



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

PAOLO GARGIULO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
551	05/09/2025	5011	00

Oggetto:

Conferimento incarico di E.Q. al dip. Gianfranco Irlanda

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a) con D.G.R. n. 152 del 03/04/2024 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania” ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- b) l’art. 20, comma 2, del citato Disciplinare stabilisce che *“In fase di prima applicazione, in concomitanza con il processo di riorganizzazione dell’Ente avviato con DGRC n. 90 del 22.02.2024, al fine di scongiurare soluzioni di continuità nelle attività amministrative in essere, saranno avviate esclusivamente le procedure di interpello per l’attribuzione degli incarichi di EQ finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell’art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021 e per gli incarichi di EQ di nuova istituzione”*;
- c) con nota prot. 190156 del 14/04/2025, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni assegnate alla DG 50.11.00;
- d) nella nota di cui al punto precedente si rappresenta che, nel corrente anno, le risorse complessivamente disponibili per gli incarichi di Elevata Qualificazione, includono quelle derivanti dai fondi trasferiti ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. U), del CCNL 2019-2021, utilizzabili per l’istituzione di nuovi incarichi di elevata qualificazione di prima fascia, di importo unitario di € 9.800,00, da assegnare ai sensi del citato Disciplinare;
- e) la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 241436 del 15.05.2024, ha fornito indicazioni operative in ordine allo svolgimento degli interpellati per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione;
- f) con il Decreto Dirigenziale n. 275 del 05/05/2025 è stata istituita presso la DG 50.11.04 la posizione di elevata qualificazione di importo pari a € 10.800,00 avente denominazione: **“Attività tese al riconoscimento di competenze formative e attività ispettive in fase di controllo”**;
- g) con il Decreto Dirigenziale di cui al precedente punto sono state attivate le procedure di interpello volte al conferimento degli incarichi per la responsabilità delle elevate qualificazioni presso le strutture della Direzione Generale 50.11.00, con termine di presentazione delle domande di partecipazione fissato inderogabilmente al 23/05/2025;
- h) Con D.D. n. 426 del 10/07/2025, è stata approvata la graduatoria relativa all’interpello volto al conferimento degli incarichi per la responsabilità delle elevate qualificazioni presso le strutture della Direzione generale 50.11.00;

CONSIDERATO che

entro il termine di cui al punto g) della premessa per l’incarico di elevata qualificazione Cod. 50.11/04 è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;

DATO ATTO che

il dr. Gianfranco Irlanda , matr. 23144:

- a) è inquadrato quale dipendente di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e possiede un’anzianità di servizio, maturata nei ruoli della G.R. della Campania, nella medesima categoria non inferiore ad un anno;
- b) possiede i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell’allegato B del Disciplinare;
- c) è stato valutato attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania riportando una valutazione individuale, nell’ultimo anno, non inferiore a 85/100;

- d) ha reso, in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, la dichiarazione ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 90 del 9/03/2021), relativa all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;
- e) non ha riportato condanne della Corte dei conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- f) non è stato sottoposto a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa;

DATO ATTO altresì che

l'attribuzione del presente incarico di elevata qualificazione è in linea con la tempistica prevista dalla vigente normativa in materia di obblighi di rotazione del personale;

RITENUTO, pertanto, di

- a) assegnare la posizione di elevata qualificazione, di importo annuo pari a € 10.800,00, avente denominazione: “**Attività tese al riconoscimento di competenze formative e attività ispettive in fase di controllo**” al dipendente Gianfranco Irlanda matr. 23144;
- b) di dover stabilire la decorrenza dell'incarico dalla data del presente provvedimento e la durata in anni 3 (tre), secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare in tema di elevate qualificazioni;
- c) di dover precisare che l'incarico *de quo* può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;

VISTI

- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- la D.G.R. n. 152 del 03/04/2024;
- la nota prot. n. 241436 del 15.05.2024 della D.G. Risorse Umane;
- la nota prot. n. 190156 del 14.04.2025 della D.G. Risorse Umane;
- il D.D. n. 426 del 10/07/2025;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo STAFF 50.11.92 della SPL 50.11.00 nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di assegnare la posizione di elevata qualificazione, di importo annuo pari a € 10.800,00, avente denominazione: “**Attività tese al riconoscimento di competenze formative e attività ispettive in fase di controllo**” al dipendente Gianfranco Irlanda matr. 23144;
2. di stabilire la decorrenza dell'incarico dalla data del presente provvedimento per la durata di anni 3 (tre), secondo quanto previsto dall'art. 8 del Disciplinare in tema di posizioni organizzative;
3. di precisare che l'incarico *de quo* può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare in tema di elevate qualificazioni;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione “Casa di vetro”;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
6. di trasmettere il curriculum dell'incaricato alla redazione del Portale ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, per gli adempimenti di cui all'art. 14, comma 1 quinquies, del D.lgs. 33/2013;
7. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:

1.7 Direzione Generale per le Risorse Umane (D.G. 50.14.00);
2.7 U.O.D. 50-14-01;
3.7 U.O.D. 50-14-03;
4.7 U.O.D. 50-14-04;
5.7 U.O.D. 50-14-05;
6.7 U.O.D. 50-14-07;
7.7 U.O.D. 50-14-08.

DOTT. PAOLO GARGIULO