



Consiglio Regionale della Campania

469/1/IX LEG.

17 dicembre 2013

prot. num. 108

Al Presidente della Giunta della Regione Campania  
e Commissario ad acta per la prosecuzione  
del Piano di Rientro della spesa sanitaria,  
On. Stefano Caldoro

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA AI SENSI DELL'ART. 124 DEL REGOLAMENTO INTERNO

**Oggetto:** Avvisi di selezione per la ricerca di figure professionali di So.Re.Sa. S.p.A.

#### PREMESSO

Che la So.Re.Sa. S.p.A., società a totale partecipazione della Regione Campania, titolare in via esclusiva delle funzioni di acquisto e fornitura di beni e attrezzature sanitarie per il servizio sanitario della Regione Campania e della gestione del debito del SSR. in data 8 maggio 2012 pubblicava sul suo sito 10 Avvisi di selezione per la ricerca di altrettante figure professionali, "da assumere con un contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di un anno con possibilità di proroga per un ulteriore anno";

che gli interessati dovevano "inviare un dettagliato CV con autorizzazione al trattamento dei dati (D. lgs.196/03), datato e firmato, specificando la figura professionale per la quale intendono proporsi, alla seguente casella di posta elettronica certificata (PEC): soresa@pec.soresa.it entro il termine delle ore 12,00 del giorno 22 maggio 2012".

#### CONSIDERATO

Che, come scritto nel testo di ogni avviso, "la selezione avverrà per titoli ed eventuale colloquio";



*Consiglio Regionale della Campania*

che i candidati che hanno inviato il proprio curriculum sono stati “oggetto di una valutazione cognitiva che terrà conto dei seguenti aspetti:

- il possesso dei requisiti fissati per la figura professionale;
- le conoscenze e competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative;
- le attitudini, le motivazioni e le aspettative;
- le capacità specifiche richieste dal lavoro in questione;
- il livello di adattabilità (alla cultura aziendale)”;

che la valutazione è stata “condotta sulla base delle informazioni presentate nei CV e potrà essere integrata da un colloquio”.

#### SI CHIEDE

Di verificare la correttezza delle procedure utilizzate sia per quanto concerne il termine di apertura e chiusura degli avvisi, con durata complessiva di soli 15 giorni, sia per la selezione delle candidature, senza alcun tipo di concorso e con un ricorso solo facoltativo al colloquio valutativo;

di ricevere, per ogni avviso, l’elenco complessivo dei candidati che hanno presentato domanda e dei loro relativi curricula;

di conoscere quale commissione abbia stabilito i criteri di verifica e di valutazione dei curricula ricevuti;

di ricevere l’elenco dei candidati selezionati per ogni bando e i relativi curricula;

di avere informazioni sul compenso stabilito per ogni contratto stipulato.

On. Antonio Marciano