



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Paolo GARGIULO

Marina Alfonsina RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
340	22/05/2026	206	00	00

Oggetto:

ART. 5 COMMA 3 L. 68/99 – AUTORIZZAZIONE ESONERO PARZIALE 2025

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a) La Legge n. 68 del 12 marzo 1999 contenente *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, ed in particolare l’articolo 5 *“Esclusioni, esoneri parziali e contributi esonerativi”* al comma 3, prevede che *“I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili, possono, a domanda, essere parzialmente esonerati dall'obbligo dell'assunzione, alla condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 un contributo esonerativo per ciascuna unità non assunta, nella misura di lire 25.000 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato”*;
- b) il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000, n. 357, Regolamento recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68”*, ed in particolare l’articolo 3 *“Criteri e modalità di concessione”* al comma 1, prevede che l’esonero parziale e temporaneo dai suddetti obblighi può essere richiesto al competente Servizio del Collocamento Mirato qualora l’attività svolta denoti speciali condizioni, ed in presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche:
- *faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
 - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa;*
 - *particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;*
- c) il predetto D.M. al comma 2 dell’art. 3 dispone che *“in presenza di almeno una delle caratteristiche previste dal comma 1 ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, esaminate le motivazioni a sostegno della domanda che devono evidenziare la difficoltà, in relazione alle speciali condizioni di attività per le quali si richiede l'esonero, di effettuare l'inserimento mirato di cui alla Legge n. 68 del 1999”*, il dirigente del Servizio del Collocamento Mirato competente territorialmente può autorizzare l’esonero parziale fino ad un massimo del 60% della quota di riserva, a seconda della rilevanza delle caratteristiche sopra citate. Lo stesso comma prevede, inoltre, che *“tale percentuale può essere aumentata fino all'80 per cento per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato”*;
- d) il suddetto D.M. al comma 5 dell’art. 2 prevede che *“nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il Servizio del Collocamento Mirato provvede, assegnando un congruo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente, e trasmette, decorso tale termine, le relative comunicazioni all’ Ispettorato Territoriale del Lavoro in cui è ubicata la sede per la quale si chiede l'esonero, che provvede al calcolo delle maggiorazioni tenuto conto dell'entità dell'infrazione rilevata e procede, previa notifica all'interessato, di verbale contravvenzionale, all'irrogazione delle sanzioni previste dall'articolo 5, comma 5, della Legge n. 68 del 1999”*;
- e) lo stesso D.M. al comma 6 dell’art. 2 dispone che *“qualora il datore di lavoro non ottemperi, successivamente all'irrogazione delle sanzioni amministrative di cui al comma 5, al versamento del contributo secondo le modalità stabilite ai sensi del comma 3, il Servizio del Collocamento Mirato dichiara, con apposito provvedimento, la decadenza dall'esonero parziale; una nuova domanda può essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione”*;
- f) il già menzionato D.M. al comma 3 dell’art. 5 prevede che *“il competente Servizio individuato dalle regioni, ai fini istruttori, può richiedere alla Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente ed anche, ove sia richiesto dalla specifica natura delle attività, alle*

strutture del Servizio Sanitario Nazionale, un apposito rapporto dal quale risultino le caratteristiche dell'attività svolta e la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività stessa secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 1. Il rapporto deve pervenire al servizio entro sessanta giorni dalla richiesta, trascorsi i quali il servizio provvede, anche in mancanza di questo, all'emanazione del provvedimento”;

- g) Il Decreto Ministeriale del 21 dicembre 2007 “*Adeguamento degli importi dei contributi e dette maggiorazioni previsto per l'istituto dell'esonero parziale dagli obblighi assuntivi di soggetti disabili (in G.U. 04/02/2008, n. 29)*”, all'art. 1 ha disposto che “*L'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, è convertito da lire 25.000 ad euro 12,91, ed è adeguato ad euro 30,64*”;
- h) il Decreto del Ministero del Lavoro n. 193 del 30 settembre 2021, ha “*adeguato l'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 3 3-bis della Legge 12 marzo 1999 n.68 ad € 39,21*”;

VISTI

- a) l'istanza di esonero parziale dall'obbligo di assunzione di disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 3, L. 68/1999 e D.M. n. 357/2000, presentata dalla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, avente sede legale in Napoli, alla via dei Mille n. 61, CAP 80121, nella misura del 60% della quota di riserva pari a n. 4 lavoratori, per il periodo dal 20/11/2023 fino al 20/11/2025, per l'unità produttiva di Avellino, sita in Monteforte Irpino, alla via Piano Alvanella, F506 – CAP 83024, acquisita agli atti del Collocamento Mirato di Avellino, in data 21/11/2023 con prot. CPI/2023/149626 di pari data, ed autorizzata con provvedimento recante prot. n. CPI/2024/90190 del 25.06.2024, sulla base di apposito rapporto tecnico, avente prot. n. 18964 del 28/05/2024, redatto dall'ispettorato territorialmente competente e notificato al Collocamento Mirato di Avellino, mediante PEC del 13/06/2024, concernente l'esito positivo degli accertamenti esperiti, ex art.5, comma 3, D.M. 357/2000, circa la presenza di almeno una delle speciali condizioni di attività, aventi le caratteristiche di cui al medesimo D.M. 357/2000, art. 3, comma 1;
- b) l'istanza di rinnovo di esonero parziale dall'obbligo di assunzione di disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 3, L. 68/1999 e D.M. n. 357/2000, presentata dalla stessa società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** in data 20/11/2025 agli uffici del Collocamento Mirato di Avellino, nella misura del 40% della quota di riserva (n. 7 disabili), da desumersi pari a 3 lavoratori, per il periodo decorrente dal 21/11/2025 fino al 20/11/2027, per l'unità produttiva di Avellino, sita in Monteforte Irpino, alla via Piano Alvanella, F506 – CAP 83024, acquisita agli atti del Collocamento Mirato di Avellino con prot. n. 2025/646810 del 21/11/2025;
- c) la comunicazione, recante prot. n. 2025/674289 del 02/12/2025, con la quale il Collocamento Mirato di Avellino, al fine di verificare la permanenza dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, ha richiesto alla **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** di trasmettere, ad integrazione dell'istanza di cui trattasi, specifiche autocertificazioni ovvero dichiarazioni sostitutive di atto notorio, rese, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dal Legale Rappresentante della Società medesima, come di seguito rappresentate:
1. la prima avente ad oggetto dettagliatamente:
 - i motivi che ancora perdurano e che si presentano come ostativi all'assolvimento dell'intera “quota di riserva disabili obbligatoria”;
 - le speciali condizioni di svolgimento dell'attività che perdurano;
 - l'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità;

- l'assenza di mutamento dell'assetto organizzativo e della natura giuridica della società, *ex art. 4, comma 3, del menzionato D.M. 357/2000*;
2. la seconda avente ad oggetto, per la sede operativa di Avellino, alla data dell'istanza presentata (20/11/2025), l'esatta attestazione di:
- organico aziendale;
 - base di computo;
 - n. "quote di riserva obbligatoria disabili";
 - n. disabili in forza;
 - n. "quote di riserva obbligatoria disabili disponibili";

con la stessa comunicazione è stata richiesto, inoltre, il Documento di Valutazione dei Rischi aggiornato, per l'unità produttiva di Avellino, per aree specifiche, con indicazione rispetto alle stesse delle motivazioni, per le quali non sarebbe stato possibile reperire mansioni, compatibili con le condizioni di disabilità e capacità lavorative degli aventi diritto all'assunzione, *ex art. 3, comma 2, del D.M. 357/2000*;

- d) la comunicazione trasmessa dalla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** in data 23/01/2026, a parziale riscontro alla richiesta di documentazione integrativa di cui sopra, acquisita agli atti con prot. n. 2026/57504 del 23/01/2026, con allegazione di:
- autocertificazione/dichiarazione sostitutiva di atto notorio, *ex art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000*, resa dal Legale Rappresentante della Società richiedente, avente ad oggetto la situazione aziendale su tutto il territorio nazionale alla data del 31/12/2025, ed in particolare:
 - organico aziendale: n. 258 lavoratori;
 - base di computo pari a n. 209;
 - quota di riserva obbligatoria disabili n. 15;
 - disabili in forza n. 12;
 - quota di riserva obbligatoria disabili disponibili n. 3;
 - apposita relazione a firma del Legale rappresentante della società richiedente, dalla quale si evincono le caratteristiche dell'attività svolta, la descrizione delle lavorazioni che hanno natura tale da rendere difficoltoso l'inserimento di personale disabile, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 1 del D.M. 357/2000 sopra menzionato;
 - Documento di Valutazione dei Rischi redatto dalla società richiedente;
- e) il Prospetto Informativo Disabili, trasmesso telematicamente, dalla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** al M.L.P.S., in data 29/01/2026, recante prot. sistema n. 00050044, riferito all'organico aziendale alla data del 31/12/2025;
- f) la comunicazione, recante prot. n. 2026/85106 del 02/02/2026, con la quale il Collocamento Mirato di Avellino ha chiesto all'Ispettorato Territoriale del Lavoro – Avellino Benevento, sede di Avellino, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.M. 357/2000, apposito rapporto circa il perdurare di almeno una delle speciali condizioni di attività aventi le caratteristiche di cui all'art. 3, 1 comma, del D.M. 357/2000 sopra citato, trasmettendo nel contempo allo stesso la documentazione integrativa acquisita agli atti in data 23/01/2026;
- g) la comunicazione, recante prot. n. 2026/120050 del 12/02/2026, con la quale il Collocamento Mirato di Avellino rendeva noto alla società richiedente dell'avvenuta richiesta all'Ispettorato

territorialmente competente di nuovo rapporto ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.M. 357/2000;

- h) la comunicazione, recante prot. n. 2026/166513 del 27/02/2026, con la quale il Collocamento Mirato di Avellino sollecitava la trasmissione di detto rapporto nei tempi e nelle modalità previste dall'art. 5 comma 3 del D.M. 357/2000;
- i) il rapporto di cui sopra, trasmesso dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Avellino–Benevento, sede di Avellino, in data 31/03/2026 al Collocamento Mirato di Avellino, e da quest'ultimo acquisito agli atti con prot. n. 2026/324462 del 01/04/2026;

CONSIDERATO che

- a) la società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** ha indicato, quali motivazioni poste a fondamento della richiesta di rinnovo il permanere della faticosità della prestazione lavorativa, della pericolosità connaturata al tipo di attività e delle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come previsto dall' art. 3 comma 1 del D.M. 357/2000;
- b) la relazione a firma del Legale rappresentate della società, integrante i motivi posti a sostegno dell'istanza, rappresenta che l'attività lavorativa richiesta dalla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** operante nel settore dell'installazione e manutenzione di impianti elettrici, data center, sistemi di comunicazione e opere infrastrutturali connesse, prevede:
 - *“l'installazione, la manutenzione e la messa in attività di apparati ingegneristicamente complessi, richiedendo la movimentazione manuale di carichi, giornate continuative di trasferte presso i clienti, anche all' estero, e verso basi militari;*
 - *attività che comportano l'installazione e manutenzione di macchinari per controllo e smistamento automatico di bagagli presso aeroporti, con utilizzo di macchine a raggi x;*
 - *attività di installazione e manutenzione presso cantieri con rischio specifico derivanti anche da lavori in quota e in galleria, nonché, trasferte all' estero presso paesi disagiati con alto rischio di security e safety;*
 - *attività per il Ministero della Difesa dove è richiesto il rilascio della certificazione NOS -Nulla Osta Sicurezza - da parte delle autorità competenti per la trattazione di informazioni classificate;*
 - *attività su apparecchiature di comando, controllo e regolazione con elevata disponibilità a trasferte prolungate”;*
- c) il rapporto dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Avellino-Benevento, sede di Avellino, trasmesso in data 31/03/2026 al Collocamento Mirato di Avellino e da quest'ultimo acquisita agli atti con prot. n. 2026/324462 del 01/04/2026, conferma **la persistenza della speciale condizioni dell'attività lavorativa che giustificano il mantenimento dell'esonero parziale**, e nello specifico:
 - *“L'azienda svolge attività di installazione e manutenzione di impianti elettrici, data center, sistemi di comunicazioni e opere infrastrutturali connesse.*
 - *La prevalenza delle attività svolte, mediante appalti con le pubbliche amministrazioni e con le maggiori aziende operanti nel settore delle telecomunicazioni e distribuzione elettrica, sono dislocate sull'intero territorio nazionale.*
 - *In particolare, vengono effettuati lavori in quota su pali e tralicci di sostegno per antenne e parabole di comunicazione, in qualsiasi condizione atmosferica garantendo assistenza continua h24 e utilizzando veicoli aziendali per raggiungere il luogo di lavoro spesso in località montane con trasferte che variano dai 2 ai 15 giorni.*

- *Ulteriori attività, di cui alle commesse appaltate, hanno ad oggetto lavorazioni sotto tensioni elettriche o ancora lavori su gruppi elettrogeni che richiedono particolare concentrazione con elevate capacità tecniche, nonché continua specificità formativa.*
- *Infine, le restanti attività svolte dall'azienda consistono nelle lavorazioni in grandi cantieri per attività edili e di impiantistica elettrica, idraulica e di condizionamento e nelle lavorazioni stradali in presenza di traffico veicolare (impianti di videosorveglianza).*
- *Pertanto, dagli accertamenti esperiti, verificati i luoghi e la documentazione di valutazione dei rischi aziendali e analizzati i flussi produttivi aziendali, si è rilevata la persistenza di particolari condizioni di pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolgono le attività stesse, oltre a particolari modalità di svolgimento della prestazione lavorativa (Art. 3 co.1 D.M. n.357 del 07/07/2000)”;*

CONSIDERATO altresì che

- a) dal Prospetto Informativo Disabili della Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, recante prot. sistema n. 00050044, riferito all’organico aziendale alla data del 31/12/2025:
- con riferimento alla sede operativa sita in Monteforte Irpino, il Collocamento Mirato di Avellino ha preso atto che la Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, a fronte di una scopertura complessiva di n. 4 unità disabili (n. lavoratori base di computo: 131, quota di riserva disabili:9, disabili in forza: 5) ha operato una compensazione territoriale automatica (ex art. 5 l. 68/99) per un totale di n. 3 unità disabili;
 - dalla disamina del PID, il Collocamento Mirato di Avellino ha evinto che tali quote derivino dalle eccedenze occupazionali maturate presso la provincia di Napoli (n. 2 unità) e Roma (n. 1 unità) residuando, sulla provincia di Avellino una quota d’obbligo scoperta pari a n. 1 unità disabile;
 - con riferimento al contenuto del PID nonché della comunicazione trasmessa in data 23/01/2026 dalla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, acquisita agli atti con prot. n. 2026/57504, di pari data, il Collocamento Mirato di Avellino ha preso atto di incongruenze tra i dati in essi contenuti;
- b) con comunicazione a mezzo PEC, recante prot. n. 2026/342592 del 08/04/2026, il Collocamento Mirato di Avellino ha evidenziato alla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, quanto emerso dal PID, con riferimento all’organico aziendale alla data del 31/12/2025, circa la presenza dell’applicazione dell’istituto della compensazione sulla sede operativa di Avellino, ed ha reiterato la richiesta, finalizzata all’integrazione dell’istanza di cui all’oggetto, di trasmissione dei dati relativi all’organico aziendale, per la sola sede operativa di Avellino, alla data del 20/11/2025;
- c) con comunicazione a mezzo PEC del 10/04/2026 e acquisita al prot. n. 2026/352145 del 13/04/2026, la Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** ha dichiarato che “(...) *nella misura richiesta (40% delle unità riservate - pari a 3 unità), e che non risulta applicata compensazione territoriale sulla quota di riserva della sede, in ottemperanza alla Nota del Ministero del Lavoro Prot. n. 1630/m76 dell’11.10.2001 che vieta la fruizione contestuale degli istituti, alla data del 20/11/2025 e con riferimento esclusivo alla sede operativa/provincia di Avellino (...) i dati relativi all’organico risultano i seguenti:*
- *organico aziendale (lavoratori dipendenti): 184 unità;*
 - *base di computo L. 68/99 (esclusi non computabili):148 unità;*
 - *quota di riserva obbligatoria Disabili (7% base di computo):10 unità;*

- *Disabili in forza: 5 unità;*
 - *quote di riserva obbligatoria Disabili disponibili: 5 unità”;*
- d) con comunicazione a mezzo PEC, recante prot. n. 2026/366583 del 16/04/2026, il Collocamento Mirato di Avellino ha richiesto alla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, come da normativa vigente, di produrre al Collocamento Mirato di Napoli, territorialmente competente per la sede Legale:
- l’istanza di cui all’oggetto, mediante la debita compilazione di apposito modulo allegato;
 - chiarimenti in merito alle anomalie riscontrate nel PID recante prot. sistema n. 00050044, riferito all’organico aziendale alla data del 31/12/2025;
- e) con comunicazione a mezzo PEC del 21/04/2026 e acquisita al prot. n. 2026/381337 del 22/04/2026, a riscontro della richiesta di cui innanzi, la Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** ha ribadito nuovamente che “(...) alla data del 20/11/2025, i dati corretti ai fini dell’istanza di rinnovo risultano i seguenti:
- *Organico aziendale (lavoratori dipendenti): n. 184 unità;*
 - *Base di computo L. 68/99: n.148 unità;*
 - *Quota di riserva obbligatoria disabili (7%): n.10 unità;*
 - *Disabili in forza: n. 5 unità;*
 - *Quote di riserva obbligatoria disabili disponibili: n.5 unità;*
- (...) alla data del 20/11/2025, non risulta applicata compensazione territoriale sulla quota di riserva della sede, e che la richiesta di rinnovo dell’esonero parziale è riferita alla misura del 40% della quota di riserva obbligatoria disponibile, pari a n. 4 unità”;*
- f) con comunicazione a mezzo PEC, recante prot. n. 2026/395691 del 27/04/2026, il Collocamento Mirato di Avellino ha richiesto alla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** al fine di completare l’istruttoria finalizzata all’adozione di provvedimento di autorizzazione ovvero diniego all’esonero parziale dall’obbligo di assunzione di disabili, ai sensi dell’art. 5, comma 3, L. 68/1999 e D.M. n. 357/2000, di cui all’oggetto, di precisare, definitivamente, i dati ai quali si riferisce l’istanza dell’esonero parziale di cui all’oggetto, e le motivazioni per cui il PID, riferito all’organico aziendale alla data del 31/12/2025, evidenzia la presenza di una compensazione territoriale automatica (ex art. 5 L. 68/1999) sulla sede operativa di Avellino;
- g) in data 29/04/2026 si è svolto incontro in modalità telematica tra la Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, il Responsabile E.Q. del Collocamento Mirato di Napoli e la Responsabile del Procedimento di cui trattasi del Collocamento Mirato di Avellino, finalizzato a dirimere le discordanze riscontrate nei flussi documentali e ad acquisire i necessari chiarimenti per la conclusione dell’istruttoria finalizzata all’emissione di provvedimento finale di autorizzazione ovvero diniego all’esonero parziale dagli obblighi di cui alla L. 68/1999, ai sensi della Nota operativa prot. n. 2019/0494558 del 06/08/2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Staff 501192, nonché della Circolare prot. n. 0338856/2026 del 08/04/2026 della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale – Settore 206.02.00 Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro, entrambe richiamate in premessa;
- h) con comunicazione a mezzo PEC, recante prot. n. 2026/405963 del 30/04/2026, il Collocamento Mirato di Napoli ha comunicato che “*da consultazione del Prospetto Informativo Disabili inviato il 29/01/2026 e riferito al 31/12/2025, il numero di unità richieste in esonero parziale rispetta il limite del 60% della quota di riserva nazionale previsto dal D.M.357/2000”;*

- i) con comunicazione a mezzo PEC del 30/04/2026 e acquisita al prot. n. 2026/411511 del 04/05/2026, la Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** ha trasmesso, agli Uffici del Collocamento Mirato di Avellino e per conoscenza agli Uffici del Collocamento Mirato di Napoli, dichiarazione sostitutiva di atto notorio ex art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, resa dal Legale Rappresentante della Società richiedente, nella quale si conferma *“definitivamente che:*
- *l’istanza di esonero parziale presentata in data 20/11/2025 riguarda n. 4 risorse”, ovvero n. 4 disabili;*
 - *“la percentuale richiesta è pari al 40%;*
 - *i dati corretti di riferimento per la sede operativa di Avellino alla data dell’istanza sono quelli sopra indicati per il 20/11/2025;*
 - *le successive difformità emerse nel PID al 31/12/2025 dipendono da scadenze di contratti a termine, trasformazioni e proroghe intervenute nel periodo;*
 - *la compensazione territoriale emergente dal PID è frutto di un errore materiale di compilazione/presentazione [...]”;*
- e *“che non risultava applicata alcuna compensazione territoriale sulla quota di riserva della sede”;*
- j) con comunicazione a mezzo PEC del 04/05/2026, il Collocamento Mirato di Napoli ha trasmesso, l’istanza di rinnovo di esonero parziale dall’obbligo di assunzione di disabili prodotta dalla Società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** - in riscontro alla PEC recante prot. n. 2026/366583 del 16/04/2026, per il seguito di competenza, al Collocamento Mirato di Avellino che l’ha acquisita agli atti con prot. n. 2026/411690 del 04/05/2026;
- k) l’orario di lavoro settimanale è articolato su 5 giorni e che i giorni lavorativi per il periodo dal 21/11/2025 al 20/11/2026 sono 251 in considerazione anche della festa del Santo Patrono;

VISTI

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;*
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, e in particolare il comma 3 dell’art. 5 che disciplina l’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione attraverso il pagamento di un contributo al Fondo regionale per l’occupazione dei disabili di cui all’art. 14 – nella misura stabilita dallo stesso articolo – nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentano un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68”* che demanda al competente Servizio del collocamento Mirato la verifica della sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche:
 - *faticosità della prestazione lavorativa richiesta;*
 - *pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l’attività stessa;*
 - *particolare modalità di svolgimento dell’attività lavorativa”;*
 - *nonché “l’accertamento dell’assenza di mansioni compatibili con le condizioni*

di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto”;

- il D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, “*Codice dell’Amministrazione Digitale*”, ed in particolare l’art. 5 comma 1 che dispone “*I soggetti di cui all’articolo 2, comma 2, sono obbligati ad accettare, tramite la piattaforma di cui al comma 2, i pagamenti spettanti a qualsiasi titolo attraverso sistemi di pagamento elettronico [...] Tramite la piattaforma elettronica di cui al comma 2, resta ferma la possibilità di accettare anche altre forme di pagamento elettronico, senza discriminazione in relazione allo schema di pagamento abilitato per ciascuna tipologia di strumento di pagamento elettronico*”, nonché il comma 2 laddove recita “*Al fine di dare attuazione al comma 1, l’AgID mette a disposizione, attraverso il Sistema pubblico di connettività, una piattaforma tecnologica per l’interconnessione e l’interoperabilità tra le pubbliche amministrazioni e i prestatori di servizi di pagamento abilitati, al fine di assicurare, attraverso gli strumenti di cui all’articolo 64, l’autenticazione dei soggetti interessati all’operazione in tutta la gestione del processo di pagamento*”;
- la Legge Regionale 18 novembre 2009 n. 14 “*Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro*”;
- il D. Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il Regolamento di Contabilità Regionale 7 giugno 2018, n. 5;
- la nota operativa prot. n. 2019/0494558 del 06/08/2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Staff 501192 – Funzioni di supporto tecnico-amministrativo, ad oggetto “*Esonero parziale ex art. 5 c.3 legge 68/1999*”;
- il decreto-legge n. 76/2020 del 16 luglio 2020, recante “*Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale*”, c.d. “*Decreto Semplificazioni*”, all’art. 24 comma 2 in tema di accesso ai servizi digitali che ha modificato le disposizioni transitorie di cui all’art. 65 del D. Lgs. n. 217 del 13 dicembre 2017, recante modifiche al Codice dell’Amministrazione Digitale, prevedendo pertanto, “*L’obbligo per i prestatori di servizi di pagamento abilitati di utilizzare esclusivamente la piattaforma di cui all’articolo 5, comma 2, del decreto legislativo n. 82 del 2005 per i pagamenti verso le pubbliche amministrazioni decorre dal 28 febbraio 2021*”;
- la Circolare prot. n. 0338856/2026 del 08/04/2026 della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale – Settore 206.02.00 Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro, ad oggetto “*Aggiornamento Nota operativa prot. 2019.0494558 del 06/08/2019 – Esonero parziale ex art. 5 c. 3 Legge 68/1999. Indicazioni operative agli Uffici di Collocamento Mirato*”;

ATTESTATO

che né il Responsabile del Procedimento né la Scrivente si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. 241/1990;

RITENUTO

1. di dover autorizzare la società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, avente sede legale in Napoli, alla via dei Mille n. 61, CAP 80121, unità produttiva sita in Monteforte Irpino (AV), alla via Piano Alvanella, F506 – CAP 83024, all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/1999, nella misura del 40% - rapportata alle unità previste dalla quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% - a decorrere dal **21/11/2025** fino al **20/11/2026 (giorni n. 251) per n. 4 lavoratori**;
2. di dover richiedere alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** secondo quanto stabilito dall’art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di **€ 39,21**, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a **€ 39.366,84** entro **30 giorni** dalla notifica del decreto medesimo;
3. di dover richiedere alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l’avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall’Agenzia per l’Italia Digitale in attuazione dell’art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento, entro **30 giorni** dalla data di notifica dello stesso;
4. di dovere fare carico alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** di dare comunicazione al Collocamento Mirato di Napoli, nel cui ambito l’azienda ha sede legale, ai sensi dell’art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell’avvenuta autorizzazione all’esonero;
5. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell’art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Collocamento Mirato di Avellino provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (Ispettorato Territoriale del Lavoro – Avellino Benevento, sede di Avellino), che verrà incaricato dell’irrogazione delle previste sanzioni amministrative;
6. di dover dare atto che l’inottemperanza dell’obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell’art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell’art. 2, la decadenza dell’esonero parziale, che sarà comunicata dal Collocamento Mirato di Avellino, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;

Alla stregua dell’istruttoria condotta dal Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per Il Lavoro 206.02.00 e dall’UOS 206.02.01 Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l’Impiego, nonché del Responsabile del Procedimento dott.ssa Anna Rita Fasi, Funzionaria del Collocamento Mirato di Avellino – e della regolarità della stessa attestata dalla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale 206.00.00 mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di autorizzare la società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215**, avente sede legale in Napoli, alla via dei Mille n. 61, CAP 80121, unità produttiva sita in Monteforte Irpino (AV), alla via Piano Alvanella, F506 – CAP 83024, all’esonero parziale dagli obblighi di

assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/1999, nella misura del 40% – rapportata alle unità previste dalla quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50% – a decorrere dal **21/11/2025** fino al **20/11/2026 (giorni n. 251) per n. 4 lavoratori;**

2. di richiedere alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** secondo quanto stabilito dall’art. 5 comma 3 della L. 68/1999, di versare al Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili il contributo esonerativo giornaliero di **€ 39,21**, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari complessivamente a **€ 39.366,84** entro **30 giorni** dalla notifica del decreto medesimo;
3. di richiedere alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** di versare il suddetto contributo esonerativo esclusivamente mediante l’avviso di pagamento, collegato al Sistema PagoPA e generato ai sensi delle Linee guida emanate dall’Agenzia per l’Italia Digitale in attuazione dell’art. 5 del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., in codice C.A.D., allegato al presente provvedimento, entro **30 giorni** dalla data di notifica dello stesso;
4. di fare carico alla società **NOVASISTEMI S.r.l. – C.F. 03825891215** di dare comunicazione al Collocamento Mirato di Napoli, nel cui ambito l’azienda ha sede legale, ai sensi dell’art. 5 comma 3 della L. 68/1999 e del D.M. 357/2000, dell’avvenuta autorizzazione all’esonero;
5. di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell’art. 2 del D.M. 357/2000, nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo, il competente Collocamento Mirato di Avellino provvederà, assegnando un nuovo termine, a diffidare il datore di lavoro inadempiente; decorso inutilmente il quale, esso trasmetterà le relative comunicazioni al servizio Ispettivo (Ispettorato Territoriale del Lavoro Avellino Benevento, sede di Avellino), che verrà incaricato dell’irrogazione delle previste sanzioni amministrative;
6. di dare atto che l’inottemperanza dell’obbligo del versamento delle sanzioni amministrative di cui al comma 5 dell’art. 2 del già menzionato D.M., comporterà, ai sensi del comma 6 dell’art. 2, la decadenza dell’esonero parziale, che sarà comunicata dal Collocamento Mirato di Avellino, con apposito provvedimento, al datore di lavoro inadempiente; e che una nuova domanda potrà comunque essere inoltrata non prima che siano trascorsi dodici mesi dalla precedente autorizzazione;
7. di inviare il presente decreto per gli adempimenti di competenza, alla Segreteria di Giunta per la pubblicazione sul portale istituzionale denominato “Regione Campania Casa di Vetro”, alla DG Risorse Finanziarie – Settore 202.04.00 Gestione delle Entrate e della Spesa, nonché di notificare il provvedimento, unitamente al relativo avviso di pagamento, alla società interessata per gli adempimenti consequenziali.

Paolo GARGIULO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa