

Attività ispettiva
Reg. Gen. n.1595/1



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

Prot. n. 302 del 24/03/2020

Al Presidente della Giunta
Regionale

SEDE

Interrogazione a risposta scritta

Oggetto: incremento personale sanitario Emergenza COVID-19: scorrimento graduatorie e proroga contratti a tempo determinato

La sottoscritta consigliera regionale, Valeria Ciarambino, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolge formale interrogazione per la quale richiede risposta scritta, nei termini di legge, sulla materia in oggetto.

Premesso che:

- a) nel corso della seduta Assembleare del 26 febbraio u.s. l'interrogante, per affrontare l'attuale congiuntura epidemiologica, ha proposto di incrementare il personale, cronicamente carente, delle nostre strutture sanitarie attraverso lo scorrimento delle graduatorie valide ed efficaci ed attraverso il mantenimento in servizio del personale con contratto a tempo determinato, in previsione di un aumento dei contagi. In tale sede il Presidente della Giunta Regionale ha accolto le misure sopraccennate;
- b) Il D.l. n. 14 del 09/03/2020 al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, ha previsto che *"le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché' di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono, durante la vigenza dello stato di emergenza (...)conferire incarichi individuali a tempo determinato, previo avviso pubblico, al personale sanitario ed ai medici"*;

Considerato che:

- a) numerose sono le segnalazioni da parte di idonei in graduatorie che lamentano il mancato ricorso allo scorrimento delle graduatorie esistenti da parte di alcune aziende sanitarie ed ospedaliere, che procedono, invece, con modalità di reclutamento discrezionali, contraddicendo, peraltro, le dichiarazioni dello stesso Presidente;
- b) A mero titolo esemplificativo e non esaustivo l'AOU Ruggi d'Aragona ha pubblicato il 22 marzo c.a. un avviso per il conferimento di 30 incarichi Oss nonostante diverse graduatorie esistenti per tale profilo (cfr. Cardarelli, Asl Napoli 2 Nord, graduatoria Oss legge 68/99 Aou Ruggi d'Aragona, etc). L'asl

di Caserta in data 12 marzo u.s. ha indetto analogo avviso per il conferimento di 30 incarichi Oss senza ricorrere agli idonei in graduatorie esistenti per il profilo ricercato. Tale avviso è stato sospeso con provvedimento del 17 marzo; Anche l'Aou Federico II ha indetto, in esecuzione della delibera 281 del 23/03/2020 un avviso pubblico per il conferimento di incarichi a n. 10 ostetriche, con graduatorie in vigore; Ed ancora l'Asl Napoli 1 Centro ha calendarizzato le prove orali del concorso per tecnico di laboratorio indetto nel 2016;

Considerato, altresì, che:

- a) Nel corso delle audizioni svolte dalla I Commissione Speciale Trasparenza con riferimento allo scorrimento di graduatorie come modalità da privilegiare per l'evidente vantaggio di economicità e rapida ricostruzione dell'organico che comporta, sono emerse alcune criticità come la mancata evidenza, in caso di coesistenza di più graduatorie valide per lo stesso profilo e categoria, dei criteri di scelta delle stesse, con l'ovvia conseguenza di rendere la modalità di reclutamento poco rispondente alle esigenze di imparzialità;

Preso atto che:

- a) la Regione, con nota 6528 del 7 marzo, ha richiesto alle aziende del ssr una celere ricognizione delle graduatorie vigenti e con successiva nota 157368 del 11 marzo ha indicato alle stesse, per rendere immediatamente operativo il dl n. 14/2020, di procedere con l'utilizzo delle graduatorie esistenti;

Ritenuto che:

- a) in questo momento urge incrementare il personale per garantire l'assistenza sanitaria verificando, come prescritto dal disposto normativo, prioritariamente la possibilità di utilizzare personale già in servizio, prorogando i contratti in scadenza, e ricorrere allo scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti. Solo in caso di impossibilità a ricorre a tali modalità assunzionali, è fatta salva la possibilità di conferire incarichi a tempo determinato, previo avviso;
- b) l'eccezionalità della situazione e la conseguente tempistica stringente non devono mettere a rischio il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e legalità nelle procedure di reclutamento del personale nel comparto sanitario, permettendo il ricorso a rimedi estemporanei ed impropri;
- c) al fine di evitare scelte meramente discrezionali, è necessario emanare atti di indirizzo tesi a predeterminare i criteri di utilizzo delle graduatorie in vigore;

**Tanto premesso, considerato, preso atto e ritenuto
si interroga il Presidente e la Giunta regionale per sapere:**

1. quali profili saranno acquisiti tramite lo scorrimento delle graduatorie già in essere - comprese quelle relative all'assunzione delle categorie protette - per quali AA.SS.LL e AA.00. ed in che misura in ognuna di esse;
2. quali determinazioni sono state assunte in merito al mantenimento in servizio del personale con contratto a tempo determinato, già scaduti o in scadenza;

3. se intende disporre alle aziende campane di procedere all'immediato riesame, e conseguente annullamento in autotutela, degli avvisi per conferimento di incarichi a tempo determinato in presenza di graduatorie fruibili;
4. quali azioni intende porre in essere per rendere uniformi e di pubblica evidenza i criteri per l'utilizzo delle graduatorie in caso di coesistenza di più graduatorie attive per lo stesso profilo e categoria, affinché la scelta aziendale sia rispondente all'esigenza di imparzialità, trasparenza e legalità.

F.to La consigliera
Valeria Ciarambino