



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 28/07/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	MARIO	MORCONE	
10)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
11)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di Giunta Regionale n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i., è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;
- b) il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con successive Delibere di Giunta Regionale, da ultimo la DGR n. 24 del 30/01/2025, sono stati approvati gli Aggiornamenti annuali dello *SMiVaP*;

PRESO ATTO, dall'istruttoria svolta dai competenti uffici, che:

- a) alla luce del nuovo assetto organizzativo degli Uffici della Giunta, disposto con L.R. n. 6 del 15/05/2024 e relative disposizioni attuative, si rende necessario adeguare le disposizioni del Sistema interessate;
- b) per effetto, inoltre, dell'attività di complessiva revisione della piattaforma dedicata al ciclo della performance, nell'ambito dell'adeguamento della stessa al nuovo assetto organizzativo, si è provveduto ad introdurre ulteriori interventi di modifica e semplificazione di taluni campi e format di schede relativi alla performance organizzativa;
- c) con nota prot. n. 0238580 del 13/05/2025, sono state rese edotte le OO.SS. sull'ulteriore Aggiornamento annuale (2025) del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni del Sistema al nuovo assetto organizzativo degli Uffici della Giunta ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative;
- d) con nota prot. n. 0265933 del 27/05/2025, è stato trasmesso all'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*, ai fini dell'acquisizione del previsto parere preventivo e vincolante;
- e) con nota prot. n. 0335789 del 04/07/2025, è stato trasmesso al Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Campania, l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*;
- f) con nota prot. n. 0359828 del 17/07/2025, la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha trasmesso il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione rilasciato nella riunione del 14/07/2025;
- g) con il citato documento, l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di Aggiornamento 2025 dello *SMiVaP ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*;

RITENUTO:

- a) di dover approvare l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*, ai sensi dell'art. 7, co.1, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di dover precisare che l'Aggiornamento approvato con la presente delibera sarà efficace con l'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo delle strutture della Giunta regionale;

VISTI

- a. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b. il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

- c. il D.lgs. n. 74/2017;
- d. la DGR n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;
- e. la Legge Regionale n. 6/2024;
- f. la DGR n. 408 del 31/07/2024;
- g. la DGR n. 24 del 30/01/2025;
- h. il parere preventivo e vincolante dell'OIV sull'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*, trasmesso con nota prot. n. 0359828 del 17/07/2025;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di approvare l'*Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative*, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017, costituito da n. 24 articoli e che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che l'Aggiornamento approvato con la presente delibera sarà efficace con l'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo delle strutture della Giunta regionale;
3. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, al Responsabile della Struttura di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	507	del	28/07/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania ex L.R. n. 6/2024 e relative disposizioni attuative

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE I	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>30/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>MARIA MESSINA</i>	<i>30/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	28/07/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 30/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
41.00.00. AUTORITA' DI AUDIT
50.01.00. Direzione Generale di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
50.02.00. Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
50.03.00. Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
50.03.93. Staff - Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.05.00. Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
50.06.00. Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
50.07.00. Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali
50.08.00. Direzione Generale per la mobilità
50.09.00. Direzione Generale per il governo del territorio
50.10.00. Direzione Generale per l'università, la ricerca e l'innovazione
50.11.00. Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili
50.12.00. Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
50.13.00. Direzione Generale per le risorse finanziarie
50.14.00. Direzione Generale per le risorse umane
50.14.81. Ufficio del Datore di Lavoro
50.14.83. Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V
50.14.93. Staff - Coordinamento attività piano della performance
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza
50.15.00. Direzione Generale per le Risorse Strumentali
50.17.00. Direzione Generale per il Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti, Valutazioni e autorizzazioni ambientali
50.18.00. Direzione Generale per i lavori pubblici e la protezione civile
60.01.00. Avvocatura Regionale
60.06.00. Grandi Opere

60.09.00. Ufficio per il federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
60.10.00. Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo
60.11.00. Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale
60.12.00. Ufficio Speciale valutazioni ambientali
70.05.00. Struttura di missione per l'attuazione del programma straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea , Sez. III, 16 luglio 2015

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente