



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

Determina n. 546 del 19 maggio 2022

Oggetto: Proroga incarichi di posizione organizzativa.

Il Direttore Generale

Premesso che:

- a. il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 detta le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- b. in data 21/05/2018 presso la sede dell'Aran è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relative al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-18;
- c. l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, al comma 3, stabilisce che “gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;
- d. l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede, al comma 1, che gli incarichi di posizione organizzativa siano conferiti “dai Dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;

Rilevato che

- a. in data 27/02/2015, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, con delibera UdP n. 369/2015 ha approvato il Regolamento recante Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale della Campania, modificato con delibera dell'Ufficio di Presidenza UdP n.164 del 20 febbraio 2019;
- b. l'articolo 7, comma 3, lettera m) del predetto Ordinamento prevede che il Direttore Generale provvede a istituire le posizioni organizzative (art. 11) e a conferirle al personale di ruolo del Consiglio Regionale della Campania inquadrato in Categoria D;
- c. in data 29 aprile 2019, il Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali nella qualità di Presidente della delegazione trattante ha sottoscritto con le OO. SS. l'accordo relativo ai criteri e alle modalità da rispettare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari di categoria D (Regolamento posizioni organizzative);
- d. con le determinazioni dirigenziali n. 492 del 30 aprile 2019 e successiva n. 514 del 7 maggio 2019, il Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali ha approvato il Regolamento delle posizioni organizzative, i cui criteri di conferimento e di graduazione sono stati concordati con le OO.SS. del Consiglio Regionale della Campania;
- e. nello specifico, il Regolamento stabilisce agli articoli 2 e 3 i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di P.O. mentre all'art. 4 definisce i criteri per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione indennitaria, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- f. in particolare, l'art. 2 del Regolamento stabilisce in modo analitico i criteri per il conferimento delle Posizioni Organizzative, ovvero che:
 1. gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal Dirigente competente con provvedimenti motivati al personale di ruolo, inquadrato in categoria D;

2. il Dirigente competente al conferimento dell'incarico è il medesimo Dirigente competente all'istituzione delle posizioni organizzative che procede, anche ai fini del conferimento, con le modalità indicate dai commi 4 e 5 dell'articolo 1;
3. i criteri di conferimento degli incarichi, secondo le indicazioni contenute all'articolo 14 del CCNL - Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, tengono conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e dell'esperienza acquisita nella categoria D;
4. gli incarichi sono attribuiti dal dirigente individuato dai commi 4 e 5 dell'articolo 1 del Regolamento, ed hanno durata triennale sulla base della programmazione delle attività dell'Ente;
5. il Dirigente competente provvede alla copertura delle posizioni organizzative, individuando il personale in possesso dei requisiti prescritti, in via prioritaria tra quello assegnato alla propria struttura amministrativa;
6. il valore economico è determinato secondo il sistema di graduazione previsto dall'articolo 4 del Regolamento sulla base delle schede previste dall'allegato A che formano parte integrante del citato regolamento;

Considerato che:

- a. le posizioni organizzative sono individuate in posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione diretta di elevate responsabilità di prodotto e risultato;
- b. il conferimento dell'incarico comporta lo svolgimento di funzioni di particolare complessità e competenza ed ha come finalità l'emersione delle peculiarità di determinate posizioni di lavoro e specifiche professionalità;
- c. le posizioni organizzative rappresentano un'evoluzione qualitativa, che si caratterizza nello svolgimento di attività in autonomia gestionale e organizzativa con potestà discrezionali nell'ambito di processi amministrativi complessi;
- d. le norme vigenti in materia stabiliscono, inoltre, che le Pubbliche Amministrazioni, ancor prima di individuare il soggetto a cui affidare l'incarico di PO, devono dotarsi di criteri generali cui uniformarsi ed assicurare la correttezza e la trasparenza delle procedure;
- e. in ragione del livello di responsabilità ricoperto, al titolare di posizione organizzativa è riconosciuta una retribuzione annua lorda onnicomprensiva prevista dal CCDI vigente e disciplinata dal citato articolo 4 del Regolamento posizioni organizzative (det. dirigenziali DG.RUFS n. 492-514/2019);
- f. il provvedimento con il quale viene conferito l'incarico deve, tra l'altro, contenere l'attribuzione di funzioni e responsabilità connesse all'attività della struttura dirigenziale di riferimento, in relazione alle indicazioni contenute nel "Sistema di misurazione e valutazione" e nel "Piano della Performance" nonché la retribuzione corrispondente e la durata pluriennale dell'incarico;
- g. il Direttore Generale, nella qualità di dirigente competente, sulla base della scheda di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (allegato A del Regolamento di attribuzione) sottoscritta e trasmessa dal dirigente della UD competente, individua nel dipendente di ruolo del CRC inquadrato nella ctg D, il soggetto cui conferire l'incarico di titolare di Posizione organizzativa;

Preso atto che:

- a. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 7 aprile 2022, sono stati individuati e approvati, per il triennio 2022-2021, gli Obiettivi strategici, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni introdotte dal D. Lgs.74/2017;
- b. nella suddetta deliberazione è stato individuato l'Obiettivo di "incremento dell'efficienza organizzativa e della trasparenza" che prevede, fra gli altri, quali indicatori la "revisione dinamica del regolamento interno" e "l'adozione delle procedure necessarie alla riorganizzazione degli uffici";
- c. il 20 maggio verranno a scadenza gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'allegato 1 e altri incarichi scadranno entro la fine del corrente anno;

Rilevato che

- a. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 28 dicembre 2021 n. 62, nel disporre la proroga degli incarichi dirigenziali in scadenza, si è espresso l'intendimento dell'Amministrazione di procedere alla modifica ordinamentale degli Uffici del Consiglio regionale della Campania;
- b. con decreto del Presidente del Consiglio regionale del 31 marzo 2022 n. 33 gli incarichi dirigenziali in essere, conferiti in titolarità o ad interim, sono stati ulteriormente prorogati fino al 31 maggio 2022;

Considerato che

- a. il protrarsi della situazione pandemica fino al 31 marzo 2022 ha comportato di fatto l'esigenza di modificare l'organizzazione del lavoro, richiedendo la necessaria focalizzazione sul presidio delle attività indifferibili ed urgenti e determinando quindi una riprogrammazione della tempistica dello svolgimento delle ulteriori attività;
- b. in particolare, per effetto dell'applicazione delle misure governative in materia di distanziamento sociale, l'ente ha mantenuto in *smart working* una percentuale notevolmente elevata di dipendenti, rivedendo le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa;
- c. tali circostanze hanno reso estremamente difficoltoso per le strutture del Consiglio Regionale l'avvio e la gestione delle attività di revisione della struttura organizzativa cui consegue anche la revisione delle posizioni organizzative, anche in considerazione della necessità di scongiurare eventuali soluzioni di continuità nell'azione amministrativa in essere;
- d. nelle more dello svolgimento delle procedure di interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali del Consiglio, appare opportuno attendere il completamento di questi ultimi prima di procedere con la revisione delle posizioni organizzative.

Rilevato, altresì, che

- a. le modifiche ordinamentali e l'impatto sulla capacità organizzativa degli uffici della recente riforma pensionistica (c.d. quota cento), che ha ulteriormente depauperato le risorse umane impegnate in funzioni amministrative nevralgiche, determinano la necessità per gli uffici di modificare l'assetto lavorativo attraverso la rielaborazione e la redistribuzione delle competenze;
- b. tali criticità impongono – in fase prospettica – approfondimenti per la razionalizzazione delle competenze connesse agli incarichi di posizione organizzativa;

Visto

- il Dlgsn. 165/2001, nel testo vigente;
- lo Statuto della Regione Campania;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali triennio 2016-18
- l'Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale della Campania;
- le delibere dell'Ufficio di Presidenza citate in premessa;
- il Regolamento posizioni organizzative (det. DGRUFS nn. 492-514/2019);

Per tutto quanto in premessa, che s'intende integralmente riportato e confermato, e in attuazione del Regolamento posizioni organizzative

DETERMINA

1. al fine di assicurare la funzionalità degli uffici e la continuità dell'azione amministrativa, di dover disporre la proroga degli incarichi di posizione organizzativa già formalmente attribuiti ai dipendenti di cui all'allegato 1 che verranno a scadenza entro il corrente anno, fino al 31/12/2022 o fino al minor termine scaturente dall'entrata in vigore della modifica ordinamentale programmata o dalla cessazione, a qualunque titolo, dal servizio;
2. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile della pubblicazione del CRC per i successivi adempimenti.

Il Dirigente della
UD Gestione del personale
D.ssa Lucia Sorrentino

Il DG Risorse
umane, finanziarie e strumentali
D.ssa Maria Salerno

	MATR.	NOMINATIVO	Scadenza
Fascia 1	780	Cimino Annunziata	20/05/22
Fascia 1	510	Corcione Ferdinando	20/05/22
Fascia 1	696	De Bernardo Rosario	20/05/22
Fascia 1	344	De Feo Antonella	20/05/22
Fascia 1	377	Di Nardo Patrizia	20/05/22
Fascia 1	702	Filippo Pasqualina	20/05/22
Fascia 1	299	Galeotalanza M.Grazia	20/05/22
Fascia 1	704	Gargiulo Luigi	20/05/22
Fascia 1	513	Gasparo Catello	20/05/22
Fascia 1	435	Grazioso Filomena	20/05/22
Fascia 1	435	Nuzzo Carmela	20/05/22
Fascia 1	611	Peluso Gabriella	20/05/22
Fascia 1	750	Pugliese Maria Rosaria	20/05/22
Fascia 1	685	Rosato Giuseppe	20/05/22
Fascia 1	324	Serrone Vincenzo	20/05/22
Fascia 1	444	Spanò Giuseppe	20/05/22
Fascia 1	446	Vittorio Claudio	20/05/22
Fascia 1	708	Longobardi Salvatore	30/06/22
Fascia 1	755	Marotta Filomena	31/10/22
Fascia 1	628	Antonelli Caterina	30/11/22
Fascia 1	792	Perrella Elena	30/11/22
Fascia 2	508	Bove Renato	20/05/22
Fascia 2	429	De Lucia Antonietta	20/05/22
Fascia 2	298	Ficociello Lionello	20/05/22
Fascia 2	754	Fragna Annamaria	20/05/22
Fascia 2	787	Gulfo Vittorio	20/05/22
Fascia 2	300	Luongo Maria	20/05/22
Fascia 2	634	Russo Fabiola	20/05/22
Fascia 2	440	Salza Michele	20/05/22
Fascia 2	445	Vetrano Paride	20/05/22
Fascia 2	602	Farucci Carlo Antonio	20/05/22
Fascia 3	295	Caso Maurizio	20/05/22
Fascia 3	376	Cicatelli Fernando	20/05/22
Fascia 3	785	D'Avino Michele	20/05/22
Fascia 3	517	Damiano Giuseppe	20/05/22
Fascia 3	646	Damigiano Pompeo	20/05/22
Fascia 3	382	Ingino Raffaele	20/05/22
Fascia 3	743	Rosselli Anna	20/05/22