



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**Dott.ssa RAFFAELLA FARINA**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>359</b>	<b>27/06/2025</b>	<b>5002</b>	<b>00</b>

Oggetto:

***Elevate Qualificazioni DG 02. Adempimenti***

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che

- a) con D.G.R. n. 152 del 3/04/2024 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania” ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- b) l’art. 20, comma 2, del citato Disciplinare stabilisce che *“In fase di prima applicazione, in concomitanza con il processo di riorganizzazione dell’Ente avviato con DGRC n. 90 del 22.02.2024, al fine di scongiurare soluzioni di continuità nelle attività amministrative in essere, saranno avviate esclusivamente le procedure di interpello per l’attribuzione degli incarichi di EQ finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell’art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021 e per gli incarichi di EQ di nuova istituzione”*;
- c) con nota prot. PG/2024/0234910 del 10/05/2024, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni;
- d) nella nota di cui al punto precedente si rappresenta che, nel corrente anno, le risorse complessivamente disponibili per gli incarichi di Elevata Qualificazione, includono quelle derivanti dai fondi trasferiti ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. U), del CCNL 2019-2021, utilizzabili per l’istituzione di nuovi incarichi di elevata qualificazione di prima fascia, di importo unitario di € 9.800,00, da assegnare ai sensi del citato Disciplinare;
- e) la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. PG/2024/0241436 del 15/05/2024, ha fornito indicazioni operative in ordine allo svolgimento degli interpelli per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione;
- f) con nota prot. 190084 del 14.04.2025, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni;
- g) con Decreto Dirigenziale n. 229 del 30/04/2025 è stata istituita presso la SPL 50.02.00 la posizione di elevata qualificazione cod. 50.02.00/4, di importo pari ad € 9.800,00 avente denominazione **“50.02.00/4 Gestione amministrativa e finanziaria delle misure emanate in favore del tessuto imprenditoriale Regionale afferenti ai fondi di Coesione programmati dalla DG.”** con le seguenti competenze: *“Attività di coordinamento amministrativo nell’attuazione degli interventi di finanziamento pubblico a valere sui fondi di Coesione . Verifiche ordinarie di gestione e monitoraggio degli interventi di propria competenza; Supporto all’attività finanziaria alla direzione generale. Le competenze di natura organizzativa sono rivolte alla pianificazione e al controllo, nonché all’orientamento verso il risultato, anche mediante un’elevata capacità di autonomia decisionale, con conseguente assunzione di responsabilità”*;
- h) con il Decreto Dirigenziale di cui al precedente punto sono state attivate le procedure di interpello, volte al conferimento degli incarichi per la responsabilità delle elevate qualificazioni presso la SPL 50.02.00, con termine di presentazione delle domande di partecipazione fissato inderogabilmente al 09/05/2025;

### CONSIDERATO che

- a. entro il termine di cui al punto h) della premessa per l’incarico di elevata qualificazione Cod. 50.02.00/4 sono pervenute n. 8 domande di partecipazione;
- b. che il Dirigente Responsabile del procedimento ha trasmesso alla Direzione 50.02.00, gli appositi elenchi per ciascuna E.Q. nei quali sono stati inseriti i nominativi dei candidati con il corrispondente punteggio;
- c. sentiti i dirigenti incardinati nella struttura, si è provveduto alla valutazione delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati, rilevabili dal curriculum vitae, dallo svolgimento dei compiti assegnati;
- d. che è stato svolto in data 16/05/2025 il colloquio di cui all’art. 6, comma 4 del Disciplinare;
- e. all’esito delle operazioni, sono stati condivisi con il dirigente responsabile del procedimento i punteggi attribuiti ai singoli candidati per ciascun incarico di E.Q.;

- f. il dirigente responsabile del procedimento, acquisiti gli elementi di cui al punto che precede, ha redatto la graduatoria con i punteggi finali;

DATO ATTO che la dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* matr. 22908

- a) è inquadrata quale dipendente di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e possiede un'anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore ad un anno maturata nei ruoli della G.R. della Campania;
- b) possiede i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell'allegato B del Disciplinare;
- c) è stata valutata attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania, o attraverso sistema equivalente, riportando una valutazione individuale, nell'ultimo anno, non inferiore a 85/100;
- d) ha reso, in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, la dichiarazione, ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 90 del 9/03/2021), relativa all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;
- e) non ha riportato condanne della Corte dei conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- f) non è stata sottoposta a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa;

**DATO ATTO** altresì che l'attribuzione del presente incarico di elevata qualificazione è in linea con la tempistica prevista dalla vigente normativa in materia di obblighi di rotazione del personale;

**RITENUTO**, pertanto, di

- a) dover provvedere all'assegnazione dell'incarico di elevata qualificazione cod. 50.02.00/3 avente denominazione "50.02.00/4 Gestione amministrativa e finanziaria delle misure emanate in favore del tessuto imprenditoriale Regionale afferenti ai fondi di Coesione programmati dalla DG." con le seguenti competenze: "Attività di coordinamento amministrativo nell'attuazione degli interventi di finanziamento pubblico a valere sui fondi di Coesione. Verifiche ordinarie di gestione e monitoraggio degli interventi di propria competenza; Supporto all'attività finanziaria alla direzione generale. Le competenze di natura organizzativa sono rivolte alla pianificazione e al controllo, nonché all'orientamento verso il risultato, anche mediante un'elevata capacità di autonomia decisionale, con conseguente assunzione di responsabilità"; di importo annuo pari ad € 9.800,00, alla dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* matr. 22908, che ha ottenuto il punteggio più elevato nella graduatoria di cui al punto f) del considerato;
- b) dover stabilire la decorrenza dal 1° luglio 2025 dell'incarico e la durata in anni 3 (TRE), secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare in tema di elevate qualificazioni;
- c) dover precisare che l'incarico *de quo* può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;

**VISTI**

- a) il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- b) la D.G.R. n. 152 del 3/04/2024;
- c) la nota prot. PG/2024/0234910 del 10/05/2024 della D.G. Risorse Umane;
- d) la nota prot. PG/2024/0241436 del 15/05/2024 della D.G. Risorse Umane;
- e) il D.D. n. 229 del 30/04/2025 con cui sono state attivate le procedure di interpellato

alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo STAFF 50.02.92 nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di provvedere all'assegnazione dell'incarico di elevata qualificazione cod. 50.02.00/4 avente denominazione "50.02.00/4 Gestione amministrativa e finanziaria delle misure emanate in favore del tessuto imprenditoriale Regionale afferenti ai fondi di Coesione programmati dalla DG." con le seguenti competenze: "Attività di coordinamento amministrativo nell'attuazione degli interventi di finanziamento pubblico a valere sui fondi di Coesione. Verifiche ordinarie di gestione e monitoraggio degli interventi di propria competenza; Supporto all'attività finanziaria alla direzione generale. Le competenze di natura organizzativa sono rivolte alla pianificazione e al controllo, nonché all'orientamento verso il risultato, anche mediante un'elevata capacità di autonomia decisionale, con conseguente assunzione di responsabilità"; di importo annuo pari ad € 9.800,00, alla dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\* matr. 22908, che ha ottenuto il punteggio più elevato nella graduatoria di cui al punto f) del considerato;
2. di stabilire la decorrenza dal 1° luglio 2025 dell'incarico e la durata in anni 3 (TRE), secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare in tema di elevate qualificazioni;
3. di precisare che l'incarico *de quo* può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione "Casa di vetro";
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
6. di trasmettere il curriculum dell'incaricato alla redazione del Portale ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, per gli adempimenti di cui all'art. 14, comma 1 quinquies, del D.lgs. 33/2013;
7. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:
  - a. Direzione Generale per le Risorse Umane (D.G. 50.14.00);
  - b. U.O.D. 50-14-01;
  - c. U.O.D. 50-14-03;
  - d. U.O.D. 50-14-04;
  - e. U.O.D. 50-14-05;
  - f. U.O.D. 50-14-07;
  - g. U.O.D. 50-14-08.

DOTT.SSA RAFFAELLA FARINA