

Deliberazione N. 475

Assessore

Presidente VINCENZO DE LUCA



| DIR.GEN./ DIR. STAFF (*) | U.O.D. / Staff |
|-----------------------------|----------------|
| DG 04 | 10 |

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 17/07/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Budget spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania Anno 2025

| | | | | |
|-----|----------------|----------|--------------|------------|
| 1) | Presidente | VINCENZO | DE LUCA | Presidente |
| 2) | Vicepresidente | FULVIO | BONAVITACOLA | |
| 3) | Assessore | NICOLA | CAPUTO | |
| 4) | Assessore | FELICE | CASUCCI | |
| 5) | Assessore | ETTORE | CINQUE | |
| 6) | Assessore | BRUNO | DISCEPOLO | |
| 7) | Assessore | VALERIA | FASCIONE | |
| 8) | Assessore | LUCIA | FORTINI | |
| 9) | Assessore | ANTONIO | MARCHIELLO | |
| 10) | Assessore | MARIO | MORCONE | |
| 11) | Assessore | ARMIDA | FILIPPELLI | |
| | Segretario | MAURO | FERRARA | |

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. la legge 30 dicembre 2004, n. 311 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005) e, in particolare, l'art. 1, comma 180, ha previsto per le Regioni interessate l'obbligo di procedere, in presenza di situazioni di squilibrio economico finanziario, ad una ricognizione delle cause ed alla conseguente elaborazione di un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore ad un triennio;
- b. l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, in attuazione della menzionata normativa, pone a carico delle Regioni l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi di indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario Regionale nel suo complesso, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo per l'anno di riferimento, nonché di stipulare un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza;
- c. con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 460 del 20/03/2007, si è provveduto alla "Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio sanitario Regionale ai fini della sottoscrizione dell'Accordo tra Stato e Regione Campania ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004";
- d. con delibera del Consiglio dei Ministri, in data 24 luglio 2009, è stato nominato il Presidente della Regione Campania quale Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal disavanzo sanitario ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DL 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla L. 29 novembre 2007, n. 222;
- e. l'art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, disciplina il passaggio dalla gestione straordinaria commissariale alla gestione ordinaria per le Regioni in piano di rientro, già commissariate;
- f. in prosecuzione degli interventi già definiti nel Piano di rientro, di cui alla citata DGRC n. 460/2007, la Regione Campania ha sviluppato i programmi operativi di riorganizzazione quali Patti aggiornati tra Regione e Governo per l'ulteriore implementazione delle azioni programmate per le annualità dal 2010 al 2018;
- g. le verifiche trimestrali effettuate con i Ministeri dell'Economia e delle Finanze e della Salute hanno attestato progressivamente il miglioramento delle attività contabili e sanitarie e il raggiungimento di una consolidata stabilizzazione contabile ed una marcata crescita per gli indicatori che misurano i processi assistenziali;
- h. con DCA n. 99 del 14 dicembre 2018, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che definisce il percorso volto a condurre alla gestione ordinaria la sanità regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- i. con DCA n. 94 del 21 novembre 2019, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che recepisce tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni congiunte del 11 aprile 2019, del 25 luglio 2019 e del 13 novembre 2019;
- j. con DGRC n. 19 del 18 gennaio 2020, si è preso atto e recepito il "Piano Triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, approvato con Decreto Commissariale n. 6 del 17 gennaio 2020, ai fini dell'uscita dal Commissariamento";

VISTI:

- a. l'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nonché dall'art. 1 della Legge 24 aprile 2020, n. 27 in materia di Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- b. la L. 30 ottobre 2014, n. 161, in materia di durata massima dell'orario di lavoro e di riposo giornaliero;

- c. il Decreto Ministeriale n. 70 del 02/04/2015, ad oggetto “Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera”;
- d. la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b);
- e. il Metodo ministeriale per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero del 13/12/2017;
- f. il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, adottato, con riguardo agli enti del SSN, a seguito dell'intesa in Conferenza unificata perfezionata in data 19 aprile 2018, ad oggetto “Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”;
- g. il DCA n. 103/2018, avente ad oggetto “Piano Regionale di programmazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015”;
- h. l'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60, secondo il quale il vincolo di spesa per il personale è regionale e non più aziendale e tale vincolo è quello dato dalla spesa relativa all'anno 2018 o, se superiore, da quello della spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;
- i. la Delibera di Giunta Regionale n. 378 del 23/07/2020, recante “Adozione del Piano di riorganizzazione/Potenziamento delle attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cura della Regione Campania”;
- j. la Delibera di Giunta Regionale n. 543 del 02/12/2020, di approvazione del Programma Operativo per la gestione emergenza Covid-19 2020/2021;
- k. la Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22/12/2020, di approvazione del documento recante Disciplinare tecnico “Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR” pubblicato sul BURC n. 249 del 28/12/2020;
- l. la Delibera di Giunta Regionale n.190 del 19/04/2023, recante “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Campania”, con la quale si è proceduto all'aggiornamento ed alla sostituzione del Disciplinare tecnico allegato alla D.G.R.C. n. 593/2020;

PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti uffici della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale, che:

- a. l'amministrazione regionale ha realizzato adeguamenti e annessioni di Presidi ospedalieri tra aziende sanitarie della Campania, che hanno determinato una variazione dei parametri di spesa del personale storicamente esistenti;
- b. il limite di spesa del personale della regione Campania risulta, sulla base delle citate disposizioni, pari al costo 2004 ridotto dell'1,4% ovvero 3.006 (valore in milioni di euro);
- c. in applicazione della citata DGRC n. 593/2020, concernente la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende Sanitarie della Campania, le stesse hanno provveduto all'adozione dei Piani Triennali di fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- d. con DGRC n. 74 del 22/02/2022, è stato rimodulato il budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022, nell'ambito del citato limite di spesa;
- e. con DGRC n. 546 del 25/10/2022, in attuazione di quanto disposto al terzo periodo dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, si è proceduto all'incremento del tetto di spesa di personale, a decorrere dall'anno 2023, del 10 per cento per ciascun anno calcolato per il triennio 2019/2021, pari ad € 56 mln;
- f. con DGRC n. 190 del 19/04/2023, è stata adottata la nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione della metodologia di cui al Decreto del Ministero della Salute e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 gennaio 2023;
- g. con DGRC n. 148 del 03/04/2024, in attuazione di quanto disposto al terzo periodo dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, si è proceduto all'incremento del tetto di spesa del Personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2024;
- h. il comma 1 dell'art 11 “secondo periodo” del citato D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, stabilisce l'incremento annuale dei valori di cui al “primo periodo”, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente;
- i. l'art. 5, comma 1 del D.L. n. 73/2024, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 107, stabilisce che fino alla data di adozione dei decreti di cui al comma 2, i valori della spesa per il personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni autorizzati per l'anno

- 2023, ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, sono incrementati annualmente a livello regionale, nell'ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato, del 10 per cento dell'incremento del fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente;
- j. con DGRC n. 103/2025, in attuazione di quanto disposto al terzo periodo dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, si è proceduto all'incremento del tetto di spesa del Personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2025;
 - k. con nota prot. 27628 del 05/05/2025, nota prot. 32129 del 23/05/2025 e nota prot. 38263 del 20/06/2025, la Direzione Generale dell'AOU Federico II di Napoli ha rappresentato le criticità relative al limite di spesa del personale e l'impossibilità di procedere all'adozione del PTFP 2024/2026 e la conseguenziale impossibilità di reclutamento del personale per garantire la continuità delle attività assistenziali attualmente erogate;
 - l. all'esito dell'istruttoria dei competenti uffici, risulta un residuo del tetto di spesa per l'anno 2025 non ripartito in via prudenziale per la medesima annualità pari a € 4.009.818, e, dall'analisi dei dati trasmessi dall'AOU Federico II di Napoli, tali risorse consentirebbero all'Azienda l'adozione del PTFP 2024/2026 e il reclutamento del personale strettamente necessario per garantire la continuità delle attività assistenziali attualmente erogate;
 - m. i competenti uffici regionali hanno, quindi, predisposto la Tabella A, relativa all'anno 2025, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che modifica parzialmente la Tabella A allegata alla DGRC n. 103/2025, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti ai sensi dell'art. 2, comma 7 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, come integrate dalle disposizioni di cui all'art 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e dell'art 5, comma 1 del DL n. 73/2024, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 107, della quale propongono l'approvazione, con le seguenti precisazioni:
 - m.1 la menzionata rimodulazione rientra nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 ridotto dell'1,4%, pari a € 3.168.211.595, a seguito dell'applicazione del comma 1, art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., e dell'art. 5, comma 1 del D.L. n. 73/2024, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 107;
 - m.2 il suddetto tetto è da ritenersi al netto dei costi relativi a:
 - m.2.1 assunzioni obbligatorie ex *Lege* n. 68/1999;
 - m.2.2 rinnovi contrattuali personale post 2004;
 - m.2.3 personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);
 - m.2.4 personale finanziato con contributi provenienti da privato;
 - m.2.5 personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;
 - m.2.6 personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
 - m.2.7 spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
 - m.2.8 incremento fondi contrattuali Legge n. 205/2017, art 1, comma 435 bis;
 - m.2.9 personale assunto per attività derivanti dall'applicazione del Decreto del 23 maggio 2022, n. 77, ad oggetto "*Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale*" (CDC, COT, ODC, UCA), in deroga al limite di spesa;
 - m.3 le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della presente delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale;
 - m.4 la rimodulazione potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni alla luce delle determinazioni nazionali in materia di standard del fabbisogno e del limite di spesa del personale;

RITENUTO di dover disporre la rimodulazione del tetto di spesa del personale a decorrere dall'anno 2025, come riportato nella Tabella A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con l'applicazione delle menzionate precisazioni elaborate dagli uffici;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di disporre la rimodulazione del tetto di spesa del personale a decorrere dall'anno 2025, come riportato in Tabella A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di precisare che la menzionata rimodulazione rientra nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 ridotto dell'1,4%, pari a € 3.168.211.595, in applicazione del comma 1, art 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi, e dell'art 5, comma 1 del D.L. n. 73/2024, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 107, da ritenersi al netto dei costi relativi a:
 - 2.1 assunzioni obbligatorie *ex Lege* n. 68/1999;
 - 2.2 rinnovi contrattuali personale post 2004;
 - 2.3 personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);
 - 2.4 personale finanziato con contributi provenienti da privato;
 - 2.5 personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;
 - 2.6 personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
 - 2.7 spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
 - 2.8 incremento fondi contrattuali Legge n. 205/2017, art 1, comma 435 bis;
 - 2.9 personale assunto per attività derivanti dall'applicazione del Decreto del 23 maggio 2022, n. 77, ad oggetto "*Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale*" (CDC, COT, ODC, UCA), in deroga al limite di spesa;
3. di precisare che le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della presente delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale;
4. di precisare, inoltre, che la rimodulazione potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni alla luce delle determinazioni nazionali in materia di standard del fabbisogno e del limite di spesa del personale;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri competenti, con riserva di adeguarlo alle eventuali indicazioni o prescrizioni formulate dagli stessi;
6. di trasmettere il presente provvedimento all'Assessore Regionale al Bilancio e al Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alle Aziende Sanitarie della Regione Campania, alla sezione Amministrazione trasparente (Casa di Vetro) del sito istituzionale della Regione Campania ed al B.U.R.C. per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

| | | | | | |
|------------------|-----|-----|------------|-------------------------|-------------------|
| DELIBERAZIONE n° | 475 | del | 17/07/2025 | DIR.GEN./DIR. STAFF (*) | UD/STAFF DIR.GEN. |
| | | | | DG 04 | 10 |

OGGETTO :

Budget spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania Anno 2025

| QUADRO A | COGNOME | FIRMA |
|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| PRESIDENTE / ASSESSORE / | Presidente VINCENZO DE LUCA | 23/07/2025 |
| DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF | Avv. ANTONIO POSTIGLIONE | 22/07/2025 |

| | | |
|------------------------|-------------------|--|
| DATA ADOZIONE | 17/07/2025 | VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA |
| COGNOME FERRARA | NOME MAURO | INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025 |

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente