



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

Determina n. 668 del 27 giugno 2022

Oggetto: ripartizione del monte ore e riparto dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2022 alle RSU del Consiglio regionale della Campania e alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Il Dirigente
UD Gestione del Personale

Premesso che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2022, secondo le modalità di cui al CCNQ del 04.12.2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ 9.11.2019, non ultimo ai sensi della Guida operativa ARAN del marzo 2021;

Ritenuto di dover provvedere, in conformità alla normativa citata e secondo i criteri contrattuali indicati, alla ripartizione per l'anno 2022 del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU del Consiglio regionale e alle OO.SS. Rappresentative del Comparto Funzioni locali;

Accertato che il calcolo del monte ore dei permessi tiene conto del personale a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente nonché del personale a tempo determinato, in comando e fuori ruolo, che deve essere conteggiato dall'amministrazione presso cui prestano servizio;

Rilevato che i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati alla Unità Dirigenziale "Gestione del Personale", per il tramite della propria Organizzazione sindacale, per permettere la trasmissione entro quarantotto ore al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP;

Dato atto che sull'applicativo di gestione del personale GeDoc, i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, su calcolo al 31 dicembre dell'anno precedente, ammontano a 162 unità e che il personale comandato/distaccato alla medesima data era di n. 88 unità per un conteggio complessivo di n. 250 unità;

Tenuto conto che, al fine di rendere agevole la procedura di ripartizione dei permessi, si è proceduto con un prospetto riepilogativo - Allegato A - Calcolo monte ore 2022 Permessi Sindacali Personale del Comparto – che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione nel quale sono riportati i seguenti riepiloghi:

- a) monte ore dei permessi retribuiti spettanti alla RSU per l'anno 2022 (tabella 1);
- b) monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni locali per l'anno 2022, con la ripartizione degli stessi per ogni sigla sindacale (tabella 2.6);



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

Visti

- lo Statuto dei lavoratori, Legge n. 300 del 20.05.1970 recante: "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento ", in particolare gli artt. nn. 23 e 24;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- l'articolo 7 del Decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014, n. 144 recante: " Disposizioni sulla riduzione dei permessi sindacali già previsti dalla contrattazione vigente ";
- l'art. 1 e l'art.28, commi 1 e 2, del CCNQ del 04.12.2017 coordinati con le modifiche introdotte dal CCNQ 9.11.2019;
- la Guida operativa ARAN – marzo 2021 – ad oggetto” Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”;
- la tabella “percentuali permessi cumulati” sul sito dell’Aran;

DETERMINA

Per le finalità esposte in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati di:

- **approvare** la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2022, così come risultante dal prospetto allegato A “Monte ore permessi per l’espletamento del mandato - OO.SS. rappresentative art. 28 co° 2 CCNQ 4/12/2017 e ss.mm.ii.”, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- **garantire** nell'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del CCNQ del 4 dicembre 2017, la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente, a tale scopo il Dirigente responsabile deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale;
- **inviare** alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, tempestivamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'utilizzo dei permessi sindacali, le comunicazioni riguardanti la fruizione degli stessi al fine di procedere al puntuale inserimento dati attraverso la procedura GEDAP;
- **trasmettere** copia del presente atto ai Componenti RSU, ai Dirigenti Territoriali delle OO.SS. rappresentative, alle Direzioni Generali, ai dirigenti nonché all'Unità Dirigenziale Speciale Trasparenza e Anticorruzione per gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente
Dr.ssa Lucia Sorrentino



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

ALLEGATO A

**MONTE ORE PERMESSI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO – OO.SS. RAPPRESENTATIVE
ART. 28, CO° 2 CCNQ 4/12/2017 e ss.mm.ii. – PERSONALE NON DIRIGENTE**

Tabella 1

N° DIPENDENTI	MIN. SPETTANTI PER CIASCUN DIPENDENTE	MONTE ORE ANNUO DELLA RSU
250	30	125

CALCOLO DEL DATO ASSOCIATIVO

Tabella 2.1

OO.SS	N° DELEGHE AL 31.12.2021	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	2	6,90%
CISL FP	10	34,48%
CSA Regioni e Autonomie Locali	12	41,38%
UIL FPL	2	6,90%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (DICCAP 1 – FISI 1 – UGL 1)	3	10,34
TOTALE DELEGHE	29	100,00%

CALCOLO DEL DATO ELETTORALE

Tabella 2.2

OO.SS	N° VOTI	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	20	8,37%
CISL FP	102	42,68%
CSA Regioni e Autonomie Locali	35	14,64%
UIL FPL	32	13,39%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (DICCAP 1 – FISI 1 – UGL 1)	50	20,92%
TOTALE DELEGHE	239	100,00%

CALCOLO DELLA MEDIA TRA IL DATO ASSOCIATIVO ED IL DATO ELETTORALE

Tabella 2.3

OO.SS.	% DELEGHE	% VOTI	% MEDIA
FP CGIL	6,90%	8,37%	7,64%
CISL FP	34,48%	42,68%	38,58%
CSA RAL	41,38%	14,64%	28,01%
UIL FPL	6,90%	13,39%	10,15%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (DICCAP 1 – FISI 1 – UGL 1)	10,34	20,92%	15,63%
			100%



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

RIPROPORZIONAMENTO TRA LE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE

Tabella 2.4

OO.SS.	%MEDIA	%MEDIA RIPROPORZIONATA
FP CGIL	7,64%	9,1%
CISL FP	38,58%	45,7%
CSA RAL	28,01%	33,2%
UIL FPL	10,15%	12,0%
TOTALE	84,37%	100,00%

MONTE ORE ANNUO COMPLESSIVO OO.SS. RAPPRESENTATIVE

Tabella 2.5

OO.SS.	%MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE IN MINUTI	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
FP CGIL	9,1%	7.500	683	11h 23m
CISL FP	45,7%	7.500	3.428	57h 8m
CSA RAL	33,2%	7.500	2.490	41h 30m
UIL FPL	12,0%	7.500	900	15h
TOTALE	100%			

RIPARTIZIONE MONTE ORE DI COMPETENZA PER CIASCUNA OO.SS.
(al netto della % permessi utilizzata in forma cumulata)

Tabella 2.6

OO.SS.	MINUTI PER OO.SS.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	MONTE MINUTI NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE OO.SS	ORE SPETTANTI PER OO.SS
FP CGIL	683	38%	423	7h 3m
CISL FP	3.428	38%	2125	35h 25m
CSA RAL	2.490	38%	1544	25h 44m
UIL FPL	900	38%	558	9h 18m

Il Dirigente
Dr.ssa Lucia Sorrentino