



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

**Determina Dirigenziale n. 1198 del 30 novembre 2022**

**Oggetto:** Costituzione fondo ANNO 2022 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per il personale dirigente del Consiglio Regionale della Campania.

**PREMESSO che**

- a. gli artt. 1, 2, 7, 8, 45 del CCNL dell'area Funzioni Locali (ex Comparto Regioni Autonomie Locali), del 17 dicembre 2020, individuano le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata, secondo le disposizioni del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e prevedono, altresì, tempi e procedure per la sottoscrizione;
- b. secondo l'orientamento consolidato dell'ARAN, la materia relativa alla quantificazione del fondo non è oggetto di contrattazione integrativa, ma è affidata alla responsabilità dei singoli Enti che vi devono provvedere nel rispetto delle relative norme, pur espletando la corretta informativa sindacale;
- c. con Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 164 del 20 febbraio 2019, l'Ufficio di Presidenza ha definito l'attuale ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania, modificando il Regolamento recante il Nuovo Ordinamento del Consiglio regionale della Campania approvato con la delibera n. 369 del 27 febbraio 2015;
- d. che in data 18 luglio 2019 in sede di delegazione trattante, sulla base dell'indirizzo di cui alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n.196 del 3 luglio 2019, si è stipulata la pre-intesa del CCDI — Anno 2018-2019, valevole anche per gli anni successivi fino ad approvazione di nuovo CCDI ovvero fino ad eventuali sopraggiunte modifiche legislative;

**CONSIDERATO che**

- a. l'art. 1 comma 11 del CCNL –Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, prevede che “per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area II e dell'Area III, e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001”;
- b. l'art. 44, c.6 del CCNL prevede che “In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza dell'1/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.”;
- c. l'art. 62, c. 1, del vigente contratto prevede che “1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 11, dalla data di entrata in vigore del presente CCNL, relativamente alla disciplina della presente sezione:  
lett. A: “è confermata, in particolare, la seguente norma previgente:  
- art. 27, commi 1 e 5 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22.2.2006”;



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

lett. B: “sono disapplicate, in particolare, le seguenti norme previgenti:

- art. 27 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall’art. 24 del CCNL del 22.2.2006 ad esclusione dei commi 1 e 5 (Retribuzione di posizione)”;

**PRESO ATTO che**

- a. l’art. 27 comma 5 del CCNL Regioni – Enti locali del 23-12-1999, così come modificato dall’art. 24 comma 1 del CCNL del 22-2-2006 prevede che “Gli enti del comparto con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2”;
- b. la Legge Regionale 27 gennaio 2012, n. 1, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2012 e pluriennale 2012 – 2014 della regione Campania (legge finanziaria regionale 2012)”, all’art. 23, rubricato “Disposizioni in materia di personale regionale” al comma 12 dispone che “L’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale è autorizzato a disciplinare con regolamento l’ordinamento del Consiglio regionale. All’atto dell’approvazione dello stesso, e successivamente al parere obbligatorio della Commissione consiliare competente in materia Affari istituzionali, amministrazione civile, affari generali, risorse umane e della Commissione consiliare competente in materia di Bilancio e finanze, la legge regionale 25 agosto 1989, n. 15 (Nuovo ordinamento amministrativo del Consiglio regionale) è abrogata”;
- c. con delibera n. 369 del 27 febbraio 2015, approvata con la procedura prevista dal comma 12 dell’art. 23 della l.r. 1/2012, modificata con Delibera dell’Ufficio di Presidenza n. 164 del 20 febbraio 2019, l’Ufficio di Presidenza ha definito l’attuale ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania individuando le strutture complesse e prevedendo i criteri per la retribuzione del personale dirigenziale;
- d. l’art. 57 del CCNL vigente – Funzioni locali - sezione dirigenza:
  - d.1 al comma 2 lett. a), dispone che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse “unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno”;
  - d.2 al comma 3 dispone tra l’altro, che “eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. E che qualora l’integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell’anno successivo”;
- e. l’art. 56, del CCNL vigente – Funzioni locali - sezione dirigenza:
  - e.1 al comma 1 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l’Area II, sono incrementate di una percentuale pari all’1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione;



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

e.2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**CONSIDERATO che**

- a. vi è stata, a partire dall'anno 2015, l'attivazione di nuovi servizi accompagnati da processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi delle attività esistenti, con la diminuzione della dotazione organica dirigenziale passata da due Dipartimenti dell' Area amministrativa e dell' Area legislativa a una Segreteria Generale (Delibera UdP n. 211 del 19 febbraio 2013), da 4 Direzioni generali a 2 Direzioni generali, da 15 Unità Dirigenziali a 12 Unità Dirigenziali e 3 Unità Dirigenziali Speciali e di Staff (Delibera Udp n. 364 del 30 gennaio 2015) per un totale di strutture ordinamentali pari a 18, tutte ricoperte a titolarità e/o ad interim;
- b. l'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, a seguito di procedimento di valutazione, è collegata al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione, così come specificato dal contratto collettivo integrativo decentrato;
- c. le somme non spese derivanti dalla parte stabile del fondo non rilevano ai fini del calcolo del limite di cui al comma 236 della L. 208/2015, così come da circolare applicativa ARAN RAL\_1830 del 3 marzo 2016;
- d. il suddetto principio è stato poi confermato dalla deliberazione n.59/2017 della Corte dei Conti della Sardegna (punto 4, pagg. 4 e 5);
- e. lo stesso è stato poi ultimamente ribadito dal MEF - Ufficio XIV RGS-IGOP, con nota del 15 giugno 2018, inviata tramite posta elettronica in risposta allo specifico quesito posto da questo Ente;
- f. con determina della Direzione generale risorse n. 1226 del 26 novembre 2021, rettificata con Determina n. 763 del 25 luglio 2022, il fondo per la retribuzione ed il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 è stato rideterminato, in complessivi euro 1.454.832,21 di cui euro € 1.444.626,83 per la parte stabile così come attestata dal parere del Collegio dei Revisori dei conti in data 12 gennaio 2021;

**RILEVATO che**

- a. il richiamato art. 57 comma 1 prevede che il fondo deve essere costituito "entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia":
  - a.1 dalla verifica delle normative relative ai limiti di contenimento del fondo, l'art. 33 del DL.34/2019 e il DM applicativo, considerati i dati desunti della Tabella 1 del Conto Annuale 2018, per i quali il personale dirigente al 31/12/2018 ammontava a n. 13 rispetto ai dirigenti presenti a dicembre 2021 pari a n.8, resta fermo il rispetto del limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
  - a.2 la legge regionale n. 3/2017 e s.m.i. ha previsto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza del Consiglio regionale è determinato tenendo conto del numero delle posizioni dirigenziali attive nell'anno di riferimento e comunque, in misura non superiore al numero delle strutture ordinamentali;



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

poiché nel computo del riparto del Fondo rientrano, per intervenuta modifica normativa, anche le strutture assegnate ad interim, non opera la riduzione prevista in quanto le strutture dirigenziali attive assegnate a titolarità e/o ad interim sono 18 e il Fondo del Consiglio era già stato adeguato alle strutture ordinamentali di cui alla Delibera dell'Ufficio di Presidenza 369/2015;

a.3 l'art. 57 del vigente CCNL richiama il principio per il quale “gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative”;

a.4 l'art.56, prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato:

1) A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009 per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione;

2) Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi delle retribuzioni di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

b. ai fini della determinazione del fondo, le posizioni dirigenziali costituite ed attive, alla data del 01/01/2022 risultano essere n. 18, tutte assegnate a titolarità e/o ad interim;

ATTESO che nel CCDI vigente per il personale di qualifica dirigenziale del Consiglio regionale della Campania, approvato con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 227 del 6 maggio 2020 (parere n. 20 del 23 marzo 2020 del Collegio dei revisori), non è specificata la percentuale della indennità di posizione destinata alla retribuzione di risultato, percentuale che farà parte del confronto sindacale già avviato per il rinnovo del CCDI per la dirigenza;

**RITENUTO**, sulla base dell'istruttoria tecnica effettuata dalle competenti UD Bilancio, Ragioneria e contabilità analitica e Gestione del Personale, di dover costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 come in seguito indicato:

Tabella A	Importi €
Descrizione voci	
a) Risorse Certe e Stabili, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2022	1.444.626,83
Incrementi delle risorse stabili (esclusi dal tetto dell'art.23 del D.Lgs.n.75/2017)	
b) Risorse di cui all'art.56 del CCNL del 17/12/2020(1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti)	31.034,46
c)Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022	1.475.661,29
<b>Importo unico fondo anno 2022</b>	euro <b>1.475.661,29</b>

**ATTESTATO** il rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 in quanto il Fondo 2022 rispetta i limiti dei tetti di spesa ( non superamento del Fondo 2016)



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

**VISTI**

- l'art. 9 del D.L 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010;
- il comma 236 L. 208/15, che induce un limite per il totale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018, al netto delle somme non utilizzate nell'anno precedente, pari ad € 1.568.677,64;
- gli artt. 1, 2, 7, 8, 45,56, 57, 62 del CCNL vigente Funzioni locali del 17 dicembre 2020;
- l'art. 24, comma 1 e 2 del CCNL del 22 febbraio 2006- Comparto Regioni - Autonomie Locali;
- l'art. 27 comma 5 del CCNL Regioni – Enti locali del 23 dicembre 1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 2006;
- la circolare applicativa ARAN RAL\_1830 del 3 marzo 2016;
- la deliberazione n.59/2017 della Corte dei Conti della Sardegna (punto 4, pagg. 4 e 5);
- la nota del MEF - Ufficio XIV RGS-IGOP del 15 giugno 2018;
- il parere del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al verbale n.69 del 9 agosto 2022;
- la certificazione delle somme utilizzate del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021, prot. 0015318/i del 07/09/2022 della U.D. Bilancio e ragioneria”;

**DETERMINA**

1. Di costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 come in seguito indicato:

**FONDO CCDI DIRIGENZA ANNO 2022**

***Risorse Certe e Stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2022*** (A) € 1.444.626,83

***Incrementi delle risorse stabili (esclusi dal tetto dell'art.23 del D.Lgs.n.75/2017)***

***Risorse di cui all'art.56 del CCNL del 17/12/2020(1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti)*** (B) € 31.034,46

**TOTALE FONDO 2022 (A + B) € 1.475.661,29**

2. di far gravare sul cap. 4041 della Missione 1- Programma 10 -Titolo 1 Macroaggregato 101 - Piano dei conti 1.01.01.01.000, del bilancio di previsione del Consiglio regionale della Campania per l'esercizio finanziario 2022 la somma di € 1.475.661,29 (unmilionequattrocentosettantacinqueseicentosessantuno/29), quale fondo necessario per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area della dirigenza del Consiglio Regionale per l'anno 2022;
3. di trasmettere, per gli adempimenti di competenza, il presente provvedimento a:
  - Collegio dei Revisori dei Conti;



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Ud Gestione del Personale*

- Unità Dirigenziale Bilancio, Ragioneria e Contabilità analitica;
- OIV (Organismo Indipendente di Valutazione);
- OO.SS;
- Responsabile della pubblicazione.

Il funzionario PO  
Dott.ssa Elena Perrella

Il Dirigente  
Ud Gestione del Personale  
Dott.ssa Lucia Sorrentino