



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**Dott.ssa ROSSANA DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>36</b>	<b>04/07/2025</b>	<b>5014</b>	<b>01</b>

Oggetto:

***Collocamento in aspettativa ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.  
Dipendente C.E.M.***

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina la concessione di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio, fruibili anche frazionatamente;
- b. l'art. 52, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 dispone che *“Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui alla D. Lgs. n. 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti”*;

PREMESSO, altresì, che il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, matr. \*OMISSIS\*, in servizio presso \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*  
\*\* della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, con istanza trasmessa con nota PG/2025/0296169 del 13/06/2025, ha chiesto di fruire, per motivi personali, dell'aspettativa ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 01/09/2025 al 21/01/2026;

CONSIDERATO che, in conformità ai commi 1 e 2 del citato art. 39 del CCNL CFL Triennio 2016-2018, l'aspettativa per esigenze personali o di famiglia può essere concessa al dipendente compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio e può essere fruita anche frazionatamente;

VISTO il nulla osta espresso al riguardo dal Dirigente della struttura di assegnazione nella citata nota PG/2025/0296169 del 13/06/2025;

RITENUTO di poter autorizzare il collocamento in aspettativa per motivi personali per il periodo richiesto;

VISTI

- a. l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- b. l'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- c. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 Stato Giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali della Direzione Generale per le Risorse Umane

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare il \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* matr. \*OMISSIS\*, in servizio presso \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*  
\*\* della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, a fruire di un periodo di aspettativa ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 01/09/2025 al 21/01/2026;

2. di precisare che:

- durante l'aspettativa è precluso al dipendente lo svolgimento di altra attività lavorativa in conformità alla vigente disciplina in materia di incompatibilità contenuta nell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

- il dipendente è tenuto al rientro presso la struttura di appartenenza alla scadenza del periodo di aspettativa concesso;
- ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 *“Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l’ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa”*;
- ai sensi del successivo comma 3 del medesimo articolo *“Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell’art. 72.”*;

3. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all’interessato, alla \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* della Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta e alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all’art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”.

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO