



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

MICHELE PALMIERI

ANTONIO CAROTENUTO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
654	04/09/2025	5006	00

Oggetto:

Direttore Generale ARPAC - assegnazione obiettivi performance 2025

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. la Legge Regionale n. 10/1998 e ss.mm.ii. ha istituito l'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania (A.R.P.A.C.);
- b. l'art. 4 c. 2 della L.R. n. 10/1998 definisce l'A.R.P.A.C. Ente strumentale della Regione Campania, preposto all'esercizio delle funzioni tecniche per la prevenzione collettiva e per i controlli ambientali [...];
- c. il d.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. prevede la redazione di due distinti elenchi concernenti gli enti pubblici e privati, le aziende e le società che compongono il gruppo amministrazione pubblica (cd. GAP), da aggiornare annualmente;
- d. la delibera di Giunta Regionale n. 749 del 21/12/2024 individua come SPL della Giunta Regionale della Campania deputate al controllo dell'attività di A.R.P.A.C. le Direzioni Generali 50.04 (Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale) e 50.06 (Direzione Generale per la Difesa del Suolo e l'Ecosistema);

TENUTO CONTO che

- a) Con DGR n. 144 del 19/03/2024 è stata disposta la nomina dell'Avv. Luigi Stefano Sorvino quale Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania (A.R.P.A.C.);
- b) in data 15/04/2024 è stato sottoscritto tra il Direttore generale della SPL 50.06 – dott. Michele Palmieri, a tanto autorizzato - e il Direttore Generale dell'A.R.P.A.C. avv. Luigi Stefano Sorvino – il contratto individuale di lavoro;

CONSIDERATO che

- a. il Decreto Legislativo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni prevede l'istituzione del ciclo della performance per la valutazione dei dirigenti e del personale delle amministrazioni pubbliche;
- b. l'art.4 del decreto legislativo n. 150/2009, lett. a), d) e f), stabilisce come fasi necessarie del ciclo della performance, tra le altre, “la definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori”, “la misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale” nonché “la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo e ai vertici delle amministrazioni”;
- c. il decreto-legge n. 80/2021, in materia di misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni trasforma il Piano della Performance in Piano Integrato di attività e organizzazione, di cui il ciclo della Performance costituisce una sottosezione;
- d. il combinato disposto di cui agli artt. 7 e 9 della Legge Regionale n.10/1998 e ss.mm. ii. indica, tra gli organi dell'A.R.P.A.C., il Direttore Generale e ne disciplina lo stato giuridico, le competenze nonché il rapporto di lavoro, prevedendo, tra l'altro, il trattamento economico, corrispondente a quello previsto per un Direttore Generale della Giunta regionale della Campania;

RILEVATO che

- a. con la Deliberazione n. 71 del 31/01/2025 il Direttore Generale dell'A.R.P.A.C. ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di A.R.P.A.C.;
- b. con nota ARPAC prot. n. 27653 del 30/04/2025, sulla scorta di precedenti interlocuzioni, il Direttore Generale dell'Agenzia inviava ai dirigenti apicali delle SPL deputate alle attività di indirizzo e controllo

di ARPAC, uno schema di proposta di obiettivi individuali da assegnare per il ciclo della performance 2025/2027;

- c. con mail del 07/08/2025 il Direttore Generale della Direzione Generale per la Difesa del Suolo e l'Ecosistema inviava per la condivisione al responsabile della Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario la proposta di obiettivi individuali da assegnare per il 2025 al Direttore Generale dell'ARPAC, richiedendo l'invio pari mezzo di eventuali osservazioni allo schema predetto, ovvero la sua condivisione senza osservazioni;

DATO ATTO che la Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario, con mail d'ordine del Direttore Generale del 07/08/2025, comunicava la piena condivisione dello schema di obiettivi;

RITENUTO che sussistono i presupposti per la formale approvazione degli obiettivi da assegnare per il ciclo della performance 2024/2026 al Direttore Generale di A.R.P.A.C., avv. Luigi Stefano Sorvino.

DECRETA

Per i motivi sopra espressi che si intendono qui integralmente riportati e confermati,

1. di assegnare al Direttore Generale di A.R.P.A.C. avv. Luigi Stefano Sorvino gli obiettivi individuali per il 2025, riportati in allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di fissare al 31 marzo 2026 il termine per la consuntivazione degli obiettivi individuali assegnati per il 2025 al Direttore Generale dell'ARPAC, fornendo ai Direttori Generali delle SPL 50.04 e 50.06 ogni utile elemento per la valutazione;
3. di stabilire il termine del 30/06/2026, entro cui i Direttori Generali delle SPL suddette, coordinandosi nei modi che riterranno più idonei, esprimeranno una valutazione in merito al conseguimento degli obiettivi;
4. di stabilire che trovano applicazione per gli obiettivi assegnati per il ciclo della performance 2025/2027 al Direttore Generale A.R.P.A.C. in quanto compatibili, le pertinenti disposizioni dello SMiVaP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto in Casa di Vetro;
6. di trasmettere per opportuna conoscenza il presente atto:

All'Assessore all'Ambiente,

Al Direttore Generale DG 50.04

Al Direttore Generale di A.R.P.A.C.

DOTT. MICHELE PALMIERI