



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

Rossana DE MAIO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
32	06/05/2026	201	02	01

**Oggetto:**

*Collocamento in aspettativa non retribuita ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Dipendente M.A., matr. 2\*\*\*8.*

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina la concessione di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio, fruibili anche frazionatamente;
- b. l'art. 52, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 dispone che *“Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui alla D. Lgs. n. 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti”*;

PREMESSO, altresì, che il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, \*\*OMISSIS\*\*, in servizio presso la UOS \*\*OMISSIS\* della Direzione Generale Istruzione, Università, Ricerca e Innovazione, con istanza del 20/04/2026, trasmessa con nota prot. n. 0415009/2026 del 05/05/2026, ha chiesto di fruire, per motivi personali e familiari, dell'aspettativa ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 04/05/2026 al 11/09/2026;

CONSIDERATO che, in conformità ai commi 1 e 2 del citato art. 39 del CCNL CFL Triennio 2016-2018, l'aspettativa per esigenze personali o di famiglia può essere concessa al dipendente compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio e può essere fruita anche frazionatamente;

VISTO il nulla osta espresso al riguardo nella citata nota prot. n. 0415009/2026 del 05/05/2026;

RITENUTO di poter autorizzare il collocamento in aspettativa per motivi personali con decorrenza dal 11/05/2026 e fino al 11/09/2026, atteso che da una verifica effettuata nel sistema di rilevazione delle presenze l'interessato risulta assente ad altro titolo fino al 08/05/2026;

VISTI

- a. l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- b. l'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- c. l'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOS 201.02.01 Stato Giuridico ed Inquadramento del personale della Direzione Generale per le Risorse Umane

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di collocare il dipendente \*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*, \*\*OMISSIS\*\* in servizio presso la UOS \*\*OMISSIS\* della Direzione Generale Istruzione, Università, Ricerca e Innovazione, in aspettativa ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 11/05/2026 al 11/09/2026;

2. di precisare che:

- durante l'aspettativa è precluso al dipendente lo svolgimento di altra attività lavorativa in conformità alla vigente disciplina in materia di incompatibilità contenuta nell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 *“Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il*

*dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa”;*

*- ai sensi del successivo comma 3 del medesimo articolo “Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell’art. 72.”;*

3. di trasmettere il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all’interessato, alla UOS **\*\*OMISSIS\*** della Direzione Generale Istruzione, Università, Ricerca e Innovazione, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Segreteria di Giunta e ai seguenti Uffici della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- SETTORE 201.03.00 – Settore Trattamento economico del personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo - Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto. Rapporti con le OO.SS. Istituti contrattuali ed adempimenti connessi. Assistenza fiscale. Trattenute extra fiscali. Monitoraggio del contezioso e della spesa del personale. Esecuzione giudicati.

- UOS 201.02.02 - Quiescenza – Previdenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – Assicurazione INAIL - Conto annuale del personale.

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all’art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”.

**Rossana DE MAIO**

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa*