



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**Paolo GARGIULO**

**Marina Alfonsina RINALDI**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>301</b>	<b>08/05/2026</b>	<b>206</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

Oggetto:

*Preso d'atto delle graduatorie interpellato incarichi di EQ personale CPI di cui al D.D. n. 123 del 11/11/2025 - Conferimento incarichi*

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che

- a) con D.G.R. n. 152 del 3/04/2024 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione per il personale di ruolo della G.R. della Campania” ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- b) l’art. 20, comma 2, del citato Disciplinare stabilisce che *“In fase di prima applicazione, in concomitanza con il processo di riorganizzazione dell’Ente avviato con DGRC n. 90 del 22.02.2024, al fine di scongiurare soluzioni di continuità nelle attività amministrative in essere, saranno avviate esclusivamente le procedure di interpello per l’attribuzione degli incarichi di EQ finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell’art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021 e per gli incarichi di EQ di nuova istituzione”*;
- c) con nota prot. 190148 del 14/04/2025, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato le risorse complessivamente disponibili per le elevate qualificazioni;
- d) nella nota di cui al punto precedente si rappresenta che, nel corrente anno, le risorse complessivamente disponibili per gli incarichi di Elevata Qualificazione, includono quelle derivanti dai fondi trasferiti ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. U), del CCNL 2019-2021, utilizzabili per l’istituzione di nuovi incarichi di elevata qualificazione di prima fascia, di importo unitario di € 9.800,00, da assegnare ai sensi del citato Disciplinare;
- e) la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. 241436 del 15/05/2024, ha fornito indicazioni operative in ordine allo svolgimento degli interPELLI per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione, illustrando le diverse fasi dell’iter procedurale;
- f) con Decreto Dirigenziale n. 123 del 11/11/2025 sono state istituite presso la SPL 206.00.00 n. 150 incarichi di elevata qualificazione, secondo quanto riportato nella tabella “Elenco EQ per interPELLI”, allegato 1) del Decreto, di importo pari ad € 9.800,00 con le denominazioni e competenze di cui allo stesso allegato;
- g) con Decreto Dirigenziale n. 135 del 13/11/2025 si è provveduto a rettificare l’allegato 1) del Decreto Dirigenziale di cui al precedente punto;
- h) con il Decreto Dirigenziale n. 123 del 11/11/2025 è stata attivata la procedura di interpello, volta al conferimento degli incarichi per la responsabilità delle elevate qualificazioni presso le strutture della SPL 206.00.00, rivolta in via esclusiva ai funzionari dei Centri per l’impiego trasferiti ai sensi della L. 205/2017 e a quelli assunti per effetto dell’approvazione del Piano di potenziamento dei CPI, con modalità di presentazione delle domande di partecipazione mediante apposito applicativo informatico con accesso all’indirizzo <https://us11srv.regione.campania.it/home/dg-lavoro.html> e termine fissato inderogabilmente al 27 novembre 2025 ore 12:00;

### CONSIDERATO che

- a) entro il termine di cui al punto h) della premessa per gli incarichi di elevata qualificazione di cui all’allegato 1) del Decreto Dirigenziale n. 123 del 11/11/2025 sono pervenute sull’apposito applicativo informatico, con relativo rilascio della ricevuta istanza, n. 384 domande di partecipazione;
- b) che il Dirigente Responsabile del procedimento ha trasmesso, con nota prot. n. 735959 del 23.12.2025, al Dirigente della SPL 206.00.00 gli appositi elenchi delle istanze pervenute, per ciascuna E.Q., nei quali sono stati inseriti i nominativi dei candidati con il corrispondente punteggio relativo ai titoli culturali e alle esperienze professionali;
- c) si è provveduto alla valutazione delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati, rilevabili dal curriculum vitae;
- d) all’esito delle operazioni, con nota prot. n. 430241 dell’8 maggio 2026, si è provveduto a trasmettere al Dirigente Responsabile del procedimento i punteggi, relativi al punto precedente, attribuiti ai singoli candidati per ciascun incarico di E.Q.;
- e) il Dirigente Responsabile del procedimento, acquisiti gli elementi di cui al punto che precede, ha redatto l’elenco dei dipendenti risultati primi classificati, per ciascun incarico di E.Q., con i punteggi finali, di cui all’allegato A) al presente Decreto e ha redatto la graduatoria, per ciascun incarico di E.Q.,

con le istanze dichiarate inammissibili di cui all'allegato B) al presente Decreto, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che i dipendenti collocati come primi classificati per ciascun incarico

- a) sono inquadrati quali dipendenti dei Centri per l'impiego trasferiti ai sensi della L. 205/2017 e/o assunti per effetto dell'approvazione del Piano di potenziamento dei CPI di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e possiedono un'anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore ad un anno maturata nei ruoli della G.R. della Campania;
- b) possiedono i titoli culturali e le esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell'allegato B del Disciplinare;
- c) hanno dichiarato di essere stati valutati attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania, o attraverso sistema equivalente, riportando una valutazione individuale, nell'ultimo anno, non inferiore a 85/100;
- d) renderanno, nel termine di sette giorni dalla trasmissione del presente Decreto con email indirizzata a [lavoro.servizi@regione.campania.it](mailto:lavoro.servizi@regione.campania.it), in conformità alla Circolare n. 1/2023 del RPCT della Giunta Regionale della Campania, la dichiarazione, ai sensi e per gli effetti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania (D.G.R. n. 90 del 9/03/2021), relativa all'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con allegato un documento di riconoscimento;
- e) hanno dichiarato che non hanno riportato condanne della Corte dei conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
- f) hanno dichiarato di non essere stati sottoposti a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa;

**DATO ATTO** altresì che

l'attribuzione dei presenti incarichi di elevata qualificazione è in linea con la tempistica prevista dalla vigente normativa in materia di obblighi di rotazione del personale;

**RITENUTO**, pertanto, di

- a) di dover prendere atto delle graduatorie con i punteggi finali della procedura di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al D.D. n. 123 del 11/11/2025 (e s.m.i.), con indicazione dei candidati classificati in posizione utile per l'assegnazione degli stessi incarichi - All. A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di dover conferire gli incarichi di elevata qualificazione di cui alla tabella "Elenco EQ per interPELLI", allegato 1) del D.D. n. 123 del 11/11/2025 (e s.m.i.), con le denominazioni e competenze ivi previste, di importo annuo pari ad € 9.800,00, ai dipendenti classificati in posizione utile come indicato nel succitato allegato A);
- c) di dover stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 11/05/2026 per la durata di anni tre, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare in tema di posizioni organizzative;
- d) di dover precisare che gli incarichi *de quibus* possono essere revocati, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare;

**VISTI**

- a) il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- b) la D.G.R. n. 152 del 3/04/2024;
- c) la nota prot. 190148 del 14/04/2025 della D.G. Risorse Umane;

- d) la nota prot. 241436 del 15/05/2025 della D.G. Risorse Umane;
- e) il D.D. n. 123 del 11/11/2025 della D.G. Lavoro e Formazione Professionale di indizione della procedura;
- f) il D.D. n. 135 del 13/11/2025 della D.G. Lavoro e Formazione Professionale di rettifica del D.D. n. 123 del 11/11/2025;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla SPL 206.00.00 nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto delle graduatorie con i punteggi finali della procedura di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al D.D. n. 123 del 11/11/2025 (e s.m.i.), con indicazione dei candidati classificati in posizione utile per l'assegnazione degli stessi incarichi - All. A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di conferire gli incarichi di elevata qualificazione di cui alla tabella "Elenco EQ per interPELLI", allegato 1) del D.D. n. 123 del 11/11/2025 (e s.m.i.), con le denominazioni e competenze ivi previste, di importo annuo pari ad € 9.800,00, ai dipendenti classificati in posizione utile come indicato nel succitato allegato A);
3. di stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 11/05/2026 per la durata di anni tre, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare in tema di posizioni organizzative;
4. di precisare che gli incarichi *de quibus* possono essere revocati, prima della scadenza, con atto scritto e motivato secondo quanto stabilito dall'art. 10 del Disciplinare in tema di elevate qualificazioni;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul portale regionale nella sezione "Casa di vetro";
6. di notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati;
7. di trasmettere i curricula degli incaricati alla redazione del Portale ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, per gli adempimenti di cui all'art. 14, comma 1 quinquies, del D.lgs. 33/2013;
8. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai seguenti uffici:
  - 1.4 Direzione Generale per le Risorse Umane (D.G. 201.00.00);
  - 2.4 Settore 201.01.00;
  - 3.4 Settore 201.02.00;
  - 4.4 Settore 201.03.00.

II DIRETTORE GENERALE

Paolo GARGIULO

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*