Consiglio Regionale della Campania

Prot. Gen. 2011.0001778/A
Del 28/01/2011 10.15.58
Da CR A SEROC

Ordine del Giorno

Il Consiglio regionale della Campania

Premesso che con la legge n. 18/2009 è stata ratificata la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità al fine di promuovere, proteggere e garantire il pieno ed uguale godimento di tutti i diritti umani e di tutte le libertà fondamentali da parte delle persone con disabilità e promuovere il rispetto per la loro intrinseca dignità;

Considerato che è necessario adottare tutte le misure legislative, amministrative e di altra natura adeguate, al fine di attuare i diritti riconosciuti nella Convenzione;

Visto che è necessario tener conto della protezione e della promozione dei diritti umani delle persone con disabilità in tutte le politiche e in tutti i programmi;

Considerato, inoltre, che la VI Commissione del Consiglio regionale, ha avviato un lavoro di audit delle esigenze delle persone con disabilità e di ricognizione delle normative regionali in materia, per garantire un pieno ed efficace rispetto dei diritti delle persone con disabilità;

Preso atto che la Giunta ha già attivato un tavolo tecnico, al fine di porre a sistema le politiche e gli interventi per il sostegno alle persone con disabilità e per adottare le misure atte ad eliminare ogni discriminazione;

Tanto premesso e considerato,

Il Consiglio regionale della Campania

Fa voti al Governo e al Parlamento nazionale per rendere più severe le sanzioni previste per la violazione degli obblighi di cui all'articolo 3 della legge n. 68/1999, così come modificata dalla legge 247/2007, onde favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e garantire il rispetto delle quote di riserva;

Impegna la Giunta regionale nella sua azione, già avviata, di rafforzare il sistema di vigilanza e controllo delle inadempienze e delle cosiddette "scoperture", coinvolgendo, ulteriormente, i servizi pubblici provinciali per l'impiego;

Sostiene, infine, lo sviluppo di misure per l'inclusione e l'adeguamento dei posti di lavoro così come previsto dal Piano per il lavoro "Campania al Lavoro;