



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

ROSSANA DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
51	27/08/2025	5014	01

Oggetto:

Aspettativa per motivi personali, ex art. 39, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Dipendente B.A.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. l'art. 39, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina la concessione di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;
- b. l'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 dispone che il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo, fatta eccezione per i casi di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, nell'ipotesi di assenze di cui al D. Lgs. n. 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle vigenti disposizioni legislative;
- c. l'art. 62, comma 9, del CCNL suddetto prevede per i dipendenti in regime di part-time verticale l'applicazione del criterio di proporzionalità per le assenze dal servizio previste dalla legge e dal contratto;

PREMESSO, altresì, che il dipendente *****OMISSIS*****, matr. *OMISSIS* in servizio presso la Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali, con istanza acquisita al prot. n. 0411436 del 21/08/2025 ha chiesto di poter fruire, per motivi familiari, di un periodo di aspettativa non retribuita, dal 01/09/2025 al 01/01/2026;

CONSIDERATO che

- a. il predetto dipendente svolge la sua prestazione in regime di part-time verticale al 50% e che, pertanto, nel caso di specie trova applicazione il citato criterio di proporzionalità per le assenze dal servizio previste dalla legge e dal contratto, sancito dall'art. 62, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- b. la prestazione lavorativa resa al 50% è articolata nei giorni di martedì e mercoledì di ogni settimana;

VISTO il nulla osta alla concessione del periodo di aspettativa espresso dalla struttura di assegnazione con nota prot. n. n. 0411436 del 21/08/2025;

RITENUTO, pertanto, potersi procedere alla concessione dell'aspettativa per il periodo richiesto, alla luce del richiamato criterio di proporzionalità da applicare sia al periodo di aspettativa sia all'arco temporale di riferimento, come stabiliti dall'art. 39, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTI

- a. l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- b. gli artt. 52 e 62, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- c. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 Stato Giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali della Direzione Generale per le Risorse Umane

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di collocare il dipendente *****OMISSIS*****, matr. *OMISSIS* in servizio presso la Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali, in aspettativa per motivi personali, ex art. 39,

comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 01/09/2025 al 01/01/2026;

2. di precisare che:

- durante l'aspettativa è precluso al dipendente lo svolgimento di altra attività lavorativa in conformità alla vigente disciplina in materia di incompatibilità contenuta nell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il dipendente è tenuto al rientro presso la struttura di appartenenza alla scadenza del periodo di aspettativa concesso;
- ai sensi dell'art. 52, comma 2, del citato contratto *“qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa”*;
- ai sensi del successivo comma 3, *“Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art. 72”*;

3. di trasmettere il presente decreto alla Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale, in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”.

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO