

Consiglio Regionale
della Campania

A.O.O. Consiglio Regionale della Campania

Protocollo: **0020295/I** Data: **04/11/2019 13:01**

Ufficio: Segreteria Generale

Classifica:



Prot. N. 381 del 04-11-2019

ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. *1469/11/X L.F.R. RA*

Al Presidente della Giunta Regionale
della Campania con delega alla Sanità
On. Vincenzo de Luca

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA ai sensi dell'art. 124 del R.I. a **OGGETTO:**
<<Difforme regolamentazione per l'accesso alla procedura prevista dall'Art. 20, Comma 2 del D.LGS. 75/2017 e ss.mm. e ii tra l'ASL Caserta e le altre Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Campania>> a firma del Consigliere Regionale **Avv. Gianpiero ZINZI.**

PREMESSO CHE

Il 18 gennaio 2018 alcuni giornali riportarono le seguenti dichiarazioni da parte sua, nelle vesti di Assessore Regionale alla Sanità: *<<Da domani ancora più concretamente parte la rivoluzione della sanità della Campania con il piano ospedaliero, il piano per il personale con 4.000 unità in più, **oltre alla stabilizzazione di tutti i precari**>>.*

CONSIDERATO CHE

Le modalità di stabilizzazione paventate erano quelle rese possibili a seguito della conversione in Legge del cd. "Decreto Madia" che definisce le modalità di stabilizzazione facendo esplicito ricorso alla pratica concorsuale aperta a tutti e riservando il 50% dei posti al personale precario in servizio con rapporto di lavoro diretto con le aziende sanitarie;

La delibera sul Fabbisogno del Personale in Sanità dell'ASL Caserta, recante *"Adozione del Piano Triennale di fabbisogno del personale"* e pubblicata a parziale rettifica della Delibera n. 1157 del 24/09/2019 mostrava una previsione di assunzioni per 697 unità complessive;

In data 22/2/2019, in esecuzione a una precedente delibera (prot.n. 1655 del 31.12.2018) la medesima Azienda aveva indetto un *Avviso di ricognizione del personale precario finalizzato alle procedure di stabilizzazione* che avrebbe dovuto portare alla stabilizzazione del 50% dei precari e pertanto, anche alla luce delle direttive del "Decreto Madia" e riprese dalle ben note "linee guida regionali", all'assunzione definitiva e a tempo determinato di almeno 348 unità;

Successivamente la Direzione Generale della suddetta ASL aveva, invece, diffuso una nota - della quale s'allega lo stralcio che segue - **dalla quale si evinceva che la quota del personale destinato alla stabilizzazione era pari a 220 unità.**



Consiglio Regionale
della Campania

DIRIGENZA
• n. 3 Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione;
• n. 2 Dirigenti Medici di Psichiatria;
• n. 5 Dirigenti Medici di Ginecologia ed Ostetricia;
• n. 6 Dirigenti Medici di Geriatria;
• n. 1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica;
• n. 1 Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
• n. 1 Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione;
• n. 1 Dirigente Medico di Pediatria;
• n. 1 Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
• n. 10 Dirigenti Farmacisti di Farmacia Ospedaliera/Farmaceutica Territoriale;
• n. 6 Dirigenti Psicologi di Psicologia Clinica/Psicoterapia;
• n. 1 Dirigente Biologo di Patologia Clinica/altra disciplina;
• n. 2 Dirigenti Sociologi;

COMPARTO
• n. 85 CPS Infermieri, ctg. "D";
• n. 1 CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, ctg. "D";
• n. 2 CPS Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, ctg. "D";
• n. 6 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico, ctg. "D";
• n. 5 CPS Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, ctg. "D";
• n. 4 CPS Educatori Professionali, ctg. "D";
• n. 19 CPS Fisioterapisti, ctg. "D";
• n. 5 CP Assistenti Sociali, ctg. "D";
• n. 20 Operatori Socio-Sanitari, livello economico "Bs";
• n. 2 Collaboratori Tecnici Professionali/Ingegneri Informatici - Ingegneri Elettronici, ctg. "D";
• n. 4 Programmatori, ctg. "C";
• n. 7 Operatori Tecnici Informatici, ctg. "B";
• n. 20 Assistenti Amministrativi, ctg. "C";

PRESO ATTO CHE

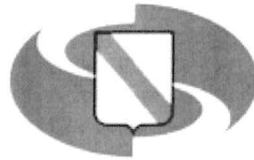
SUL BURC N. 49 DEL 12 AGOSTO 2019 E' STATO PUBBLICATO UN BANDO PER ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE EMANATO DALL'ASL CASERTA AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 2 del D. LGS. 75/2017 ss.mm.ii.;

Nel Bando *de quo* sono richiesti esplicitamente i seguenti requisiti: risultare titolare, successivamente alla data del 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'ASL medesima e **l'aver maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017).**

RILEVATO CHE

Diversamente dal caso di specie, per partecipare alle procedure di stabilizzazione indette dalle altre Aziende Sanitarie della Campania come l'ASL Napoli 2 Nord e l'ASL Avellino, oltre alla titolarità di contratto di lavoro flessibile per il medesimo profilo alla data del 28 agosto 2015, **è sufficiente il possesso alla data di avvio della procedura (e cioè al 28-12-2018) di almeno tre anni di servizio anche non continuativi con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di lavoro flessibile**

Addirittura, i bandi emanati dall'A.O. Cardarelli e dall'ASL Napoli 1, ricorrono all'art. 1, comma 543, della L. 208/2015, espressamente ancora in vigore, che prevede come



Consiglio Regionale
della Campania

unico requisito il possesso del requisito dei tre anni di servizio anche non continuativi alla data di pubblicazione del bando di concorso.

EVIDENZIATO CHE

In particolare, mentre si evince sostanziale una uniformità in merito al primo requisito (la titolarità di un contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda che bandisce il concorso successivamente alla data del 28.05.2015), **i Bandi presentano differenze in merito al secondo requisito che, nel caso dell'ASL CASERTA rischiano di limitare – in maniera tra l'altro incomprensibile atteso che i posti ci sono - un diritto sancito dalla Legge;**

Questa evidente e macroscopica difformità esclude, a parità di requisiti, i lavoratori dell'ASL Caserta dalle procedure di stabilizzazione, a differenza di loro colleghi che hanno la fortuna di lavorare per altre Aziende, sempre della medesima Regione.

Il sottoscritto Consigliere Regionale

INTERROGA

il Presidente della Giunta Regionale per conoscere QUALI SIANO LE RAGIONI DELLA PREDETTA DIFFORMITA' PER L'ACCESSO ALLA PROCEDURA EX ART. 20, CO. 2 del D. LGS. 75/2017 ss.mm.ii. TRA LE DIVERSE AA.SS. DELLA CAMPANIA e L'ASL CASERTA.

Si richiede risposta scritta a termini del Regolamento Interno.

Il Consigliere
Avv. Gianpiero Zinzi