



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

ROSSANA DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
46	17/07/2025	5014	01

Oggetto:

Collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.. Dipendente L.A.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119 e, da ultimo, dall'art. 2 del D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente (o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto) e del padre e della madre, anche adottivi, del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92*****OMISSIS***** ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 entro trenta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 26 del 30/01/2025 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2025 ad € 57.038,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- j. ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 53/2000, durante il congedo il dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

PREMESSO, altresì, che:

a. il dipendente **OMISSIS**, matr. *OMISSIS* assegnato alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, con istanza trasmessa con nota PG/2025/0305172 del 18/06/2025 e successiva integrazione acquisita al PG/2025/0353692 del 15/07/2025, ha chiesto di fruire del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al familiare *OMISSIS* in misura frazionata, da agosto 2025 a luglio 2026, secondo la seguente articolazione:

- agosto 2025: dal 04/08 al 08/08 e dal 12/08 al 14/08/2025;
- settembre 2025: dal 02/09 al 05/09 e il 10/09/2025;
- ottobre 2025: dal 07/10 al 10/10 e il 14/10/2025;
- novembre 2025: dal 04/11 al 07/11 e il 11/11/2025;
- dicembre 2025: dal 02/12 al 05/12/2025 e il 09/12/2025;
- gennaio 2026: dal 13/01 al 16/01 e il 20/01/2026;
- febbraio 2026: dal 03/02 al 06/02 e il 10/02/2026;
- marzo 2026: dal 03/03 al 06/03 e il 10/03/2026;
- aprile 2026: dal 07/04 al 10/04 e il 14/04/2026;
- maggio 2026: dal 05/05 al 08/05 e il 12/05/2026;
- giugno 2026: dal 03/06 al 05/06 e il 09/06/2026;

- luglio 2026: dal 07/07 al 10/07 e il 14/07/2026;
- b. il predetto dipendente è in regime di part time ciclico con prestazione lavorativa al 50%, ripartita su undici giorni mensili, a decorrere dal 01/04/2025;
- c. nel caso di specie trova applicazione, pertanto, il criterio di proporzionalità per le assenze dal servizio previste dalla legge e dal contratto, sancito dall'art. 62, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessato;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b) e, pertanto, il congedo fruito a dicembre c.a. deve essere considerato come un unico periodo continuativo comprensivo dei giorni feriali non lavorativi e dei giorni festivi, attesa la mancanza di ripresa di servizio tra il congedo fruito dal 2 al 5 dicembre e quello fruito il 9 dicembre 2025;

VISTI

- a. l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii.;
- b. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";
- c. la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d. il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0036667 del 12/09/2012;

VISTE, altresì, le dichiarazioni rese nell'istanza nonché la documentazione agli atti;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare il dipendente **OMISSIS**, matr. *OMISSIS* assegnato alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al familiare *OMISSIS* in misura frazionata, da agosto 2025 a luglio 2026, secondo la seguente articolazione:

- agosto 2025: dal 04/08 al 08/08 e dal 12/08 al 14/08/2025;
- settembre 2025: dal 02/09 al 05/09 e il 10/09/2025;
- ottobre 2025: dal 07/10 al 10/10 e il 14/10/2025;
- novembre 2025: dal 04/11 al 07/11 e il 11/11/2025;
- dicembre 2025: dal 02/12 al 05/12/2025 e il 09/12/2025;
- gennaio 2026: dal 13/01 al 16/01 e il 20/01/2026;
- febbraio 2026: dal 03/02 al 06/02 e il 10/02/2026;
- marzo 2026: dal 03/03 al 06/03 e il 10/03/2026;
- aprile 2026: dal 07/04 al 10/04 e il 14/04/2026;
- maggio 2026: dal 05/05 al 08/05 e il 12/05/2026;
- giugno 2026: dal 03/06 al 05/06 e il 09/06/2026;
- luglio 2026: dal 07/07 al 10/07 e il 14/07/2026;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. il dipendente è tenuto a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.038,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

2.5. durante il congedo il dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

3. di precisare, altresì, che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b) e, pertanto, il congedo fruito a dicembre c.a. deve essere considerato come un unico periodo continuativo comprensivo dei giorni feriali non lavorativi e dei giorni festivi, attesa la mancanza di ripresa di servizio tra il congedo fruito dal 2 al 5 dicembre e quello fruito il 9 dicembre 2025;

4. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO