



2/3/2017
Sileira NV210
S.J.

Prot. n.045

ATTIVITA' ISPETTIVA

Napoli, 01 marzo 2017

REG. GEN. N. 650/4/X L.F.R. AA

A.O.D. Consiglio Regionale della Campania
Protocollo: 0003540/1 Data: 01/03/2017 16:17
Ufficio: Segreteria Generale
Classifica:



Al Presidente della Giunta
Regionale

All'Assessore al Lavoro ed
alle Risorse Umane

SEDE

Interrogazione a risposta scritta

Oggetto: programma "RICOLLOCAMI - Garanzia Over".

La sottoscritta Cons. regionale, Maria Muscarà, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolge formale interrogazione per la quale richiede risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto.

Premesso che:

- a) la Giunta regionale, con Delibera n. 420 del 27/07/2016, qui di seguito riportata,

"autorizzava di programmare, sulla base dei fabbisogni occupazionali e formativi, emersi dall'analisi attuale del mercato del lavoro e dalla condivisione con i soggetti coinvolti, interventi di politica attiva del lavoro finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e occupazionale di tutti i soggetti target destinatari delle azioni di cui alla presente deliberazione conformemente a quanto previsto dall'Asse 1 del POR Campania FSE 2014-2020;

Pertanto, stanziava di programmare, l'importo complessivo massimo pari a 60 ML di euro, per gli interventi di seguito specificati a valere sull' Asse 1, Obiettivi specifici 1-4-5 (Azioni 8.5.1-8.5.5-8.5.8; 8.6.1;8.7.1;8.7.4) POR Campania FSE 2014-2020 per l'espletamento delle seguenti iniziative:

D.C. Legist
13.2017.



Formazione continua: Percorsi di formazione aventi a riferimento il Sistema del repertorio regionale dei titoli e delle qualificazioni professionali (D.G.R n.223 del 27.06.2014), dell'Alta Formazione in coerenza con gli interventi messi in campo dalla rete delle Università, dei Centri di ricerca e delle imprese;

Formazione per l'acquisizione di qualifiche di accesso all'area professionale;

Formazione per l'acquisizione di qualifiche di approfondimento tecnico - di Specializzazione, risorse finanziarie pari a 12 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Formazione per la riqualificazione, risorse finanziarie pari a 16 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Esperienza di formazione pratica per l'acquisizione di qualifiche di approfondimento tecnico di specializzazione, al fine di consentire il reinserimento lavorativo, risorse finanziarie pari a 10 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Azioni di accompagnamento al lavoro per l'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato con l'obiettivo di realizzare l'inserimento lavorativo dei destinatari promuovendo interventi di orientamento, scouting delle opportunità occupazionali, tutoring, matching nonché all'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato, risorse finanziarie pari a 7 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Incentivi alle imprese che procederanno all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, risorse finanziarie pari a 5 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Percorsi lavorativi presso Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs 165/01, rivolti agli ex percettori di ammortizzatori sociali di età superiore ai 60 anni privi di sostegno al reddito, per favorire la permanenza nel modo del lavoro in attività di pubblica utilità come da D.Lgs 150/15, risorse finanziarie pari a 5 ML di €, a valere a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;

Interventi rivolti agli Enti pubblici per l'erogazione di voucher buoni lavoro (LOA), risorse finanziarie pari a 5 ML di €, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020;



- di rinviare ad atti successivi la predisposizione di avvisi specifici per l'attuazione dei singoli interventi sopracitati, con l'esatta individuazione delle azioni corrispondenti a ciascuna misura di intervento di politica attiva del lavoro;
- di approvare il cronoprogramma di spesa con l'indicazione delle risorse finanziarie che saranno utilizzate nelle diverse annualità di cui all'Allegato 1 del presente atto;
- di demandare al Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle Politiche culturali e delle Politiche sociali, il coordinamento delle attività e l'individuazione della Direzione Generale competente all'attuazione dell'intervento;
- di inviare il presente provvedimento al Capo di Gabinetto, al Responsabile della Programmazione Unitaria, all'Autorità di Gestione FSE, al Capo Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle Politiche Culturali e delle Politiche Sociali, al Capo Dipartimento della Programmazione e dello Sviluppo economico, al BURC per la pubblicazione sul bollettino ufficiale della Regione Campania".

Considerato che:

a) con le deliberazioni ed i decreti dirigenziali di seguito elencati:

- Deliberazione 21 dicembre 2012 n. 756
- Deliberazione n. 495 del 22 novembre 2013
- Deliberazione n. 422 del 22 settembre 2014
- Decreto Dirigenziale n. 1227 del 11/12/2014
- Decreto Dirigenziale n. 1341 del 30/12/2014 e ss.mm.ii.
- Decreto Dirigenziale n. 85 del 16/04/2015
- Decreto Dirigenziale n. 239 del 17/06/2015
- Decreto Dirigenziale n. 9 del 29/01/2016
- Decreto Dirigenziale n. 38 del 02/03/2016
- Decreto Dirigenziale n. 53 del 25/03/2016
- Decreto Dirigenziale n. 107 del 08/04/2016
- Decreto Dirigenziale n. 117 del 22/04/2016
- Decreto Dirigenziale n. 236 del 01/07/2016
- Decreto Dirigenziale n. 415 del 27/10/2016
- Decreto Dirigenziale n. 442 del 04/11/2016
- Decreto Dirigenziale n. 11 del 18/01/2017

si dava attuazione al programma "Ricollocami", attraverso la specifica ripartizione dei fondi messi a disposizione e delle linee guida di realizzazione delle misure di politiche attive del lavoro (di seguito PAL), in cui si inserisce il suddetto programma;



- b) i destinatari del programma Ricollocami sono lavoratori campani che hanno percepito ammortizzatori sociali nel biennio 2012/2014 ed attualmente disoccupati senza alcun reddito;
- c) il suddetto programma prevede che questi lavoratori possano essere inseriti in un percorso di ricollocazione lavorativa attraverso corsi di formazione, della durata di 200 ore, retribuiti 1600 euro (e ciascun lavoratore può prendere parte consecutivamente fino a tre corsi) ed attraverso "work experience" che prevedono lo svolgimento di un'attività lavorativa per una durata massima di sei mesi, presso un privato che ha aderito al programma ed ha fatto richiesta di lavoratori, la cui "retribuzione" di 800 euro al mese è interamente a carico della Regione Campania;
- d) nell'ambito delle "work experience" il privato, che per sei mesi avrà a disposizione una o più risorse a titolo del tutto gratuito, successivamente potrà scegliere, senza alcun obbligo, se assumere o meno il lavoratore e se decidesse di farlo potrà percepire anche un bonus occupazionale di 7mila euro;

rilevato che:

- a) i lavoratori destinatari del programma "Ricollocami" sono impegnati da alcuni mesi ormai nei vari corsi di formazione e nelle cosiddette "work experience";
- b) secondo alcune segnalazioni, pervenute dai lavoratori afferenti al richiamato programma, gli uffici regionali preposti alle informazioni sul medesimo, affermano di non essere in grado di fornire alcuna indicazione in merito alla tempistica dei pagamenti, dato che la Regione Campania non ha ancora provveduto ad organizzare una modalità per questi pagamenti.

**Tutto ciò premesso, considerato e rilevato
interroga la Giunta per sapere**

- 1) se corrispondano al vero le segnalazioni pervenute, ovvero che la Regione non ha ancora provveduto ad organizzare una modalità di pagamento e non sa, quindi, indicare una tempistica per i pagamenti;
- 2) informazioni dettagliate sull' iter procedurale, sulla modalità e sulla tempistica prevista per il pagamento del programma "Ricollocami".

Maria Muscarà