



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

Dott.ssa ROSSANA DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
33	26/06/2025	5014	01

Oggetto:

Rientro a tempo pieno. Dipendente matr. 20769.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

a) i commi 1 e 2 dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevedono che gli Enti possano costituire rapporti di lavoro a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati alla trasformazione della propria attività lavorativa da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto del contingente numerico previsto dalla normativa vigente;

b) il comma 13 dell'art.53 del su citato CCNL recita:

"I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

c) la dipendente *****OMISSIS*****, matricola 20769, profilo esecutore amministrativo, in servizio presso la Direzione Generale per le Politiche Agricole Alimentari e Forestali UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti dal 20 maggio 2022 in regime di part-time misto al 70% dell'attività lavorativa per motivi personali ha prodotto istanza prot. n 0317929 del 25/06/2025, intesa ad ottenere il rientro in servizio a tempo pieno dal 01 luglio 2025;

CONSIDERATO che sussiste il diritto al rientro a tempo pieno, come previsto dalla normativa vigente, essendo decorso più di un biennio dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

VISTI

a) l'articolo 53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018;

b) il D.lgs.165/2001;

c) il d.lgs.81/2015;;

d) la dichiarazione in ordine all'insussistenza di conflitto, resa ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, custodita agli atti dell'ufficio;

RITENUTO pertanto, di poter trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente *****OMISSIS*****, matricola 20769, profilo esecutore amministrativo, da tempo parziale a tempo pieno a far data dal 01/07/2025;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato Giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane

DECRETA

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente *****OMISSIS*****, matricola 20769, profilo esecutore amministrativo, in servizio presso la Direzione Generale per le Politiche Agricole Alimentari e Forestali UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti dal regime di part-time misto con prestazione lavorativa al 70%, in rapporto a tempo pieno a far data dal 01/07/2025;

2. di acquisire al fascicolo personale della dipendente il presente decreto e di inviare lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla Direzione Generale per le Politiche Agricole Alimentari

e Forestali UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti nonché, per il seguito di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

-UOD 04 Posizioni organizzative- Formazione del personale- Contenzioso del Lavoro-
Processi di customer satisfaction- Benchmarking;

-UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato- Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi; Gestione servizio contributivo- Costituzione e Monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

-UOD 07 Quiescenza- Certificazione posizioni assicurative-Assicurazione sociale vita
Previdenza-Adempimenti connessi ai benefici contrattuali-conto annuale-l.336/70;

3. di trasmettere, inoltre, il presente decreto alla Segreteria di Giunta per gli adempimenti di competenza e, per conoscenza, all'Organo di indirizzo politico titolare delle funzioni in materia di risorse umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12/06/2000 e della nota prot. 2019 - 0007503/UDCP/GAB/CG del 22/03/2019..

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO