



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. 189/1/X
27.6

IL PRESIDENTE

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. agli artt. 4 – 5 – 6 e 7 statuisce, codifica, acclara e determina sia il significato concreto di OBIETTIVI, sia le modalità ed i tempi con cui detti obiettivi vengono assegnati alle strutture dipendenti e, quindi, ai Dirigenti;

- in particolare l'art. 5 del ricordato D. Lgs. 150/2009 stabilisce che:

1. Gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili”;

- l'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 statuisce che:

“1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e' collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

Centro Direzionale Isoia F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

d) alla capacita' di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi”;

- l'art. 7 del ricordato D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che:

“La funzione di misurazione e valutazione delle performance e' svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonche' la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo”;

- l'art. 16 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. statuisce che:

“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;

3. Nelle more dell'adeguamento di cui al comma 2, da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, negli ordinamenti delle regioni e degli enti locali si applicano le disposizioni vigenti; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente Titolo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

CONSIDERATO CHE:

- con Regolamento n. 12 del 15 Dicembre 2011, pubblicato sul BURC n. 77 del 16 Dicembre 2011, all'art. 3 comma 1° è stato stabilito che “Ai fini della incentivazione e valorizzazione del merito dei risultati individuali e organizzativi dei dirigenti e dei dipendenti degli uffici della Regione e degli enti strumentali regionali comprese le agenzie e le aziende del Servizio sanitario regionale, la Giunta regionale in particolare:

a) definisce e assegna gli obiettivi ed emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici su base triennale;

b) adotta, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'articolo 4, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in raccordo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio;

c) approva su proposta dell'OIV, sentiti i vertici delle amministrazioni regionali, il Piano annuale delle prestazioni e dei risultati;

d) garantisce la trasparenza e l'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle prestazioni organizzative e individuali applicati

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143

Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066

Cellulare 348.4405894 – 3240956916

gambino.alb@consiglio.regione.campania.it

www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

nell'amministrazione regionale e negli enti strumentali regionali comprese le agenzie e le aziende del Servizio sanitario regionale”;

- lo stesso Regolamento n. 12 del 15 Dicembre 2011 affida all'OIV tutta una serie di compiti, propedeutici e di monitoraggio, collegati direttamente alla retribuzione di posizione oltre che, ovviamente, a quella di risultato;
- con delibera n. 23/2012 del 06/11/2012, la CIVIT ha disposto che le regioni, intenzionate, in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D. Lvo n. 150/2009, alla nomina dell'OIV, devono procedere in conformità a quanto disposto dall'art. 14 del D. Lvo n. 150/2009;
- con delibera n. 12/2013 del 27.02.2013, la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha riformulato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13, comma 6, lettera g) del D. Lvo n. 150/2009, i requisiti e il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- con la medesima delibera n. 12/2013, la CIVIT ha, altresì, innovato le modalità per l'acquisizione del parere della stessa, così come prescritto dall'art. 14, comma 3 del D. Lvo n. 150/2009;

RILEVATO CHE:

- con DGRC 158 del 03 Giugno 2013 si avviava la procedura di costituzione dell'OIV cui risultavano assegnate tutte le competenze, nessuna esclusa, previste e prescritte dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. nonché al completamento del processo di valutazione anno 2012 delle prestazioni rese dai dirigenti della Giunta Regionale, nel rispetto del previgente sistema di valutazione, approvato con D.G.R. n. 568 del 27/03/2009;
- quindi, l'intero processo di valutazione dei Dirigenti – ai fini delle retribuzioni di posizione e di risultato per gli anni 2012 e segg. – risulta essere affidato all'OIV con conseguente blocco della determinazione ed erogazione di esse fino alla costituzione ed all'operatività dell'OIV;
- con D.G.R. n. 91 del 28/03/2014, veniva approvato lo schema di Avviso pubblico per la “Manifestazione di interesse alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) della Giunta regionale e degli

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143

Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066

Cellulare 348.4405894 – 3240956916

gambino.alb@consiglio.regione.campania.it

www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

Enti strumentali della Regione”, pubblicato sul B.U.R.C. e sul sito istituzionale della Regione;

- la sopracitata D.G.R. n. 91/2014 disponeva, tra l'altro, la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati in carico alla Direzione Generale delle Risorse Umane con l'obbligo di istituire una Commissione, da nominare con decreto del Direttore, laddove le istanze fossero state superiori alle 30 unità;

- a seguito della pubblicazione dell'Avviso di cui in premessa, pervenivano circa novanta candidature e quindi veniva costituita, con Decreto Dirigenziale Risorse Umane n. 546 del 07/08/2014, la Commissione interna per la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati alla nomina a componente del sopra citato Organismo Indipendente di Valutazione;

- la Commissione istituita con D.D. n. 546 del 07/08/2014, a conclusione dell'istruttoria delle istanze di manifestazione di interesse pervenute, trasmetteva, alla Direzione generale per le Risorse Umane, i verbali delle sedute svolte, inclusi n. 2 elenchi relativi alle candidature ammesse e quelle escluse;

- la Direzione generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 2014.0659708 del 06/10/2014, trasmetteva al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore alle Risorse Umane, l'elenco delle candidature ammesse alla nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

- con D.G.R. 120 del 28.03.2015, pubblicata sul BURC 39 del 22.06.2015, veniva costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione indicando gli esperti di seguito indicati:

a) DE BIASE LUIGI -1955 – Dirigente Comune di Marano – già componente del Nucleo di Valutazione presso il Comune di Calvizzano

b) NICOLETTI GIOVANNI – 1964 – Professore Ordinario di Chirurgia Plastica “Università di Torino” – già componente del Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;

c) RACCUGLIA MICHELE – 1964 – Responsabile macro area Sud Ionica Italia Lavoro S.p.A. – componente Collegio Sindacale ASL;

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143

Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066

Cellulare 348.4405894 – 3240956916

gambino.alb@consiglio.regione.campania.it

www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

d) FERRARA MARIA – 1966 – Università Parthenope – Ordinario Organizzazione Aziendale – già Coordinatore Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;

e) VERBARO PASQUALE – 1975 – Avvocato – Attività consulenziale in materia di diritto del lavoro e pubblico impiego a favore funzione pubblica, enti locali e associazioni-formazione e specializzazione per curatori fallimentari.

- altresì veniva stabilito di rinviare, ai sensi di quanto previsto all'art. 4, comma 2 del Regolamento 15/12/2011, n. 12, a successivo Decreto del Presidente della Giunta regionale la formalizzazione della nomina dei Componenti di cui uno con funzioni di Coordinatore dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione;

- il compito di formalizzare i Decreti di Nomina veniva demandato alla Direzione Generale delle Risorse Umane;

- alla data del 04 Dicembre 2015 i Decreti di nomina non erano stati formalizzati ed il procedimento di costituzione dell'OIV non concluso;

ATTESO CHE:

- con D.G.R. 686 del 04 Dicembre 2015 si stabiliva, anche in ossequio a direttive della Presidenza Consiglio dei Ministri emanate con la circolare 696625 del 16 Ottobre 2015, di:

a) riformulare il testo dell'art. 4 comma 2 del Regolamento n. 12/2011

b) di riformulare il testo dell'art. 4 comma 4 del Regolamento n. 12/2011

c) di riformulare il testo dell'art. 3 comma 1 lett. b) del Regolamento n. 12/2011

d) di riformulare l'art. 4 comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011

e) di annullare, per l'effetto, le DD.G.R.C. n. 158/2013, n. 91/2014 e n. 120/2015 e gli atti ad esse conseguenti

- quindi il processo di costituzione e nomina dell'OIV, cui la Regione Campania ha deciso di ricorrere sin dal 2011 conformandosi quindi ai principi recati dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009, è stato riavviato il 04 Dicembre 2015;

- ad oggi non risulta essere stato completato, né risultano essere stati nominati i tre componenti del ricordato OIV;

TANTO PREMESSO

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143

Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066

Cellulare 348.4405894 – 3240956916

gambino.alb@consiglio.regione.campania.it

www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto consigliere regionale

INTERROGA

La Giunta Regionale, e per essa l'Assessore al Personale, per sapere:

- a) le ragioni per le quali la D.G.R. n. 120 del 28.03.2015 è stata pubblicata solo tre mesi dopo la sua adozione sul BURC 39 del 22.06.2015;
- b) le ragioni per le quali la Direzione Generale Risorse Umane, cui era stato conferito il compito di procedere alla formalizzazione dei Decreti Presidenziali di nomina dei componenti dell'OIV individuati, non ha provveduto agli adempimenti di conseguenza dal 29 Giugno 2015 a tutto il 16 Ottobre 2015, data in cui è stata emanata la circolare Presidenza Consiglio dei Ministri n. 696625 cui si fa riferimento per l'adozione della D.G.R. 686 del 04 Dicembre 2015;
- c) quali iniziative intende adottare per costituire e nominare l'OIV;
- d) quali iniziative intende adottare, ovvero ha adottato, per superare l'impedimento normativo che "blocca l'erogazione di ogni retribuzione accessoria (posizione e risultato)" che non sia previamente codificata dall'OIV;
- e) se dal 22 Giugno 2015 a tutt'oggi sono stati adottati provvedimenti, giuntali e/o dirigenziali, che hanno determinato e liquidato compensi e/o indennità, a favore dei Dirigenti, rientranti – direttamente e/o indirettamente – nei compiti dell'OIV di cui all'art 14 D. Lgs. 150/2009;
- f) con quali provvedimenti amministrativi sono stati liquidati i compensi per retribuzione di risultato relative agli anni 2012 e 2013;
- g) quali ragioni hanno, da un lato, impedito alla Direzione Generale Risorse Umane di non formalizzare i Decreti Presidenziali di nomina dell'OIV come stabilito con la DGR 120/2015 e, dall'altro lato, hanno invece consentito, alla stessa Direzione nella qualità di Delegazione Trattante di parte Pubblica, di sottoscrivere il 01 Luglio 2015 il CCDI 2014 in cui sono state stabilite – nelle more del perfezionamento della costituzione dell'OIV – indennità di posizione "indistinte " e con il criterio "forfettario di determinazione per categoria tipologica di Dirigenza", ovvero senza alcuna "graduazione/pesatura" delle posizioni;

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

h) le norme di riferimento, legislative e contrattuali, in virtù delle quali ai Dirigenti si continuano a corrispondere le indennità di posizione nella misura stabilita nel CCDI 2014;

i) se tale CCDI 2014 è stato inviato ai competenti organismi sovraordinati di verifica e valutazione (ARAN – CIVIT e Dipartimento Funzione Pubblica) e quali sono stati gli esiti dei controlli comunicati.

SI CHIEDE

Risposta scritta.

Alberico Gambino
Alberico Gambino

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it