizia è richiesto che possiedano un elevato grado di formazione e specializzazione per lo svolgimento di mansioni che, considerata la particolarità del processo produttivo e la specificità del prodotto, richiedono elevate competenze tecniche. Agli stessi sono richieste inoltre elevate competenze trasversali anche di tipo informatico e linguistico ed un grado di autonomia elevato al fine di garantire uno standard di servizio adeguato all'interno dello stabilimento.
Infine, è prevista, a seconda del ruolo, una più o meno importante frequenza di spostamento sul territorio nazionale e all'estero”.*
- d) l'orario di lavoro settimanale è articolato su 5, i giorni lavorativi dell'anno 2025 sono 250 mentre i giorni lavorativi dell'anno 2026 sono 254, in considerazione anche della festa del Santo Patrono

CONSIDERATO altresì che

- a) l'Ufficio del Collocamento Mirato di Napoli, con comunicazione prot. N.0605890/2025 del 10/11/2025, ha richiesto all'Ispettorato Nazionale del Lavoro territorialmente competente, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.M. 357/2000, un apposito rapporto dal quale risultino le caratteristiche dell'attività svolta e la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività;
- b) il suddetto rapporto dell'Ispettorato d'Area Metropolitana di Napoli, trasmesso in data 29/12/2025 al Collocamento Mirato di Napoli e da quest'ultimo acquisito agli atti con Protocollo N. 0036871 del 19/01/2026, conclude che: **“ al termine degli accertamenti svolti, esaminata la documentazione prodotta e considerati i motivi posti a fondamento della domanda che si concretizzano nelle apprezzabili caratteristiche di faticosità, pericolosità e rischiosità delle prestazioni lavorative, nonché dell' oggettiva difficoltà di individuare mansioni compatibili con una limitata capacità lavorativa, tenuto conto della gestione del rischio operata dall' azienda in qualità di datore di lavoro, si ritiene sia oggettivamente difficoltoso assumere l' intera percentuale dei soggetti da collocare.”**

VISTI

- a) la Legge 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, e in particolare il comma 3 dell'art. 5 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione

attraverso il pagamento di un contributo al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 – nella misura stabilita dallo stesso articolo – nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentano un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

- b) il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante “Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68” che demanda al competente Servizio del collocamento Mirato la verifica della sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche:
- *faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
 - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
 - *particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa”;*
 - *nonché “l'accertamento dell'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;*
- c) il D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, “Codice dell'Amministrazione Digitale”, commi 1 e 2, “*I soggetti di cui all'articolo 2, comma 2, sono obbligati ad accettare, tramite la piattaforma di cui al comma 2, i pagamenti spettanti a qualsiasi titolo attraverso sistemi di pagamento elettronico, ivi inclusi, per i micro-pagamenti, quelli basati sull'uso del credito telefonico*”;
- d) la Legge Regionale 18 novembre 2009 n. 14 “*Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro*”;
- e) il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- f) il D. Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- g) il Regolamento di Contabilità Regionale 7 giugno 2018, n. 5;
- h) il decreto-legge n. 76/2020 del 16 luglio 2020, recante “*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*”, c.d. “*Decreto Semplificazioni*”, all'art. 24 comma 2 in tema di accesso ai servizi digitali che ha modificato le disposizioni transitorie di cui all'art. 65 del D. Lgs. n. 217 del 13 dicembre 2017, recante modifiche al Codice dell'amministrazione digitale, prevedendo pertanto, “*L'obbligo per i prestatori di servizi di pagamento abilitati di utilizzare esclusivamente la piattaforma di cui all'articolo 5, comma 2, del decreto legislativo n. 82 del 2005 per i pagamenti verso le pubbliche amministrazioni decorre dal 28 febbraio 2021;*
- i) la Legge Regionale n. 25 del 30 dicembre 2024 “*Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania – Legge di stabilità regionale per il 2025*”;
- j) la Legge Regionale n. 26 del 30 dicembre 2024 “*Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025- 2027 della Regione Campania*”;

- k) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 773 del 27 dicembre 2024 di “*Approvazione Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2025-2027 della Regione Campania*”;
- l) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1 del 07 gennaio 2025 “*Approvazione Bilancio Gestionale 2025 - 2027 della Regione Campania*” e successivi provvedimenti di variazione adottati nel corso dell’anno 2025”;
- m) la Legge Regionale n. 15 del 6 ottobre 2025 “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Campania per l’anno 2026*”;

RITENUTO

1. di dover autorizzare la società DS Smith Packaging Italia S.p.A. - c.f. 06640640154, con sede legale nel Comune di Vimercate (MB), in via Torri Bianche n. 24, CAP 2087, all’esonero parziale dall’obbligo di assunzione di persone con disabilità previsto dalla L. 68/99, del 50 % -rapportata alle unità previste dalla quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% -, corrispondente a n. 4 lavoratori, per il periodo dallo 01/01/2025 al 31/12/2026;
2. di dover richiedere alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A., secondo quanto stabilito dall’art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di € **39,21**, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a € **79.047,36** entro **30 giorni** dalla notifica del decreto medesimo;
3. di dover richiedere alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l’avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall’Agenzia per l’Italia Digitale in attuazione dell’art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento e formante parte integrante, entro **30 giorni** dalla data di notifica dello stesso;
4. di dovere fare carico alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. di dare comunicazione al Collocamento Mirato della provincia di Monza e della Brianza, nel cui ambito l’azienda ha sede legale, ai sensi dell’art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell’avvenuta autorizzazione all’esonero;
5. di dovere fare carico alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. di dare comunicazione dell’avvenuto versamento al Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 ed alla UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l’Impiego e al Collocamento Mirato di Napoli inviando la ricevuta telematica che attesta il pagamento;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell’art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Servizio del Collocamento Mirato di Napoli provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (ITL Napoli), che verrà incaricato dell’irrogazione delle previste sanzioni amministrative;

7. di dover dare atto che l'inottemperanza dell'obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell'art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell'art. 2, la decadenza dell'esonero parziale, che sarà comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Napoli, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dal Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 e dall'UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego - nella persona del Responsabile del Procedimento dott.ssa Paola Brunzo Funzionaria del Collocamento Mirato di Napoli - e della regolarità della stessa attestata dalla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale 206.00.00 mediante la sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

1. di autorizzare la società DS Smith Packaging Italia S.p.A., con sede legale nel Comune di Vimercate (MB), in via Torri Bianche n. 24, CAP 20871, all'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di persone con disabilità previsto dalla L. 68/99, nella misura del 50% - rapportata alle unità previste dalla quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% -, corrispondente a n. 4 lavoratori, per il periodo dallo 01/01/2025 al 31/12/2026;
2. di richiedere alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A., secondo quanto stabilito dall'art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di € **39,21**, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a € **79.047,36** entro **30 giorni** dalla notifica del decreto medesimo;
3. di richiedere alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l'avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall'Agenzia per l'Italia Digitale in attuazione dell'art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento e formante parte integrante, entro **30 giorni** dalla data di notifica dello stesso;
4. di fare carico alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. di dare comunicazione al Collocamento Mirato della provincia di Monza e della Brianza, nel cui ambito l'azienda ha sede legale, ai sensi dell'art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell'avvenuta autorizzazione all'esonero;
5. di fare carico alla società DS Smith Packaging Italia S.p.A. dare comunicazione dell'avvenuto versamento al Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 ed alla UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego e al Collocamento Mirato di Napoli inviando la ricevuta telematica che attesta il pagamento;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell'art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Servizio del Collocamento Mirato di Napoli provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (ITL Napoli),

che verrà incaricato dell'irrogazione delle previste sanzioni amministrative;

7. di dare atto che l'inottemperanza dell'obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell'art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell'art. 2, la decadenza dell'esonero parziale, che sarà comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Napoli, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;
8. di inviare il presente decreto per gli adempimenti di competenza, alla Segreteria di Giunta per la pubblicazione sul portale istituzionale denominato "Regione Campania Casa di Vetro", alla DG Risorse Finanziarie – settore 202.04.00 settore gestione delle entrate e della spesa, nonché di notificare il provvedimento alla società interessata per gli adempimenti consequenziali.

Paolo GARGIULO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa