



Determina n. 1317 del 28 dicembre 2022

Oggetto: Proroga incarichi di posizione organizzativa.

Il Direttore Generale

Premesso che:

- a. il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 detta le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- b. l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, al comma 3, stabilisce che “gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;
- c. l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede, al comma 1, che gli incarichi di posizione organizzativa siano conferiti “dai Dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;

Preso atto che

- a. in data 16 novembre 2022, presso la sede dell'Aran è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relative al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-21;
- b. l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali dispone che “gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;
- c. l'art. 13 del CCNL, al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, stabilisce che le disposizioni relative al Titolo III del CCNL entrino in vigore “il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”, concedendo agli enti un congruo termine per applicare le nuove regole relative all'ordinamento professionale, che entreranno in vigore dal 1° aprile 2023;
- d. in data 2 dicembre 2022 l'ARAN con orientamento applicativo CFL 178 ha risposto ad un quesito di un Ente locale precisando che, alla predetta data del 1° aprile 2023, “*come chiarisce il seguente comma 3 dello stesso art. 13, gli incarichi di posizione organizzativa in essere, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ. Tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi*”;
- e. in data 16 novembre 2022, in sede di contrattazione decentrata integrativa, ex art.7 comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018, è stato sottoscritto il CCDI 2022 tra l'Amministrazione e le parti sindacali;

Preso atto che

- a. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 7 aprile 2022, sono stati individuati e approvati, per il triennio 2022-2021, gli Obiettivi strategici, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni introdotte dal D. Lgs.74/2017;



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

- b. nella suddetta deliberazione è stato individuato l'Obiettivo di "incremento dell'efficienza organizzativa e della trasparenza" che prevede, fra gli altri, quali indicatori la "revisione dinamica del regolamento interno" e "l'adozione delle procedure necessarie alla riorganizzazione degli uffici";
- c. il 31 dicembre 2022 verranno a scadenza gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'allegato 1 e, comunque, altri incarichi scadranno entro il primo semestre del prossimo anno;

Rilevato che

- a. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 30 settembre 2022 n. 113 è stata disposta la proroga degli incarichi dirigenziali in scadenza, conferiti in titolarità o ad interim, nelle more della revisione del regolamento relativo all'Ordinamento del Consiglio Regionale, al fine di garantire la continuità amministrativa degli uffici;
- b. con Determina n.546 del 19 maggio 2022 si è stabilita la Proroga degli incarichi di posizione organizzativa fino alla data del 31 dicembre 2022;

Rilevato, altresì, che

- a. le modifiche ordinamentali in itinere e l'impatto sulla capacità organizzativa degli uffici delle cessazioni per pensionamento degli ultimi anni determinano la necessità per gli uffici di modificare l'assetto lavorativo attraverso la rielaborazione e la redistribuzione delle competenze;
- b. tali criticità impongono – in fase prospettica – approfondimenti per la razionalizzazione delle competenze connesse agli incarichi di posizione organizzativa;

Ritenuto

- a. al fine di assicurare la funzionalità degli uffici e la continuità dell'azione amministrativa, di dover disporre la proroga degli incarichi di posizioni organizzative che verranno a scadenza il 31 dicembre 2022 e nel primo semestre del 2023 (1° gennaio-30 giugno 2023);
- b. di precisare che la proroga degli incarichi di posizione organizzativa è disposta fatto salvo il termine di definizione e attuazione della modifica ordinamentale che dovesse intervenire prima della scadenza del nuovo termine di differimento, nonché il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo o la cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi altro titolo e gli ulteriori casi stabiliti dal Regolamento o previsti da specifici atti del Consiglio;

Visto

- Il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto della Regione Campania;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali triennio 2019-21;
- l'Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale della Campania;
- Le delibere dell'Ufficio di Presidenza citate in premessa;
- Il Regolamento posizioni organizzative (det. DGRUFS nn. 492-514/2019);
- La Determina D.G. RUFS-UD Pers n. 546 del 19 maggio 2022.

Per tutto quanto in premessa che s'intende integralmente riportato e confermato e in attuazione del Regolamento posizioni organizzative

DETERMINA

1. al fine di assicurare la funzionalità degli uffici e la continuità dell'azione amministrativa, di disporre la proroga al 30 giugno 2023, degli incarichi di posizioni organizzative che verranno a scadenza entro il corrente anno al 31 dicembre 2022 e nel 1° semestre dell'anno 2023;
2. di precisare che la proroga degli incarichi di posizione organizzativa è disposta, facendo comunque salvo il termine di definizione e attuazione della modifica ordinamentale in itinere che dovesse



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

- intervenire prima della scadenza del nuovo termine di differimento, nonché il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo, o la cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi altro titolo, e gli ulteriori casi stabiliti dal Regolamento o previsti da specifici atti del Consiglio;
3. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile della pubblicazione del CRC per i successivi adempimenti.

Il Dirigente

UD Gestione del Personale

Dott.ssa Lucia Sorrentino

Il Dirigente DGRUFS

Dott.ssa Maria Salerno