



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

DETERMINA n. 1255 del 22 novembre 2023

OGGETTO: Integrazione alla determina n.829 del 24 luglio 2023, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2023 art. 79 CCNL 16 novembre 2022.

PREMESSO che

- a. in data 24 luglio 2023 con determina dirigenziale n. 829 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2023;
- b. l'importo unico consolidato 2017 utilizzato come base di partenza è stato quantificato il € 3.049.612,41, corrispondente all'importo delle risorse stabili del fondo risorse decentrate del 2016, al netto delle riduzioni per le cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D, Lgs. n. 75/2017;
- c. con verbale n. 157 del 30 agosto 2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha reso il parere, ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del d.lgs. 165/2001, certificando l'importo unico consolidato in €. 2.032.490,75 e ha attestato che la verifica del rispetto al limite di cui all'art. 23, co, 2 del D.lgs. 75/2017 con il combinato disposto dell'art. 33 del DL 34/2019 e del connesso decreto attuativo, risulta conforme alla normativa in materia;
- d. l'importo complessivo del Fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2023, risultava quantificato in € 2.343.733,31, sulla base della tabella allegata alla determina n. 829/2023, qui di seguito riportata;



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

COSTITUZIONE FONDO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 16/11/2022

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.017.121,66
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	2.032.490,75
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021		
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2023	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		32.551,35
DAL 01/04/2023 – (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3	9.895,46
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	103.954,23
	TOTALE PARTE STABILE	2.136.444,98
Risorse variabili non soggette ai limiti		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	45.000,00



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

Art.79, co. 2, lett. d)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	10.350,27
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	78.513,64
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2022	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2023	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2021	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2022	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)		207.288,33
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		2.343.733,31

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2023	2.032.490,75
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021 A CARICO DEL BILANCIO	1.017.121,66
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

Preso atto che

a. Con l'ipotesi di CCI sottoscritto in data 21 novembre 2023 in sede di contrattazione decentrata integrativa ex art. 7 comma 4, lettera u) del CCNL 16 novembre 2022 tra l'Amministrazione e le parti sindacali, si è disposto per l'anno 2023 il decremento del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1 di € 102.733,31 e il contestuale



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative a carico del bilancio dell'Ente;

b. La facoltà di rimodulazione è consentita dall'art. 7 comma 4, lettera u) del CCNL 16/11/2022 ed è a invarianza complessiva della spesa in osservanza dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

c. Con mail del 21 novembre 2023, la UD Bilancio Ragioneria e Contabilità, acquisita al prot. N. 20230019542 di pari data, ha rappresentato l'esigenza, per esaurimento della disponibilità di bilancio, di provvedere a incrementare la dotazione finanziaria del capitolo di spesa n. 4023 dedicato al pagamento degli incentivi tecnici da € 45.000,00 a € 60.000,00 e, per effetto di tale esigenza, di provvedere ad incrementare il Fondo del comparto 2023 di € 15.000,00, incrementando del medesimo importo, nell'ambito della distribuzione delle risorse del fondo, la parte destinata al pagamento degli incentivi tecnici;

Preso Atto che occorre rideterminare il fondo secondo quanto stabilito dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 21 novembre 2023 per l'anno 2023 e per attendere all'esigenza rappresentata in relazione ai compensi per incentivi tecnici;

DETERMINA

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed Integrativa della presente determinazione;
2. di incrementare il Fondo del comparto 2023 di € 15.000,00, incrementando del medesimo importo, nell'ambito della distribuzione delle risorse del fondo, la parte destinata al pagamento degli incentivi tecnici previa richiesta alla Ud Bilancio Ragioneria e Contabilità di aumentare la dotazione finanziaria del capitolo di spesa n. 4023 dedicato al pagamento degli incentivi tecnici da € 45.000,00 a € 60.000,00;
3. di provvedere, altresì, alla rimodulazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 secondo quanto stabilito dall'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

sottoscritto nella delegazione trattante del 21 novembre 2023, come indicato nella allegata tabella, di seguito indicata;

RIMODULAZIONE FONDO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 16/11/2022

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.119.854,97
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	1.929.757,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021		
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2023	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		32.551,35
DAL 01/04/2023 – (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3	9.895,46
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	103.954,23
	TOTALE PARTE STABILE	2.033.711,67



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

Risorse variabili non soggette ai limiti		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	60.000,00
Art.79, co. 2, lett. d)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	10.350,27
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	78.513,64
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2022	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2023	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2021	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)- annualità 2022	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	222.288,33
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.256.000,00

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2023	1.929.757,44
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023 A CARICO DEL BILANCIO	1.119.854,97
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
+FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

- di dare atto che gli importi delle risorse previste per l'anno 2023, rispettano i vincoli previsti dall'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 127 del 19/01/2023;
- di dare informazione del presente atto alle OO.SSI ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
UD Gestione del Personale
UO Trattamento Economico

6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di rimodulazione della costituzione del fondo per l'anno 2023 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza — personale — contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm. ii;

Il Dirigente

UD Gestione del Personale
Dott.ssa Lucia Sorrentino