



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

ROSSANA DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
45	17/07/2025	5014	01

Oggetto:

Collocamento in aspettativa senza assegni ex art. 41 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Dipendente D.M.P.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. l'art. 41, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, dispone che: *“Il dipendente, il cui coniuge presti servizio all'estero, può chiedere, compatibilmente con le esigenze di servizio, il collocamento in aspettativa senza assegni qualora l'ente non ritenga di poterlo destinare a prestare servizio nella stessa località in cui si trova il coniuge o qualora non sussistano i presupposti per un suo trasferimento nella località in questione”*;
- b. ai sensi del comma 2 del medesimo articolo: *“L'aspettativa concessa ai sensi del comma 1 può avere una durata corrispondente al periodo di tempo in cui permane la situazione che l'ha originata. Essa può essere revocata in qualunque momento per ragioni di servizio o in difetto di effettiva permanenza all'estero del dipendente in aspettativa”*;
- c. l'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 dispone che:
 1. *Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui alla D. Lgs. n. 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti.*
 2. *Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa.*
 3. *Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art. 72.*
 4. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 42 del CCNL 21.05.2018.”*;

PREMESSO, altresì, che

- a. il dipendente *****OMISSIS***** assegnato alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, è stato collocato in aspettativa senza assegni per avvicinamento al coniuge, ai sensi dell'art. 41, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per i seguenti periodi:
 - dal 07/01/2021 al 31/07/2021, con decreti dirigenziali n. 1 del 05/01/2021 e n. 65 del 27/07/2021;
 - dal 28/03/2022 al 28/02/2023, con decreti dirigenziali n. 34 del 24/03/2022 e n. 12 del 27/02/2023;
 - dal 15/12/2023 al 13/01/2025, con decreti dirigenziali n. 83 del 05/12/2023 e n. 3 del 13/01/2025;
- b. con istanza del 20/06/2025, acquisita al PG/2025/0313082 del 23/06/2025, il predetto dipendente ha inoltrato nuova richiesta di collocamento in aspettativa senza assegni – dal 02/08/2025 al 31/08/2026 - per avvicinamento al coniuge, dipendente del Ministero dell'Istruzione, assegnata in qualità di lettore d'Italiano presso l'Università afferente al dottorato denominato Perth (Consolato Generale d'Italia - Perth), previo collocamento fuori ruolo da parte del competente Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, per la durata di sei anni scolastici, fino e non oltre il 31/08/2026, giusto decreto del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione – Direzione Generale per il personale scolastico n. 19 del 07/01/2020, come rettificato con successivo decreto n. 913 del 29/07/2020;
- c. con nota PG/2025/0313759 del 23/06/2025, il Dirigente della *****OMISSIS***** ha espresso formale nulla osta alla richiesta di aspettativa formulata dal dipendente;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere alla concessione dell'aspettativa senza assegni per ricongiungimento al coniuge per il periodo richiesto, atteso anche il rispetto della norma contrattuale di cui all'art. 52 del CCNL CFL del 16/11/2022 in ordine al divieto di cumulo;

VISTI

- a. l'art. 41 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- b. l'art. 52 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- c. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;

VISTE le dichiarazioni rese nell'istanza nonché la documentazione fatta pervenire dal dipendente in allegato all'istanza;

VISTO il nulla osta espresso dal Dirigente della *****OMISSIS***** con la citata nota PG/2025/0313759 del 23/06/2025;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di collocare il dipendente *****OMISSIS***** assegnato alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 41 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, a far data dal 02/08/2025 e per la durata dell'incarico conferito al coniuge, dipendente del Ministero dell'Istruzione, giusto decreto dipartimentale allegato all'istanza, e dunque fino al 31/08/2026;

2. di precisare che ai sensi del comma 2 del citato articolo 41: "*L'aspettativa concessa ai sensi del comma 1 può avere una durata corrispondente al periodo di tempo in cui permane la situazione che l'ha originata. Essa può essere revocata in qualunque momento per ragioni di servizio o in difetto di effettiva permanenza all'estero del dipendente in aspettativa*";

3. di precisare, altresì, che il dipendente è tenuto a comunicare il proprio recapito all'estero onde consentire l'inoltro di eventuale corrispondenza ed è inoltre tenuto a comunicare con congruo anticipo l'eventuale venir meno delle condizioni che hanno determinato la concessione dell'aspettativa in questione, al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti di competenza;

4. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla *****OMISSIS***** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comando - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO