



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Ettore ROSSI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
55	19/03/2026	205	01	01

Oggetto:

FNPS 2021 - riserva dimissioni protette. Attestazione conformità e liquidazione risorse Ambiti territoriali: A03, C08 e N16

IL DIRIGENTE

Premesso che

- a) con Decreto Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 22/10/2021 registrato alla Corte dei Conti il 12/11/2021 sono stati adottati il Capitolo 1 - "La strutturalizzazione del sistema dei servizi sociali", e il Capitolo 2 - "Piano sociale nazionale 2021-2023 del Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023" che definiscono il quadro di programmazione unitario per tutte le fonti finanziarie sia nazionali che comunitarie per lo sviluppo del sistema degli interventi e dei servizi sociali, e per la progressiva garanzia dei livelli essenziali di prestazione sociale (LEPS) nel periodo di riferimento;
- b) il Piano sociale nazionale 2021-2023 adottato con il predetto decreto costituisce l'atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti al Fondo nazionale per le politiche sociali, una delle fonti nazionali di finanziamento degli interventi di assistenza alle persone e alle famiglie, già stanziato per l'intero triennio di riferimento e individua nel limite di tali risorse, lo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari per la progressiva definizione dei livelli essenziali di prestazione sociale (LEPS) da garantirsi su tutto il territorio nazionale;
- c) il suddetto Decreto Ministeriale assegna alla Campania l'importo di € 39.171.456,32 per ciascuno degli anni 2021, 2022, 2023 del Piano sociale nazionale, per promuovere la stabilizzazione e il potenziamento del sistema dei servizi sociali e l'applicazione dei LEPS con un orizzonte triennale di programmazione e finanziamento del sistema;
- d) il medesimo Piano sociale nazionale 2021-2023 prevede la riserva su base nazionale di euro 10.000.000,00 a valere su ciascuna delle annualità del FNPS specificamente destinata al raggiungimento del LEPS relativo alle dimissioni protette, a cui è dedicata una specifica scheda sulle attività da realizzare;
- e) con Deliberazione n. 628 del 28/12/2021 sono stati forniti, in coerenza con le indicazioni degli atti di programmazione ministeriali, gli indirizzi per la programmazione del FNPS annualità 2021 pari a euro 39.171.456,32, individuando in euro 1.015.000,00 la quota destinata al raggiungimento del LEPS relativo alle dimissioni protette;
- f) con D.D. n. 61 del 25/05/2023 si è provveduto a riparto della somma di euro 1.015.000,00, per ciascuna delle annualità 2021, 2022 e 2023 del FNPS, destinata alla programmazione e realizzazione degli interventi relativi alle dimissioni protette, ripartendola agli Ambiti territoriali e/o dei Consorzi secondo i medesimi criteri utilizzati per il FNPS generale, 85% popolazione residente nell'Ambito e 15% estensione territoriale dell'Ambito;
- g) con D.D. n. 841 del 16/09/2024 sono state impegnate le risorse, pari a euro 1.015.000,00, relative al Fondo Nazionale Politiche Sociali - riserva dimissioni protette annualità 2021 in favore degli Ambiti/Consorzi territoriali coerentemente con il riparto di cui al D.D. n. 61/2023;

Dato atto, sulla base dell'istruttoria svolta dal competente Ufficio, che

- a) con nota prot. reg. 2025_101102, ai fini della programmazione dell'annualità 2021 del Fondo Nazionale Politiche Sociali - riserva LEPS dimissioni protette, nonché ad integrazione di quanto già eventualmente previsto nei Piani di Zona 2022 e 2023, è stata richiesta la trasmissione di una Scheda Intervento, con la descrizione delle modalità attuative di realizzazione delle azioni necessarie al raggiungimento del relativo LEPS;
- b) con la medesima comunicazione è stato rappresentato agli Ambiti/Consorzi territoriali che l'invio della suddetta Scheda Intervento sarebbe stato propedeutico al trasferimento delle risorse dell'annualità 2021 del Fondo Nazionale Politiche Sociali - riserva dimissioni protette, impegnate con D.D. n. 841/2024;
- c) gli Ambiti territoriali: A03 (prot. reg. n. 674110_2025), C08 (prot. reg. n. 736911_2025_C08) e N16 (prot. reg. n. 130059/2025) hanno trasmesso la Scheda Intervento relativa al Fondo Nazionale Politiche Sociali - riserva LEPS dimissioni protette;

- d) a seguito dell'istruttoria a cura del funzionario responsabile del procedimento, le Schede Intervento trasmesse dai suddetti Ambiti territoriali sono risultate coerenti con quanto previsto dalle indicazioni ministeriali e regionali, relative al raggiungimento del LEPS dimissioni protette;

Ritenuto, pertanto

- a) di dover attestare la conformità alle indicazioni ministeriali e regionali della programmazione relativa al LEPS dimissioni protette – riserva FNPS 2021 degli Ambiti territoriali: A03, C08 e N16;
- b) di dover liquidare e disporre il pagamento, per l'effetto, dell'importo complessivo di euro 21.768,60 sull'impegno definitivo n. 3240008380 ed euro 34.264,09 sull'impegno definitivo n. 3240008379, come quota del Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2021 – riserva dimissioni protette, in favore degli Ambiti territoriali: Consorzio dei Servizi Sociali Alta Irpinia - Ambito A3, Consorzio dei servizi sociali e socio sanitari dell'Ambito C08 e Azienda Speciale Consortile Solaris N16, come riportato in dettaglio nell'allegato SAP n. 157847, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- c) di dover dare atto che la suddetta liquidazione non si compensa ai sensi della circolare n. 498346 del 11/10/2022 e successivi aggiornamenti, in quanto la prestazione si riferisce a risorse trasferite all'Ambito Territoriale per l'erogazione dei servizi rivolti alle fasce più fragili dei cittadini per la garanzia dei livelli essenziali delle prestazioni sociali;
- d) di dover attestare che la spesa in oggetto non rientra tra le fattispecie soggette agli obblighi di pubblicità di cui agli artt. 26 e 27 del D.lgs. n. 33/2013;
- e) di dover attestare che, sulla base della natura giuridica dei beneficiari, è esclusa la verifica ex art. 48-bis D.P.R. 29 settembre 1973, n. 602;

Visti

- la normativa, nonché le deliberazioni ed i decreti dirigenziali indicati in premessa;
- il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011;
- la L.R. n. 60 del 05 dicembre 2017 - Principi e strumenti della programmazione ai fini dell'ordinamento contabile regionale;
- il Regolamento di contabilità regionale n. 5 del 07/06/2018;
- la L.R. n. 25 del 30 dicembre 2024 - "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania - Legge di stabilità regionale per il 2025";
- la L.R. n. 26 del 30 dicembre 2024 - "Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania";
- la D.G.R. n. 773 del 27 dicembre 2024 - "Approvazione Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione Finanziario per il Triennio 2025/2027 della regione Campania";
- la D.G.R. n. 1 del 7 gennaio 2025 - "Approvazione Bilancio gestionale 2025/2027 -Determinazioni";
- la L.R. n. 15 del 6 ottobre 2025 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Campania per l'anno 2026";
- la nota prot. 0683429/2025 del 04/12/2025 della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, avente ad oggetto "Disposizioni per la fase gestionale dell'Esercizio Provvisorio";
- la D.G.R. n. 589 del 06/08/2025 e la D.P.G.R. n. 216 del 22/09/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente della UOS 205.01.01;
- la nota prot. 0054884/2026 della Dg Risorse Finanziarie.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal funzionario E. Q. (della UOS 205.01.01 della Direzione generale Politiche sociali, Politiche giovanili e Sport 205.00.00, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'UOS 205.01.01

DECRETA

per quanto esposto in narrativa che si intende qui integralmente riportato:

1. di attestare la conformità alle indicazioni ministeriali e regionali della programmazione relativa al LEPS dimissioni protette – riserva FNPS 2021 degli Ambiti territoriali: A03, C08 e N16;
2. di liquidare e disporre il pagamento, per l'effetto, dell'importo complessivo di euro 21.768,60 sull'impegno definitivo n. 3240008380 ed euro 34.264,09 sull'impegno definitivo n. 3240008379, come quota del Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2021 – riserva dimissioni protette, in favore degli Ambiti territoriali: Consorzio dei Servizi Sociali Alta Irpinia - Ambito A3, Consorzio dei servizi sociali e socio sanitari dell'Ambito C08 e Azienda Speciale Consortile Solaris N16, come riportato in dettaglio nell'allegato SAP n. 157847, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che la suddetta liquidazione non si compensa ai sensi della circolare n. 498346 del 11/10/2022 e successivi aggiornamenti, in quanto la prestazione si riferisce a risorse trasferite all'Ambito Territoriale per l'erogazione dei servizi rivolti alle fasce più fragili dei cittadini per la garanzia dei livelli essenziali delle prestazioni sociali;
4. di attestare che la spesa in oggetto non rientra tra le fattispecie soggette agli obblighi di pubblicità di cui agli artt. 26 e 27 del D.lgs. n. 33/2013;
5. di attestare che, sulla base della natura giuridica dei beneficiari, è esclusa la verifica ex art. 48-bis D.P.R. 29 settembre 1973, n. 602;
6. di inviare copia del presente atto: agli Ambiti territoriali interessati, al Settore Gestione delle Entrate e della Spesa (202 04 00); alla Segreteria di Giunta - Registrazione Atti Monocratici - Archiviazione Decreti Dirigenziali; all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente/Regione Casa di vetro del sito istituzionale, successivamente all'avvenuta regolare annotazione dello stesso nelle scritture contabili, ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 23/ 2017.

Ettore ROSSI

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa