





Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

- b) da pochi giorni la Regione ha dato il placet ad avviare le procedure di assunzione di personale - dirigenziale, sanitario ed amministrativo - presso l'azienda Cardarelli al fine di anticipare, nell'arco del triennio 2016-2018, la programmazione delle attività sanitarie per garantire i livelli di assistenza;
- c) è stato, di recente, comunicato il cronoprogramma per l'apertura dell'Ospedale del Mare che comporta come diretta conseguenza l'opportunità di procedere con tempestività all'immissione in servizio di personale;

**Considerato che:**

- a) in tema di procedure di reclutamento del personale, lo scorrimento delle graduatorie concorsuali preesistenti ed efficaci, successivamente all'attivazione delle procedure di mobilità, rappresenta la regola generale che deve condurre l'azione della p.a e delle aziende sanitarie per la copertura dei posti vacanti in organico, avente la chiara finalità di contenimento della spesa e di privilegiare l'assoluto interesse pubblico alla più rapida ricostruzione delle dotazioni organiche. L'indizione di un nuovo concorso, costituendo l'eccezione, richiede, come affermato da costante giurisprudenza, un'apposita e approfondita motivazione che dia conto delle preminenti esigenze di interesse pubblico da ricollegare, altresì, alle particolari necessità organizzative ed alle specifiche professionalità di cui ha bisogno l'ente in quel particolare momento;
- b) con nota circolare n. 2082 del 28 aprile 2017 a firma del sub commissario ad acta è stato richiesto alle aziende sanitarie campane di "revocare con urgenza i provvedimenti con cui le aziende sanitarie hanno indetto nuove procedure concorsuali...per procedere all'utilizzo delle graduatorie vigenti";
- c) la Direzione generale Tutela della Salute e coordinamento del SSR ha invitato, da ultimo con nota prot. n. 26573 del 10/04/2017, le aziende sanitarie all'utilizzo delle graduatorie vigenti, al fine di evitare un ulteriore aggravio di spese;

**Considerato, altresì, che:**

- a) sono in essere tra le aziende sanitarie campane diverse convenzioni per l'utilizzo reciproco di graduatorie concorsuali; per citarne alcune quelle stipulate dalla stessa A.O.Cardarelli e le Asl di Napoli 1 centro e di Napoli 3 sud, e tra il Cardarelli e le A.O Moscati e Santobono;
- b) è attualmente valida ed efficace la graduatoria approvata nel 2015 del concorso pubblico per 74 posti di assistente amministrativo riservato agli aventi diritto al collocamento obbligatorio ai sensi della legge n. 68/99, indetto dall'Asl Napoli 1 centro;
- c) è attualmente valida ed efficace la graduatoria approvata nel 2016 del concorso pubblico riservato ai disabili iscritti negli elenchi della provincia di



*Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle*

Napoli per la copertura di n. 41 posti di "assistente amministrativo - categoria c" indetto dall'Asl Napoli 3;

**Tanto premesso, tenuto conto e considerato,  
si interroga per sapere:**

1. se le aziende sanitarie campane, nel procedere all'assunzione di personale, nei limiti della quota di riserva, faranno ricorso alle graduatorie ancora valide per le categorie protette, onde garantire il rispetto del principio della parità di trattamento dei disabili nell'accesso ad una posizione lavorativa;
2. se è in atto una ricognizione delle graduatorie aperte, valide ed efficaci, suddivise per i diversi profili e categorie professionali, utilizzabili per le assunzioni obbligatorie di personale nel comparto sanità.

Ciarambino  
