



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Anita FLORIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
84	03/04/2026	205	02	00

Oggetto:

Costituzione del gruppo di lavoro per la realizzazione di una piattaforma relativa agli interventi in materia di prevenzione alla violenza di genere e pari opportunità.

IL DIRIGENTE

Premesso che

- a. con la Legge Regionale n. 2 del 11/02/2011 “*Misure di prevenzione e di contrasto alla violenza di genere*” sono stati istituiti e disciplinati i Centri Antiviolenza in ciascun Ambito Territoriale, nonché le Case di Accoglienza per le donne maltrattate al fine di offrire loro aiuto e protezione e predisporre percorsi di uscita dalla violenza;
- b. con la Legge Regionale n. 34 del 1/12/2017 e ss.mm.ii. rubricata “*interventi per favorire l'autonomia personale, sociale ed economica delle donne vittime di violenza di genere e dei loro figli ed azioni di recupero rivolte agli uomini autori della violenza*” la Regione garantisce alle donne vittime di violenza di genere ed ai loro figli anche minori o diversamente abili, l'accoglienza, l'assistenza psico-fisica e il sostegno economico e psicologico per consentire loro di recuperare la propria autonomia e l'indipendenza personale, sociale ed economica attraverso interventi per l'autonomia abitativa, il reinserimento lavorativo e, più in generale, per l'accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza, al fine di favorirne l'inclusione sociale;
- c. con la medesima legge la Regione promuove la realizzazione di programmi di intervento per il recupero degli uomini autori della violenza, per prevenire o almeno limitare il reiterarsi delle azioni di violenza maschile e le conseguenze fisiche e psicologiche che le stesse producono sulla salute delle donne e dei loro figli, favorendo l'adozione di comportamenti non violenti nelle relazioni interpersonali;
- d. con la Legge Regionale n. 18/2022 sono state introdotte modifiche alla suddetta Legge Regionale n.34/2017, prevedendo l'istituzione di un apposito fondo per l'erogazione di un contributo in favore degli orfani di donne vittime di femminicidio per favorirne la crescita e l'autonomia;
- e. con la Legge Regionale n. 10 del 31/03/2017 è stato istituito il Registro dei Centri Antiviolenza e delle Case di Accoglienza;
- f. con la Legge Regionale n. 37 del 7/8/2020 la Regione Campania riconosce che ogni tipo di discriminazione e violenza contro le persone in ragione del loro orientamento sessuale o dell'identità di genere costituisce una violazione dei diritti umani, della dignità personale, della libertà di espressione e della sicurezza individuale, una lesione dell'integrità e della salute fisica e psichica e una limitazione del diritto alla piena cittadinanza e alla realizzazione di ciascun individuo in libertà e sicurezza;
- g. la suddetta legge promuove e sostiene la realizzazione di “rifugi arcobaleno” (quali strutture funzionali all'attuazione degli interventi in favore delle vittime di violenza o discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere, nonché per soggetti che si trovano in condizione di vulnerabilità legata all'orientamento sessuale o all'identità di genere in ragione del contesto sociale e familiare di riferimento) e di “sportelli arcobaleno” (quali punti rivolti all'ascolto, all'orientamento e alla consulenza delle vittime di violenza o discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere presso cui è possibile segnalare discriminazioni agite da terzi nei contesti familiari, lavorativi, scolastici e sociali);
- h. in data 16 settembre 2025, è stato adottato il *Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne e la violenza domestica 2025-2027*, dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, convertito con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119.

Dato atto che

l'amministrazione regionale ha il ruolo di programmare le risorse regionali, nazionali ed europee per interventi in materia di prevenzione e contrasto alla violenza di genere e di pari opportunità, al fine del potenziamento della rete dei servizi e delle misure disciplinate dalla specifica normativa in materia;

Rilevato che

- a. al fine di garantire un più efficiente sistema di monitoraggio fisico e finanziario delle risorse programmate per l'attuazione degli interventi in materia di prevenzione e contrasto alla violenza di

genere e di pari opportunità, si rende necessario procedere alla semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi;

- b. l'amministrazione ritiene opportuno avviare la verifica di fattibilità della realizzazione di una piattaforma dedicata alla gestione del flusso di informazioni e dati afferenti alla suddetta tematica;
- c. a tal fine si rende necessario costituire un gruppo di lavoro tra i dipendenti della D.G. Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Sport, con competenze trasversali, con il compito di avviare specifiche attività di verifica e analisi di fattibilità, anche attraverso il coinvolgimento e supporto dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale;

Ritenuto pertanto

- a. di dover procedere alla nomina di un Gruppo di lavoro multidisciplinare, con il compito di specifiche attività di verifica e analisi di fattibilità di realizzazione della piattaforma dedicata alla gestione del flusso di informazioni e dati afferenti alla tematica della violenza di genere e pari opportunità, anche attraverso il coinvolgimento e supporto dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale;
- b. di dover individuare, alla luce dei relativi curricula, opportunamente sentiti i Dirigenti di riferimento, i seguenti componenti del Gruppo di lavoro:
 - ✓ la Dott.ssa Anita Florio (matr. 18931) Dirigente del Settore 205.02.00 Politiche di Sostegno per i Giovani, la Parità di Genere e il Terzo Settore, con funzioni di Presidente;
 - ✓ il Dott. Alessandro Cappuccio, (matr. 18934), Dirigente della U.O.S. 205.02.01, con funzioni di Vicepresidente;
 - ✓ la Dott.ssa Sonia Belvedere (matr. 20592), Funzionaria del Settore 205.02.00, con funzioni di componente;
 - ✓ il Dott. Maurizio Caiazzo, (matr. 19017), Funzionario della U.O.S. 205.01.03. con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Giusy Auriemma (matr. 23005), Funzionaria del Settore 205.02.00, con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Martina Di Maio (matr. 23007), Funzionaria della Direzione Generale 205.00.00, con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Maria Luisa Vacca (matr. 22997), Funzionaria della Direzione Generale 205.00.00, con funzioni di componente;
 - ✓ il Dott. Marco Del Giudice, (matr. 24671), Istruttore della U.O.S 205.02.01, con funzioni di componente e di segretario verbalizzante;
- c. di dover stabilire, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della l.r. 6 maggio 2013, che la partecipazione dei dipendenti della Giunta regionale o comunque in servizio presso gli uffici regionali a commissioni, tavoli tecnici e gruppi di lavoro è sempre svolta a titolo gratuito, salvi i casi previsti in esecuzione di leggi statali o di contratti di lavoro;
- d. di dover precisare, inoltre, che l'attività di cui trattasi rientra nell'ambito dei doveri d'ufficio e può essere resa anche in modalità da remoto;

Viste

- ✓ la normativa, nonché le deliberazioni ed i decreti dirigenziali indicati in premesso;
- ✓ la D.G.R. n. 304 del 04/06/2025 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale pro tempore per la Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Sport (205.00.00) al dott. Dario Gargiulo;
- ✓ la D.G.R. n. 522 del 01/08/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Politiche di Sostegno per i Giovani, la Parità di Genere e il Terzo Settore - Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Sport (205.02.00) alla dott.ssa Anita Florio;
- ✓ la D.G.R. n. 589 del 06/08/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente della U.O.S. (205.02.01) RUNTS, parità di genere, Terzo settore - Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Sport (205.02.00) al dott. Alessandro Cappuccio;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Funzionario titolare di E.Q. ai sensi del DD n.718/2024, incardinata presso la Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Sport- Settore Politiche di Sostegno per i Giovani, la Parità di Genere e il Terzo Settore, sulla base della quale è resa dichiarazione di regolarità dalla Dirigente di Settore

DECRETA

per i motivi espressi in premessa che si intendono qui tutti integralmente riportati quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di procedere alla nomina di un Gruppo di lavoro multidisciplinare, con il compito di specifiche attività di verifica e analisi di fattibilità di realizzazione della piattaforma dedicata alla gestione del flusso di informazioni e dati afferenti alla tematica della violenza di genere e di pari opportunità, anche attraverso il coinvolgimento e supporto dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale;
2. di individuare, alla luce dei relativi curricula, opportunamente sentiti i Dirigenti di riferimento, i seguenti componenti del Gruppo di lavoro:
 - ✓ la Dott.ssa Anita Florio (matr. 18931) Dirigente del Settore 205.02.00 Politiche di Sostegno per i Giovani, la Parità di Genere e il Terzo Settore, con funzioni di Presidente;
 - ✓ il Dott. Alessandro Cappuccio, (matr. 18934), Dirigente della U.O.S. 205.02.01, con funzioni di Vicepresidente;
 - ✓ la Dott.ssa Sonia Belvedere (matr. 20592), Funzionaria del Settore 205.02.00, con funzioni di componente;
 - ✓ il Dott. Maurizio Caiazzo, (matr. 19017) Funzionario della U.O.S. 205.01.03. con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Giusy Auriemma (matr. 23005), Funzionaria del Settore 205.02.00, con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Martina Di Maio (matr. 23007), Funzionaria della Direzione Generale 205.00.00, con funzioni di componente;
 - ✓ la Dott.ssa Maria Luisa Vacca (matr. 22997), Funzionaria della Direzione Generale 205.00.00, con funzioni di componente;
 - ✓ il Dott. Marco Del Giudice, (matr. 2467)1, Istruttore della U.O.S 205.02.01 con funzioni di componente e di segretario verbalizzante;
3. di stabilire, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della l.r. 6 maggio 2013, che la partecipazione dei dipendenti della Giunta regionale o comunque in servizio presso gli uffici regionali a commissioni, tavoli tecnici e gruppi di lavoro è sempre svolta a titolo gratuito, salvi i casi previsti in esecuzione di leggi statali o di contratti di lavoro;
4. di precisare, inoltre che l'attività di cui trattasi rientra nell'ambito dei doveri d'ufficio e può essere resa anche in modalità da remoto;
5. di notificare il presente Decreto ai designati componenti del Gruppo di lavoro;
6. di trasmettere il presente Decreto alla Segreteria di Giunta - Registrazione Atti Monocratici - Archiviazione Decreti Dirigenziali, all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente/Regione Casa di Vetro del sito istituzionale.

Anita FLORIO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa