



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. 190/11 X
LEG. PA

IL PRESIDENTE

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

PREMESSO CHE:

- l'istituto della **Retribuzione di Risultato** è regolato dall'art. 26 CCNL 23 Dicembre 1999, relativamente alla costituzione del Fondo per il finanziamento di esso, e dagli artt. 28 e 29 medesimo CCNL per la determinazione e la disciplina dei valori economici di ogni singola posizione di Unità Operativa Dirigenziale;

- l'art. 28 CCNL 23.12.1999 e s.m.i. **statuisce il finanziamento di detta retribuzione:**

1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all'art. 37, comma 2 del CCNL del 10.4.1996 e successive modifiche.

2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

3. La percentuale indicata nel comma 1 si realizza, anche progressivamente, utilizzando le risorse già destinate dagli enti alla retribuzione di risultato nonché quelle integrative previste dall'art.26 per la parte che eventualmente residua dopo il prioritario finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 27, commi 3 e 4.

- l'art. 29 CCNL 23.12.1999 e s.m.i **statuisce i criteri per la determinazione e l'erogazione di detta retribuzione precisando che:**

1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato.

2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art.14,comma1, del D.Lgs.n.29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art.23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art.14. Nella

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

determinazione dei criteri gli enti devono anche valutare la correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del presente CCNL e dell'art. 18 della L. 109/94.

- il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. agli artt. 4 – 5 – 6 e 7 statuisce, codifica, acclara e determina sia il significato concreto di OBIETTIVI, sia le modalità ed i tempi con cui detti obiettivi vengono assegnati alle strutture dipendenti e, quindi, ai Dirigenti;

- in particolare l'art. 5 del ricordato D. Lgs. 150/2009 stabilisce che: "1. Gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. 2. Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari; c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili";

- l'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 statuisce che: "1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";

- l'art. 7 del ricordato D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che "La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo”;

- l'art. 16 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. statuisce che: “2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1; 3. Nelle more dell'adeguamento di cui al comma 2, da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, negli ordinamenti delle regioni e degli enti locali si applicano le disposizioni vigenti; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente Titolo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

CONSIDERATO CHE:

- con Regolamento n. 12 del 15 Dicembre 2011, pubblicato sul BURC n. 77 del 16 Dicembre 2011, all'art. 3 comma 1° è stato stabilito che “Al fini della incentivazione e valorizzazione del merito dei risultati individuali e organizzativi dei dirigenti e dei dipendenti degli uffici della Regione e degli enti strumentali regionali comprese le agenzie e le aziende del Servizio sanitario regionale, la Giunta regionale in particolare:

a) definisce e assegna gli obiettivi ed emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici su base triennale;

b) adotta, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'articolo 4, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in raccordo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio;

c) approva su proposta dell'OIV, sentiti i vertici delle amministrazioni regionali, il Piano annuale delle prestazioni e dei risultati;

d) garantisce la trasparenza e l'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle prestazioni organizzative e individuali applicati nell'amministrazione regionale e negli enti strumentali regionali comprese le agenzie e le aziende del Servizio sanitario regionale”;

- lo stesso Regolamento n. 12 del 15 Dicembre 2011 affida all'OIV tutta una serie di compiti, propedeutici e di monitoraggio, collegati direttamente alla retribuzione di posizione oltre che, ovviamente, a quella di risultato;

- con DGRC 155 del 03 Giugno 2013 venivano approvate solo le linee di indirizzo su cui costruire e formalizzare il Piano delle Performance e degli obiettivi 2013 – 2015 tanto

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143

Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066

Cellulare 348.4405894 – 3240956916

gambino.alb@consiglio.regione.campania.it

www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

che il punto 2 del deliberato testualmente recita: "stabilire che il documento allegato costituisce indirizzo per l'Ufficio di Diretta Collaborazione del Presidente XI "Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance" per l'elaborazione del Piano della Performance 2013 – 2015, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, al fine di:

- 2.1. individuare il sistema di misurazione e i target attesi per il triennio di riferimento;
- 2.2. individuare, per ciascun obiettivo strategico, le strutture regionali che concorrono, in base al sistema di misurazione adottato, al raggiungimento dei medesimi obiettivi, nonché gli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del D. Lgs. n. 150/2009;
- 2.3. definire le linee guida metodologiche ed operative per l'elaborazione del piano della performance e delle successive fasi di monitoraggio;

3. di disporre, altresì, che gli obiettivi individuati con il presente atto vengano sottoposti ai Dipartimenti e relative Direzioni generali, al fine di definire gli obiettivi annuali strategici ed operativi, con i relativi indicatori e target;

- da quanto è dato sapere il Piano delle Performance 2013 – 2015 non è stato approvato dalla Giunta Regionale, né gli obiettivi – ed i relativi indicatori di misurazione del loro grado di raggiungimento - mai formalmente determinati né attribuiti;

- altrettanto non sembrano determinati ed attribuiti gli obiettivi analitici per gli anni 2010 – 2011 e 2012 ancorchè per quegli anni la valutazione dei Dirigenti doveva avvenire secondo le modalità espresse e codificate dalla DGRC 568/2009;

RILEVATO CHE:

- l'OIV non sembra sia stato mai costituito a tutt'oggi considerato che la procedura di nomina, pur avviata nel 2013, non si è mai completata anzi la DGRC 120/2015 che individuava i componenti dell'OIV è stata revocata con DGRC 686/2015;

- fino al 30 Giugno 2010 ha operato, per la valutazione dei Dirigenti, il Nucleo di Supporto alla Valutazione dei Dirigenti della Regione Campania, composto da componenti esterni ed interni, istituito con Delibera di G. R. n. 6682 del 16/12/2000;

- che il sopra citato Nucleo di Supporto alla Valutazione ha messo a punto il Sistema di Valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con deliberazione di G. R. n. 1471 del 30/03/2001, ed ha supportato negli anni la sua applicazione;

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

- con Delibera n. 65 del 16/01/2009, la Giunta Regionale, nel disporre la proroga dell'attività del suddetto Nucleo sino al 30/06/2010, ha affidato allo stesso, tra l'altro, il compito di monitorare le metodologie valutative con riguardo all'esperienza maturata negli ultimi anni, al fine di migliorarne i risultati;
- dal 30 Giugno 2010 sembra non sussistere altri o diversi organismi di Valutazione delle performance dei Dirigenti;
- però, sono state regolarmente corrisposte " le retribuzioni di risultato" per gli anni 2010 – 2011 – 2012 e 2013 mentre le retribuzioni di risultato, per gli anni 2014 e 2015, sono in fase di valutazione e quantificazione e quindi prossime alla liquidazione;
- le retribuzioni di risultato corrisposte per gli anni 2010 – 2011 – 2012 e 2013 , anche per importi rilevantissimi, sono state erogate quindi:
 - a) per gli anni 2010 e 2011, in assenza del Nucleo di supporto alla Valutazione dei Dirigenti della Regione Campania essendo, quello istituito nel 2000, scaduto al 30 Giugno 2010;
 - b) per l'anno 2013, in assenza del Piano delle performance 2013 – 2015 e dell'attribuzione propedeutica degli indirizzi e degli obiettivi da raggiungere ad ogni singola struttura dirigenziale ed, a cascata, alle altre strutture sottodimensionate dipendenti;
 - c) per gli anni 2012 e 2013, in carenza, perché non costituito e non ancora nominato ad oggi, l'Organismo Indipendente di Valutazione considerato che la DGRC 158/2013 statuisce espressamente che: " a) si rende necessario procedere al completamento del processo di valutazione anno 2012 delle prestazioni rese dai dirigenti della Giunta Regionale, nel rispetto del previgente sistema di valutazione, approvato con D.G.R. n. 568 del 27/03/2009; b) per quanto sopra considerato, l'attività di cui al punto a. debba essere affidata al costituendo Organismo Indipendente di Valutazione";
- la quota di fondo salario accessorio, destinata al finanziamento delle retribuzioni di risultato, è pari al 15% del fondo complessivo di cui trattasi ancorchè quest'ultimo sembra, come evidenziato e motivato in diversa interrogazione consiliare, essere stato quantificato oltre misura di legge;

TANTO PREMESSO

Il sottoscritto consigliere regionale

INTERROGA

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

La Giunta Regionale, e per essa l'Assessore al Personale, per sapere:

- a) se corrisponde al vero che non sono stati attribuiti gli obiettivi specifici e dettagliati, così come espressamente richiesto dal D. Lgs. 150/2009, alle singole strutture dirigenziali – per gli anni 2010 2011 2012 2013 2014 e 2015 - e che le stesse hanno considerato tali, per il triennio 2013 – 2015, “le linee di indirizzo” di cui all'allegato alla DGRC 155/2013;
- b) se corrisponde al vero che sono state liquidate ed erogate le retribuzioni “ di risultato” a tutti i Dirigenti interessati per gli anni 2010 – 2011 – 2012 e 2013;
- c) se corrisponde al vero che sono in fase di valutazione, e quindi di erogazione, le indennità di risultato per gli anni 2014 e 2015;
- d) le ragioni normative – regolamentari e finanche logiche che hanno indotto i competenti uffici a procedere alla determinazione e liquidazione delle dette retribuzioni, se corrisposte, pur in assenza dell'OIV e degli obiettivi analitici assegnati;
- e) i parametri ed i valori numerici utilizzati per la determinazione delle retribuzioni di risultato poi erogate ai Dirigenti;
- f) quale organismo si è sostituito, nelle funzioni e nei compiti, espressamente attribuite dalla norma in vigore all'OIV la cui sussistenza ed il cui funzionamento è disciplinato dall'art. 14 D. Lgs. 150/99 e s.m.i.: **“1. Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. 2. L'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo”.**
- g) se e quali iniziative intende adottare per sottoporre a procedura di verifica, da parte di organo terzo, le attività svolte finora in termini di retribuzione di risultato al fine di valutarne la compatibilità e la legittimità rispetto alle prescrizioni obbligatorie ed insuperabili recate dall'ordinamento in vigore.
- h) se sussistono relativamente agli anni 2010 – 2011 – 2012 – 2013 – 2014 e 2015, e chi sono, Dirigenti che hanno assunto l'INTERIM di altre strutture Dirigenziali e se detti

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it



Consiglio Regionale della Campania

GRUPPO CONSILIARE
FRATELLI D'ITALIA

IL PRESIDENTE

dirigenti hanno conseguito la retribuzione di risultato – ed in che misura percentuale – anche per la struttura retta ad interim;

i) se e con quale provvedimento è stato adottato il piano delle performance 2016 – 2018 e con quale atto amministrativo sono stati assegnati gli obiettivi dettagliati per l'anno 2016;

l) se e quali iniziative intende adottare per inserire nel piano degli obiettivi, attribuiti ad ogni struttura dirigenziale, anche l'obbligo misurabile e valutabile – ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato – di riscontrare le interrogazioni e le richieste dei Consiglieri Regionali nei termini e nei tempi stabiliti dai regolamenti in vigore;

SI CHIEDE DI ACQUISIRE POI

a) prospetto dettagliato ed analitico di erogazione della retribuzione di risultato relativa agli anni 2009 – 2010 – 2011 – 2012;

b) prospetto dettagliato ed analitico dei Dirigenti che hanno ricoperto, per gli anni 2010/2015, incarichi ad interim delle strutture dirigenziali con indicazione del quantum eventualmente ricevuto per retribuzione di risultato riferiti agli interim;

c) Le lettere con le quali l'Assessore al Personale, stando alla risposta fornita dalla Direzione Generale Risorse Umane all'interrogazione Reg. Gen.le 121/2016 della Consigliera Regionale Maria Muscarà, avrebbe attribuito “ gli obiettivi ai dirigenti”, e poi “ questi a cascata ai settori sottordinati”, per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015.

SI CHIEDE

Risposta scritta.

Alberico Gambino
Alberico Gambino

Centro Direzionale Isola F13, Napoli 80143
Tel. 081 7783 960 – Fax 081 7783 066
Cellulare 348.4405894 – 3240956916
gambino.alb@consiglio.regione.campania.it
www.albericogambino.it