



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

Alla Presidente del Consiglio
regionale della Campania
SEDE

Prot. n. 419 del 28/05/2020

Mozione

Oggetto: potenziamento del personale del sistema sanitario regionale

I sottoscritti consiglieri regionali Valeria Ciarambino e Gennaro Saiello, ai sensi dell'articolo 121 del Regolamento interno del Consiglio regionale, presentano la seguente mozione al fine di promuovere una deliberazione del Consiglio regionale sulla materia in oggetto.

Premesso che:

- a) La crisi sanitaria che stiamo vivendo ha messo in evidenza l'importanza di avere un'organizzazione sanitaria che sappia affrontare in modo celere ed efficace eventi straordinari. L'organizzazione sanitaria è fatta di strutture ma, soprattutto, di personale stabile e formato a tutti i livelli;
- b) il governo nazionale, da ultimo con il cd Decreto Rilancio, ha previsto numerosi interventi atti a fronteggiare la grave carenza di personale del Servizio sanitario, acuita dall'evolversi del quadro emergenziale dell'epidemia da COVID-19, per il rafforzamento delle reti di assistenza territoriale ed ospedaliera, e considerevoli aumenti delle dotazioni dei fondi dedicati. Con l'introduzione dell'infermiere di famiglia o di comunità è stato previsto, tra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che:

- a) in questo momento, è indispensabile che il personale - sia del ruolo sanitario (medici, medici veterinari, infermieri, ostetriche, oss, tecnici di laboratorio e di radiologia etc) sia del ruolo amministrativo, professionale e tecnico (collaboratori amministrativi, architetti e ingegneri etc) per un'azione sinergica che prenda in carico con piena



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

efficacia ed efficienza gli assistiti - sia implementato attraverso procedure trasparenti ed imparziali quali lo scorrimento delle graduatorie concorsuali valide ed efficaci, piuttosto che attraverso il ricorso a rimedi estemporanei ed impropri;

- b) L'utilizzazione delle graduatorie degli idonei, dirigenziali e non dirigenziali, relative ai profili professionali dei ruoli sopra citati è, infatti, una pronta risposta all'esigenza di personale, in grado di garantire la rapida ricostruzione delle dotazioni organiche con un evidente contenimento della spesa pubblica;

Considerato, altresì, che:

- a) È facoltà della p.a. procedere alla stabilizzazione dei cd precari ai sensi dell'art. 20 del d.lgs 75/2017 e succ. mod., senza che per essa sia possibile stabilire alcun contestuale rapporto di alternatività sia con lo scorrimento delle graduatorie ancora aperte, sia con quello dell'ordinario reclutamento per concorso aperto all'accesso dall'esterno;
- b) Il peculiare meccanismo di reclutamento delineato dall'art. 20 del dlgs 75/2017, che ne individua ratio, forme e limiti, peraltro già avviato da alcune aziende campane, limita il fenomeno del precariato e la possibile perdita di personale già formato dalle nostre aziende. Tutela, altresì, le esigenze dei tanti professionisti - amministrativi, infermieri, medici, farmacisti, biologi, psicologi, oss - che hanno contribuito a garantire il diritto alla salute ed alle cure dei cittadini campani;

Ritenuto che:

- a) Al fine di potenziare gli organici, è opportuno, dopo aver esperite le modalità di reclutamento del personale sopra esplicitate ed applicate le prescrizioni e gli strumenti previsti dalle disposizioni nazionali, indire un concorso unico regionale per l'assunzione, a tempo indeterminato e fino al limite assunzionale, di tutte le unità di personale necessarie al buon andamento del sistema sanitario regionale;
- b) nella realtà sanitaria campana il blocco del turnover e i limiti ai tetti di spesa hanno fatto crescere a dismisura le più svariate forme di lavoro atipiche, dall'utilizzo di cooperative al reclutamento di personale attraverso agenzie di lavoro. È opportuno,



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

pertanto, valorizzare le esperienze, competenze e professionalità acquisite da questo personale che ha collaborato per anni al raggiungimento dei lea, prevedendo, ad esempio, l'indicazione di un punteggio aggiuntivo nelle procedure di reclutamento;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto chiede che il Consiglio regionale deliberi di impegnare la Giunta regionale affinché:

- 1) disponga alle aziende e agli enti del servizio sanitario regionale di ricorrere prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie degli idonei in essere per i profili, dirigenziali e non, del ruolo medico, medico-veterinario, sanitario, sociosanitario, del ruolo amministrativi e tecnico - professionale, anche per coprire situazioni correnti di quiescenza;
- 2) raccomandi alle aziende e gli enti del servizio sanitario campano una rapida conclusione delle procedure di stabilizzazione nel rispetto e nei limiti delle prescrizioni di cui all'art 20 del D.Lgs 75/2017, così come modificato dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8;
- 3) Esperite tali modalità ed applicate le prescrizioni e gli strumenti previsti dalle disposizioni nazionali al fine di rafforzare gli organici nella fase emergenziale, valuti l'indizione di un concorso unico regionale per l'assunzione, a tempo indeterminato, di tutte le unità di personale necessarie, fino al limite assunzionale. Valuti, altresì, l'attribuzione nella procedura di reclutamento di un punteggio aggiuntivo in favore dei soggetti che hanno maturato negli anni esperienze professionali da valorizzare, contribuendo a garantire la continuità dei servizi essenziali di assistenza.

F.to I consiglieri

Valeria Ciarambino

Gennaro Saiello