



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**Liberato RUSSO**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>7</b>	<b>14/05/2026</b>	<b>305</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

Oggetto:

***Rimodulazione delle competenze degli incarichi di Elevata Qualificazione – Ufficio Speciale  
Controlli 305.00.00***

## IL DIRIGENTE

### **OGGETTO: Rimodulazione delle competenze degli incarichi di Elevata Qualificazione – Ufficio Speciale Controlli 305.00.00**

#### **PREMESSO** che:

- b) con D.G.R. n. 152 del 3/04/2024 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania”;
- b) con nota prot.418363 del 05/05/2026, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni, tra cui quelle destinate agli incarichi già assegnati;

#### **CONSIDERATO** che:

- g) con D.D.n.1 del 29/12/2023 sono stati istituiti incarichi di Posizione Organizzativa dell'Ufficio Speciale 60.10.00;
- g) con D.D. n. 2 del 16/02/2024 si è provveduto ad istituire, adeguare e assegnare gli incarichi di Elevata qualificazione dell'Ufficio Speciale 60.10.00, in conformità con le disposizioni contenute nel Disciplinare approvato con DGR n. 200 del 14.05.2019 alle matricole 21370, 20583, 23419, 22958;
- g) con D.D. n. 3 del 19/06/2024 è stato rimodulato l'incarico di Elevata qualificazione per il dipendente identificato con matricola n. 20583;
- g) con D.D. n. 4 del 19/06/2024 è stato rimodulato l'incarico di Elevata qualificazione per il dipendente identificato con matricola n. 21370;
- g) con D.D. n. 5 del 26/06/2024 è stato istituito incarico di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Speciale 60.10.00 e indetta procedura di interpello;
- g) con D.D. n. 7 del 12/08/2024 è stato conferito incarico di elevata qualificazione al dipendente identificato con matricola 20118;
- g) con D.D. n. 10 del 18/11/2024 si è proceduto alla rimodulazione degli incarichi di Elevata Qualificazione al personale dell'Ufficio Speciale 60.10.00;

#### **PRESO ATTO** che:

- g) con Legge regionale n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto: “Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale” è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- g) con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali e dato mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di avviare le procedure di interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali in relazione a tutte le strutture amministrative previste dal nuovo ordinamento;
- g) con DGR n. 589 del 6/8/2025 è stata stabilita l'entrata in vigore del nuovo ordinamento regionale a decorrere dall' 11/09/2025;
- g) con nota prot. n. 410209 del 20/08/2025, il Direttore dell'Ufficio Speciale 60.10.00, ha disposto l'assegnazione di tutto il personale di comparto presso la struttura apicale dell'Ufficio Speciale;
- g) con nota prot. n. 79792 del 30/01/2026, è stato assegnato alla UOS 305.00.01 “Affari generali e supporto legale, pubblicità, trasparenza, anticorruzione”, il personale identificato con le matricole 17438, 24546, 17403, 24547, 20030 a cui sono stati attribuiti incarichi di specifiche responsabilità;
- g) con nota prot. n. 367816 del 16/04/2026 è stata disposta l'assegnazione del personale di comparto alle STA, STB e STC dell'Ufficio e, nello specifico, n. 6 risorse alla struttura 305.00.00, n. 2 al settore 305.01.00, n. 1 alla 305.00.01, n. 3 alla 305.01.02, n. 2 alla 305.00.02, n. 4 alla 305.01.01;

- g) con DGR n. 170 del 30/04/2026 è stata disposta la cessazione dell'incarico ad interim sulla UOS "Controllo interno e di gestione" codice 305.00.02 dell'Ufficio Speciale Controlli;

**PRESO ATTO** che:

- a) in ottemperanza al CCNL Funzioni Locali 2022-2024 nonché al ""Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania" approvato con DGR n. 152/2024 si è proceduto, di concerto con i Dirigenti delle strutture: D.G 305.00.00 – UOS 305.00.01 - UOS 305.00.02 -- Sett. 305.01.00 - UOS 305.01.01 - UOS 305.01.02:
- alla ridefinizione del contenuto, in termini di competenze e attività, degli incarichi di elevata qualificazione già conferiti;
  - alla graduazione di ciascun incarico secondo i criteri di complessità, competenza professionale e strategicità;
- b) le schede di graduazione di ciascun incarico di elevata qualificazione sono conservate agli atti dell'Ufficio Speciale Controlli;

**DATO ATTO**, altresì, che i dipendenti identificati con le matricole di cui all'allegato prospetto:

- e) sono inquadrati quali dipendenti di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e possiedono un'anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore ad un anno maturata nei ruoli della G.R. della Campania;
- e) possiedono i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell'allegato B del Disciplinare;
- e) sono stati valutati attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania, o attraverso sistema equivalente, riportando una valutazione individuale, nell'ultimo anno, non inferiore a 85/100;
- e) non risultano condanne della Corte dei conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- e) non sono stati sottoposti a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa;

**RITENUTO**, pertanto, di:

- d) dover procedere alla rimodulazione, limitatamente alle competenze assegnate, degli incarichi istituiti con i decreti richiamati nel "Considerato" e assegnati ai dipendenti identificati con le matricole 23419, 21370, 20118 e 22958, come riformulati nel prospetto di cui all'allegato A al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- d) dover stabilire la decorrenza degli incarichi a far data dal **01/04/2026**, per un periodo non superiore a 3 anni, conformemente all'art. 9 del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania";
- d) dover procedere, a valle della notifica del presente Decreto agli interessati, all'acquisizione delle dichiarazioni relative all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania;
- d) dover procedere, altresì, alle ulteriori dichiarazioni previste dalla vigente normativa;

**VISTI**

- l) CCNL Funzioni Locali 2022-2024;
- l) D.G.R. n. 152 del 3/04/2024;

- l) D.G.R. n. 408 del 31/07/2024;
- l) DGR n. 589 del 6/8/2025;
- l) DGR n. 170 del 30/04/2026;
- l) D.D.n.1 del 29/12/2023
- l) D.D. n. 2 del 16/02/2024;
- l) D.D. n. 3 del 19/06/2024;
- l) D.D. n. 4 del 19/06/2024;
- l) D.D. n. 5 del 26/06/2024;
- l) D.D. n. 7 del 12/08/2024;
- l) D.D. n. 10 del 18/11/2024;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal dirigente e della attestazione resa dallo stesso di regolarità amministrativa e di assenza di conflitto d'interessi ai sensi degli artt. 6 e 6bis, L. n. 241/90 e smi e dell'art. 6, comma 2 del DPR n. 62/2013 mediante sottoscrizione del presente provvedimento,

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di procedere alla rimodulazione, limitatamente alle competenze assegnate, degli incarichi istituiti con i decreti richiamati nel "Considerato" e assegnati ai dipendenti identificati con le matricole 23419, 21370, 20118 e 22958, come riformulati nel prospetto di cui all'allegato A al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire la decorrenza degli incarichi a far data dal **01/04/2026**, per un periodo non superiore a 3 anni, conformemente all'art. 9 del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania";
3. di procedere, a valle della notifica del presente Decreto agli interessati, all'acquisizione delle dichiarazioni relative all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania;
4. procedere, altresì, alle ulteriori dichiarazioni previste dalla vigente normativa;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione "Casa di vetro";
6. di notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati;
7. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:
  - 1.7 Direzione Generale per le Risorse Umane 201.00.00);
  - 2.7 UOS 201.02.01;
  - 3.7 UOS 201.03.01;
  - 4.7 UOS 201.03.00;
  - 5.7 UOS 201.03.00;
  - 6.7 UOS 201.02.02;
  - 7.7 UOS 201.03.02

**Liberato RUSSO**

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*