



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**ROSSANA DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>40</b>	<b>09/07/2025</b>	<b>5014</b>	<b>01</b>

Oggetto:

*Collocamento in congedo ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.. Dipendente  
O.A.*

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii., \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* di soggetto con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro trenta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 26 del 30/01/2025 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2025 ad € 57.038,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- j. ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 53/2000, durante il congedo il dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

PREMESSO, altresì, che la dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, \*\*\*OMISSIS\*\* assegnata alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili ed in servizio \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* , con istanza trasmessa con nota PG/2025/0303973 del 18/06/2025 e successiva integrazione acquisita al PG/2025/0329478 del 02/07/2025, ha chiesto di fruire del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al familiare \*OMISSIS\*, per un periodo continuativo dal 14/07/2025 al 12/09/2025;

CONSIDERATO che

- a. il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, ha modificato l'articolo 33 della legge n. 104/1992 eliminando il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi disciplinati dal comma 3 del medesimo articolo 33;
- b. l'INPS, con il messaggio n. 4143 del 22/11/2023, ha fornito indicazioni relative alla gestione sia del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, che dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992, in favore di più richiedenti per assistere, nello stesso periodo, il medesimo soggetto con disabilità in situazione di gravità;
- c. il paragrafo 1 del citato messaggio INPS n. 4143/02023 chiarisce: "*Il decreto legislativo n. 105/2022 non ha modificato il comma 5-bis dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 151/2001 in base al quale, a eccezione dei genitori, il congedo straordinario di cui al comma 5 e i permessi di cui all'articolo 33, comma*

3, della legge n. 104/1992, non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave.

Tale disposizione, tuttavia, va letta congiuntamente alla modifica apportata dal decreto legislativo n. 105/2022 all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992, che, per i relativi permessi, ha eliminato il principio del "referente unico dell'assistenza".

Pertanto, fermo restando che il congedo straordinario non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave, è invece possibile autorizzare sia la fruizione del predetto congedo che la fruizione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 a più lavoratori per l'assistenza allo stesso soggetto con disabilità grave, alternativamente e purché non negli stessi giorni."

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- a. l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151 e ss.mm.ii.;
- b. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";
- c. la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d. il messaggio INPS n. 4143 del 22/11/2023;

VISTE, altresì, le dichiarazioni rese nell'istanza nonché la documentazione agli atti;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* \*\*OMISSIS\*\*, assegnata alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili ed in servizio \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al familiare \*OMISSIS\*, per un periodo continuativo dal 14/07/2025 al 12/09/2025;

2. di precisare che:

- 2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;
- 2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
- 2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.038,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
- 2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
- 2.5. durante il congedo la dipendente non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

3. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale Istruzione, Formazione,

Lavoro e Politiche Giovanili, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comando - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO