



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**ROSSANA DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>49</b>	<b>13/08/2025</b>	<b>5014</b>	<b>01</b>

Oggetto:

***Collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. Dipendente S.A.***

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119 e, da ultimo, dall'art. 2 del D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti degli altri soggetti legittimati, \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* con il soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 entro trenta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 26 del 30/01/2025 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2025 ad € 57.038,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, in conformità alla circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- j. ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 53/2000, durante il congedo il richiedente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

PREMESSO, altresì, che:

- a. il dipendente \*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*, \*\*OMISSIS\*\*, assegnato alla UOD \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale per le Politiche agricole, alimentari e forestali, già collocato in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., dal 19/11/2024 al 13/05/2025, per l'assistenza a familiare convivente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* con nota PG/2025/0243323 del 15/05/2025 e successivo decreto dirigenziale n. 25 del 21/05/2025, è stato autorizzato alla fruizione di un ulteriore periodo continuativo di congedo con decorrenza dal 15/05/2025 e fino al 22/07/2025;
- b. da verifiche effettuate nel sistema informativo del personale SAP economico risulta che il predetto dipendente è stato assente ad altro titolo dal 15 al 16 maggio c.a. e, pertanto, ha fruito del congedo richiesto ed autorizzato con la citata nota PG/2025/0243323 e successivo decreto n. 25/2025 solo dal 19/05/2025 e fino al 22/07/2025;
- c. in data 06/08/2025, il medesimo dipendente ha inoltrato nuova istanza di collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, acquisita al protocollo n. 0396190/2025 del 08/08/2025, per un periodo continuativo, dal 03/09/2025 al 13/01/2026;

PRESO ATTO della mancata fruizione del congedo autorizzato con nota PG/2025/0243323 e successivo decreto n. 25/2025 nei giorni 15 e 16/05/2025, risultando l'interessato assente ad altro titolo, come da verifiche effettuate nel sistema informativo del personale SAP economico;  
RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessato;

VISTI

- a. l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii.;
- b. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";
- c. la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* \*\*\*OMISSIS\*\* assegnato alla UOD \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale per le Politiche agricole, alimentari e forestali, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al familiare convivente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* per un periodo continuativo, dal 03/09/2025 al 13/01/2026;

2. di precisare che:

- 2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;
- 2.2. il dipendente è tenuto a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
- 2.3. durante il suddetto periodo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.038,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
- 2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- 2.5. durante il congedo il dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

3. di non imputare a congedo ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 i giorni dal 15/05 al 16/05/2025 - risultando il dipendente interessato assente ad altro titolo, come da verifiche effettuate nel sistema informativo del personale SAP economico – ed avendo lo stesso fruito del congedo richiesto ed autorizzato con nota PG/2025/0243323 e successivo decreto n. 25/2025 solo dal 19/05/2025 e fino al 22/07/2025;

4. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale per le Politiche agricole, alimentari e forestali, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza  
- Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO