



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**MARCO DI SCIUVA**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>18</b>	<b>05/09/2025</b>	<b>5013</b>	<b>92</b>

Oggetto:

*AC - Decreto di Rimborso Spese per Incarico a Titolo Gratuito - Mesi di Giugno e Luglio 2025*

## IL DIRIGENTE

### **PREMESSO che:**

- a. l'art. 5 comma 9 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazione dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, così come innovato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, statuisce che le Pubbliche Amministrazioni sono legittimate a conferire incarichi di collaborazione a titolo gratuito a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, fermo restando il requisito della gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna Amministrazione. Devono essere, altresì rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'Organo competente dell'Amministrazione interessata.
- b. il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 6 del 04.12.2014 ha chiarito che le disposizioni di cui all'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014 *“servono a consentire alle Amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza, per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità della direzione degli uffici”*;
- c. con D.G.R. n. 391 del 19.07.2022, è stato approvato il Disciplinare in materia di conferimento di incarichi a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del DL n. 95 del 06.07.2012, convertito in Legge n. 124 del 07.08.2015, conferiti nell'ambito della Giunta Regionale e degli Enti e Società da essa controllati;
- d. per effetto delle citate disposizioni, con decreto dirigenziale n. 15 del 30 maggio 2025 della Direzione Generale \*OMISSIS\* è stato conferito - per il periodo 3 giugno 2025 - 2 giugno 2026 - al dipendente in quiescenza \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* , incarico a titolo gratuito con il solo rimborso delle spese sostenute e documentate ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare;
- e. con Decreto Dirigenziale n. 17 del 4 settembre 2025 sono state impegnate in favore del dipendente in quiescenza \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* , C.F.: \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* , nato a \*OMISSIS\*il \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\* e residente in \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* al \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* , sul capitolo di spesa U03626 dell'Esercizio Finanziario 2025, giusta impegno n. 3250003999, le risorse occorrenti per la liquidazione del rimborso delle spese sostenute e documentate per le prestazioni rese nell'esecuzione del predetto incarico;

### **CONSIDERATO che**

- a. con D.G.R. N. 391 del 19 luglio 2022 è stato approvato il “Disciplinare in materia di conferimento di Incarichi a Titolo Gratuito” che ha previsto all’art. 6, tra l’altro, che sono rimborsabili le spese per lo spostamento del collaboratore dal proprio domicilio alla sede dell’Amministrazione presso cui si espleta l’incarico, entro il limite massimo di 140 euro mensili e le spese del vitto, spettanti qualora l’incarico comporti la permanenza presso la sede dell’Amministrazione per oltre 6 ore nella giornata, nel limite massimo del valore facciale del buono pasto previsto per i dipendenti e, comunque, entro il limite massimo di 140 euro mensili;
- b. con nota (All. al Contratto repertoriato al n. \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*)) il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* è stato autorizzato all’uso del mezzo proprio per lo spostamento dal proprio domicilio alla sede dell’Amministrazione presso la quale si espleta l’incarico e viceversa;
- c. con nota acquisita al Protocollo n. 431224 del 3 settembre 2025 il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* ha provveduto a rendicontare e documentare le spese sostenute e rimborsabili per il periodo 4 giugno 2025 - 31 luglio 2025, per un importo complessivo di € 336,80;

## **RITENUTO**

- a. di dover liquidare, in uno alle competenze stipendiali mensili, la somma complessiva pari ad € 336,80 in favore del dipendente in quiescenza \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* a titolo di rimborso delle spese sostenute e documentate, ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare per le prestazioni rese nello svolgimento dell’incarico conferito a titolo gratuito ai sensi e nei limiti di cui al richiamato Disciplinare, per il periodo 4 giugno 2025 - 31 luglio 2025;

## **VISTI:**

- a. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b. l’art. 5 comma 9 del D.L. n. 98/2012 convertito in L. n. 135/2012;
- c. l’art. 6 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazione nella L. 114/2014;
- d. la circolare 4 dicembre 2014 n. 6 e 10 novembre 2015 n. 4 del Ministro per la Semplificazione Amministrativa e la Pubblica Amministrazione;
- e. l’art. 17 comma 3 della L. n. 124/2015;
- f. la D.G.R.C. n. 391 del 19/07/2022 “Disciplinare in materia di conferimento Incarichi a titolo gratuito”;
- g. la Circolare INAIL n. 60010 dell’8/03/2017 (ult. cpv.);

- h. il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011;
- i. la Legge Regionale n. 26 del 30.12.2024;
- j. la D.G.R.C. n. 1 del 07.01.2025;

**DECRETA**

*per quanto esposto in narrativa, che si intende qui integralmente riportato e trascritto:*

1. di liquidare in favore del sig. \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*C.F.: \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, nato a \*OMISSIS\*il \*\*\*\*OMISSIS\*\*\* e residente in \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* al \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, la somma di € 336,80 a titolo di rimborso delle spese, sostenute e documentate, per le prestazioni rese nello svolgimento dell’incarico di consulenza conferito a titolo gratuito con Contratto acquisito al protocollo con n. \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*;
2. di specificare che l’importo riconosciuto è relativo al periodo 4 giugno 2025 - 31 luglio 2025;
3. di imputare la spesa di € 336,80 sull’impegno n. 3250003999 assunto sul capitolo U03626\_Esercizio Finanziario 2025 e che presenta la seguente transazione elementare:

Cap.	Missione	Prog.	Titolo	Macro Aggregato	V livello piano dei conti/Siope	Cod. Iden. spesa UE	Ric.	Per. San.
U03626	01	04	1	103	U.1.03.02.02.001	8	4	3

4. di autorizzare la competente U.O.D. 50.14.05 “Trattamento Economico” alla Liquidazione, in uno alle Competenze Stipendiali, della somma complessiva di € 336,80 in favore del dipendente in quiescenza \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*nato a \*OMISSIS\*il \*\*\*\*OMISSIS\*\*\* e residente in \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* al \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, mediante bonifico bancario sul seguente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*;
5. di stabilire, ai fini dell’applicazione del principio di competenza economica, che l’impegno sul quale è imputato la presente liquidazione presenta la seguente competenza economica: 01/01/2025 - 31/12/2025;
6. di precisare che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui al D. lgs. 33/2013;
7. di inviare il presente decreto, per gli Obblighi di Trasparenza di cui alla L.R. n. 23 del 28.07.2017, alla Redazione del Portale per la sua pubblicazione nella sezione “Casa di Vetro” Regione Campania;
8. di inviare il presente decreto, per gli adempimenti di competenza:
  - all’Ufficio della Segreteria di Giunta (40.03);

- alla UOD 50.13.14 “Gestione delle varie Fasi contabili delle Spese relative agli Emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai Redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva”;
- alla UOD 50.14.05 “Trattamento Economico” perché proceda alla liquidazione del rimborso in favore del beneficiario.

DOTT. MARCO DI SCIUVA