



SPL	SSL	STL
201	03	01

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 31/03/2026

PROCESSO VERBALE

Oggetto:

Costituzione della delegazione trattante di Parte Datoriale

1)	Presidente	Roberto	FICO	<u>Presidente</u>
2)	Vicepresidente	Mario	CASILLO	<u>Assente</u>
3)	Assessore	Fulvio	BONAVITACOLA	<u></u>
4)	Assessore	Vincenzo	CUOMO	<u></u>
5)	Assessore	Onofrio Giustino Angelo	CUTAIA	<u></u>
6)	Assessore	Vincenzo	MARAI	<u></u>
7)	Assessore	Andrea	MORNIROLI	<u></u>
8)	Assessore	Claudia	PECORARO	<u></u>
9)	Assessore	Angelica	SAGGESE	<u></u>
10)	Assessore	Maria Carmela	SERLUCA	<u></u>
11)	Assessore	Fiorella	ZABATTA	<u></u>
	Segretario	Mauro	FERRARA	<u></u>

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 opera una netta distinzione tra i poteri di indirizzo politico amministrativo e i poteri gestionali;
- b. lo Statuto Regionale della Campania, contenuto nella L.R. n. 6 del 28/05/2009 e pubblicato sul B.U.R.C. n. 34 del 3/07/2009 all'art. 66 prevede, la netta separazione tra l'apparato politico e quello burocratico, riconducendo al primo le funzioni di indirizzo politico e amministrativo ed al secondo l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi non rientranti nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo;
- c. l'art. 40, comma 3 -bis del citato d.lgs. 165/2001, prevede che: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance .. si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*
- d. l'art. 41 del TUPI, stabilisce che spetta all'organo politico la definizione dell'indirizzo, ovvero della cornice negoziale nell'ambito della quale le parti, datoriale e sindacale, svolgeranno le proprie prerogative;
- e. con la Legge regionale 15 maggio 2024, n. 6 si è dato attuazione al nuovo Ordinamento amministrativo della Giunta regionale;

CONSIDERATO CHE:

- a. in data 23/02/2026 sono stati sottoscritti i CCNNLL del personale del comparto e della dirigenza, triennio economico 2022-2024;
- b. il Titolo II dei predetti CCNNLL disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;
- c. agli artt. 7 dei menzionati contratti collettivi nazionali si stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- d. i citati CCNNLL prevedono che: *“i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;
- e. negli articoli dei suddetti contratti rubricati *“Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”* viene stabilito che i contratti integrativi hanno durata triennale ed i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, per il personale del comparto, devono essere negoziati con cadenza annuale;
- f. l'art. 8, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 23/02/2026 prevede altresì che: *“Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con l'avvenuta adozione del bilancio di previsione e del PIAO, l'ente provvede alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate ed avvia la sessione negoziale”*;
- g. l'individuazione dei componenti della delegazione trattante di parte datoriale è prerogativa dell'Amministrazione, che deve definire i soggetti abilitati a svolgere il proprio ruolo istituzionale, ai fini della contrattazione integrativa, nel rispetto del principio della distinzione tra direzione politica e responsabilità dirigenziale dell'attività amministrativa e che non comporta impegni di spesa;

RILEVATA pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo e dell'accordo annuale sulla ripartizione delle risorse;

RITENUTO

- a. di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in qualità di componenti della delegazione datoriale come di seguito:
 1. Presidente - Direttore della Direzione Generale delle Risorse Umane 201.00.00;
 2. Componente - Dirigente di Settore 201.03.00 "Trattamento economico del personale regionale e comando-Gestione procedure stipendiali ed adempimenti connessi",
 3. Componente - Dirigente dell'U.O.S. 201.03.01 "Rapporti con le OO.SS.-Istituti contrattuali. Adempimenti connessi";
- b. che al fine di garantire una corretta trattazione delle molteplici problematiche da affrontare in sede di delegazione trattante, è necessario prevedere che possono essere aggregati, in qualità di componenti:
 - b.1 i Direttori o i Responsabili o i titolari di altra struttura dirigenziale o dirigenti dagli stessi delegati di volta in volta interessati dalla specifica materia da trattare;
 - b.2 i Dirigenti delle strutture della Direzione Generale delle Risorse Umane eventualmente competenti per materia;
- c. che la delegazione opererà sulla base di previa determinazione di indirizzi e direttive impartite dall'organo di direzione politica.

RITENUTO, altresì, di dover provvedere in merito

VISTI:

- a. il Dlgs 165/2001;
- b. il CCNL Comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024 - sottoscritto in data 23/02/2026;
- c. il CCNL Ara Funzioni Locali – triennio 2022-2024- sottoscritto in data 23/02/2026;
- d. la DGR. n. 523/2013;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente richiamato:

1. di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in qualità di componenti della delegazione datoriale come di seguito:
 1. Presidente - Direttore della Direzione Generale delle Risorse Umane 201.00.00;
 2. Componente - Dirigente di Settore 201.03.00 "Trattamento economico del personale regionale e comando-Gestione procedure stipendiali ed adempimenti connessi",
 3. Componente - Dirigente dell'U.O.S. 201.03.01 "Rapporti con le OO.SS.-Istituti contrattuali. Adempimenti connessi";
2. di stabilire che al fine di garantire una corretta trattazione delle molteplici problematiche da affrontare in sede di delegazione trattante, è necessario prevedere che possono essere aggregati, in qualità di componenti:
 - 2.1 i Direttori o i Responsabili o i titolari di altra struttura dirigenziale o dirigenti dagli stessi delegati di volta in volta interessati dalla specifica materia da trattare;
 - 2.2 i Dirigenti delle strutture della Direzione Generale delle Risorse Umane eventualmente interessati;
3. di stabilire, altresì, che la delegazione opererà sulla base di previa determinazione di indirizzi e direttive impartite dall'organo di direzione politica;
4. di trasmettere il presente atto al Capo di Gabinetto del Presidente, al Direttore della Direzione Generale delle Risorse Umane, per quanto di specifica competenza, assicurandone, altresì, la notifica alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza e all'Ufficio competente per la pubblicazione della presente nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	102	del	31/03/2026	SPL 201	SSL 03	STL 01
------------------	-----	-----	------------	-------------------	------------------	------------------

OGGETTO:

Costituzione della delegazione trattante di Parte Datoriale

QUADRO A	CODICE	NOME E COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE		<i>Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA</i>	<i>27/03/2026</i>
DIREZIONE GENERALE	<i>201.00.00</i>	<i>Maria MESSINA</i>	<i>25/03/2026</i>
SETTORE / UOS PARTICOLARE	<i>201.03.00</i>	<i>Salvatore DE MAIO</i>	<i>25/03/2026</i>

DATA ADOZIONE	31/03/2026	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>Mauro</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	31/03/2026

AI SEGUENTI UFFICI:

1010000 UFFICIO DI GABINETTO
2010000 DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

SPL = Direzione Generale

SSL = Settore

STL = UOS