



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**MARIO MONSURRO'**  
**CATELLO FORMISANO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>57</b>	<b>25/07/2025</b>	<b>6009</b>	<b>00</b>

Oggetto:

***Conferimento incarico di Elevata Qualificazione presso la SPL 60.09 cod. 60.09.00/03***

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che

- a. con D.G.R. n. 152 del 3/04/2024 è stato approvato, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania” (di seguito definito il “Disciplinare”);
- b. con nota prot. PG/2024/0235018 del 10/05/2024 la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni per l’Ufficio Speciale per il Federalismo e dei Sistemi Territoriali e della Sicurezza Integrata, con separata indicazione, tra l’altro, sia del valore complessivo annuo degli incarichi di elevata qualificazione attivi sia delle risorse derivanti dai fondi trasferiti ai sensi dell’art. 7 co. 4, lett. U del CCNL 2019-2021;
- c. con decreto dirigenziale n. 52 del 30/06/2025, l’ufficio Speciale 60.09 ha provveduto, tra l’altro, ad indire apposita procedura di interpello volta al conferimento dell’incarico per la responsabilità della posizione di elevata qualificazione - codice identificativo 60.09.00/03 - con la seguente declaratoria: *“Attività connesse ai progetti finalizzati all’integrazione socio lavorativa ed economica della popolazione migrante in ambito regionale, nazionale ed europeo”*, indicando quale termine di presentazione delle domande di partecipazione le ore 15.00 del giorno 14/07/2025 ed individuando quale Responsabile del procedimento il Dirigente della UOD 60.09.07;

### CONSIDERATO che

- a. per l’incarico di elevata qualificazione cod. 60.09.00/03 sono pervenute due domande di partecipazione con note prot. 347093 del 10/07/2025 e prot. 350888 del 14/07/2025;
- b. che con nota prot. 356642 del 16/07/2025, la candidata \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matricola \*OMISSIS\* ha ritirato la candidatura per l’interpello de quo e, pertanto, all’esito del ritiro, risulta valutabile una sola domanda di partecipazione;
- c. che il Dirigente Responsabile del procedimento, svolta l’istruttoria e conclusi gli adempimenti di cui all’art.6, commi 1° e 2°, del Disciplinare, ha trasmesso all’Ufficio Speciale per il Federalismo e dei Sistemi Territoriali e della Sicurezza Integrata con nota prot. 0365942 del 22/07/2025 la relazione istruttoria, con allegata documentazione contenente, tra l’altro, la scheda con i corrispondenti punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, come da griglia allegata al richiamato Disciplinare, relativa all’unica domanda di partecipazione valutabile;
- d. all’esito della valutazione delle attitudini e delle capacità professionali del candidato, rilevabile dal *curriculum vitae* e dallo svolgimento dei compiti assegnati, con nota prot. 366745 del 22/07/2025, il Responsabile della SPL ha provveduto a trasmettere al dirigente responsabile del procedimento il punteggio attribuito al candidato;
- e. il dirigente responsabile del procedimento, acquisiti gli elementi di cui al punto che precede, ha redatto le scheda con il punteggio finale, per l’incarico di E.Q. trasmessa all’Ufficio Speciale con nota prot. 368882 del 23/07/2025;

### DATO ATTO che il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matricola \*OMISSIS\*

- a. è inquadrato quale dipendente di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e possiede un’anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore ad un anno maturata nei ruoli della G.R. della Campania;
- b. possiede i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell’allegato B del Disciplinare;
- c. è stato valutato attraverso lo SMIVAP della Giunta Regionale della Campania riportando una valutazione individuale, nell’ultimo anno, non inferiore a 85/100;
- d. in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, è informato della necessità di rendere la dichiarazione ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 612 del 14/11/2024), relativa all’assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

- e. ha dichiarato di non aver riportato condanne per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- f. non è stato sottoposto a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa;

**DATO ATTO** altresì che l'attribuzione del richiamato incarico di elevata qualificazione è in linea con la tempistica prevista dalla vigente normativa in materia di obblighi di rotazione del personale;

**RITENUTO**, pertanto, di

- a. di dover provvedere all'assegnazione dell'incarico per la responsabilità della posizione di elevata qualificazione - codice identificativo 60.09.00/03, di importo annuo di €. 9.800,00 - avente la seguente declaratoria: "Attività connesse ai progetti finalizzati all'integrazione sociolavorativa ed economica della popolazione migrante in ambito regionale, nazionale ed europeo.", al dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matricola \*OMISSIS\*, unico candidato che ha ottenuto il punteggio pari a \*OMISSIS\*;
- b. di dover stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 1/08/2025 e la durata in anni 3, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare;
- c. di dover precisare che l'incarico in parola può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;

**VISTI**

- a. il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- b. la D.G.R. n. 152 del 3/04/2024;
- c. la nota prot. PG/2024/0235018 del 10/05/2024 della Direzione Generale per le Risorse Umane;
- d. il decreto dirigenziale n. 52 del 30/06/2025;
- e. tutti gli atti richiamati in narrativa;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento incaricato con decreto dirigenziale n. 52 del 30/06/2025, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di assegnare l'incarico della posizione di elevata qualificazione - codice identificativo 60.09.00/03, di importo annuo di €. 9.800,00 - avente la seguente declaratoria: "Attività connesse ai progetti finalizzati all'integrazione sociolavorativa ed economica della popolazione migrante in ambito regionale, nazionale ed europeo", al dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matricola \*OMISSIS\*, unico candidato che ha ottenuto il punteggio pari a \*OMISSIS\*;
2. di stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 01/08/2025 e la durata in anni 3, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare;
3. di precisare che l'incarico in parola può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;
4. di precisare, altresì, che il citato dipendente è tenuto a rendere al Dirigente della SSL di assegnazione la dichiarazione ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 612 del 14/11/2024), relativa all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione "Casa di vetro";

6. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
7. di trasmettere il curriculum dell'incaricato alla redazione del Portale ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, per gli adempimenti di cui all'art. 14, comma 1 quinquies, del D.Lgs. 33/2013;
8. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:
  - Direzione Generale per le Risorse Umane (D.G. 50.14.00);
  - U.O.D. 50-14-01;
  - U.O.D. 50-14-03;
  - U.O.D. 50-14-04;
  - U.O.D. 50-14-05;
  - U.O.D. 50-14-07;
  - U.O.D. 50-14-08.

DOTT. MARIO MONSURRO'