



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**Dott.ssa ROSSANA DE MAIO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>30</b>	<b>18/06/2025</b>	<b>5014</b>	<b>01</b>

Oggetto:

***Modifica della percentuale dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a tempo parziale.  
Dipendente matr. 22756.***

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE

- a) il dipendente \*\*\*\*OMISSIS\*\*\* – matricola 22756, addetto tecnico ed ausiliario, in servizio presso la UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti della Direzione Generale Politiche Agricole, Alimentari e Forestali – è stato assunto con D.G.R. 345/2021 con rapporto a tempo parziale al 30% con decorrenza 30/07/2021;
- b) in attuazione della D.G.R. n. 25/2025, la misura della prestazione lavorativa resa a tempo parziale è stata integrata al 50%, con decorrenza 01/04/2025;
- c) il suddetto dipendente ha presentato istanza trasmessa con nota prot. n. 0263784 del 27/05/2025 della UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti, intesa ad ottenere dal 15/06/2025 la modifica della percentuale dell'attività lavorativa, del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale dal 50% al 30%, con prestazione pari a 10 ore e 48 minuti settimanali, secondo l'articolazione ivi indicata;
- d) la richiesta di lavoro a tempo parziale risponde ad esigenze di carattere strettamente personale;

**CONSIDERATO CHE** il Dirigente dell'Ufficio di appartenenza con nota prot. n. 0289896 del 11/06/2025 ha espresso il proprio nullaosta alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente in oggetto da tempo parziale al 50% a tempo parziale al 30%, in virtù del disposto dell'art. 53 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

**PRESO ATTO CHE** il contingente numerico di cui al comma 2 dell'art.53, del CCNL 2016-2018 relativo al Comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 risulta rispettato;

**ATTESO CHE** l'art..62 del CCNL 2019-2021 relativo al Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, cui si rinvia, reca la disciplina afferente al trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

### VISTI

- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 81/2015;
- gli artt. 53, 54, 55 del CCNL 2016-2018 relativo al Comparto Funzioni locali triennio 2016-2018;
- l'art. 62 Capo II, Titolo V del CCNL 2019-2021 relativo al Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021;
- la dichiarazione in ordine all'insussistenza di conflitto di interessi, resa ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, custodita agli dell'ufficio;

RITENUTO pertanto di poter disporre modifica della percentuale dell'attività lavorativa, del rapporto di lavoro in regime di tempo parziale verticale dal 50% al 30%, del dipendente \*\*\*\*OMISSIS\*\*\*, matricola 22756, addetto tecnico ed ausiliario, a decorrere dal 01/07/2025;

## DECRETA

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1.di concedere la modifica della percentuale dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale del dipendente \*\*\*\*OMISSIS\*\*\* – matricola 22756, addetto tecnico ed ausiliario, in servizio presso la UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti della Direzione

Generale Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, dal 50% al 30% dell'attività lavorativa, a decorrere dal 01/07/2025, con prestazione pari a 10 ore e 48 minuti settimanali, con la seguente articolazione oraria:

- lunedì dalle 7,45 alle 13,09;
- martedì dalle 7,45 alle 13,09 ;

2. di precisare che la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in regime di part-time dal 50% al 30% avverrà con la stipula del relativo accordo sottoscritto dalle parti;

3. di acquisire al fascicolo personale del dipendente il presente decreto e di trasmettere lo stesso per quanto di competenza e per la notifica all'interessato alla UOD Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti della Direzione Generale Politiche Agricole, Alimentari e Forestali e alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale Risorse Umane:

-U.O.D. 04 Posizioni organizzative-Formazione del Personale- Contenzioso del Lavoro-Processi di customer satisfaction-Benchmarking;

-U.O.D. 05 Trattamento Economico personale regionale e comandato- Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi; Gestione servizio contributivo- Costituzione e Monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

-U.O.D. 07 Quiescenza-Certificazione posizioni assicurative-Assicurazione sociale vita, Previdenza-Adempimenti connessi ai benefici contrattuali-conto annuale- L.336/70;

5. di trasmettere, inoltre, il presente decreto alla Segreteria di Giunta per gli adempimenti di competenza e, per conoscenza, all'Organo di indirizzo politico titolare delle funzioni in materia di risorse umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12/06/2000 e della nota prot. 2019 - 0007503/UDCP/GAB/CG del 22/03/2019..

Dott.ssa Rossana De Maio

DOTT.SSA ROSSANA DE MAIO