



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"
Cons. Gennaro Saiello

Attività ispettiva
Reg. Gen. n.1732/1

Prot. n.19 del 14 maggio 2020

Al Presidente della Giunta
regionale

All'Assessore al Lavoro

- Loro sedi -

Interrogazione a risposta scritta

Oggetto: tutela lavoratori American Laundry.

I sottoscritti Cons. regionali, Gennaro Saiello e Valeria Ciarambino ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolgono formale interrogazione per la quale richiedono risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto.

Premesso che:

- a) la vicenda dei lavoratori di American Laundry è tristemente nota alle cronache locali e alle istituzioni in quanto oggetto di molteplici atti a sindacato ispettivo, oltre che di molteplici proteste da parte degli stessi;
- b) la questione prende le mosse dall'aggiudicazione, ad aprile 2019, della procedura, indetta con determinazione del Direttore generale di So.Re.Sa. S.p.A n. 106 del 02/07/2015, per la stipula di una convenzione per i "Servizi integrati di lava - noleggio da eseguirsi presso le AASSLL, AAOO, AAOUU ed IRCCS della regione Campania" in favore della Hospital service srl, subentrante alla società American Laundry;
- c) il subentro nei diversi presidi ospedalieri determinava, all'esito dell'attivazione della procedura di licenziamento collettivo del precedente gestore del servizio, un forte scontro tra organizzazioni sindacali e aziende ospedaliere in ordine all'applicazione della clausola sociale, volto a garantire il passaggio del personale dal vecchio affidatario al nuovo aggiudicatario;
- d) nello specifico, la clausola sociale applicabile ai lavoratori in argomento ed invocata a loro tutela dalle organizzazioni di categoria è rinvenibile nell'articolo 18 del CCNL di categoria (Lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e affini) ed applicabile al caso di specie in virtù del richiamo all'articolo 30, comma 3 del D.Lgs. 50/2016;



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"
Cons. Gennaro Saiello

considerato che:

- a) secondo quanto denunciato dalle organizzazioni sindacali, in alcune aziende ospedaliere, un elevato numero di lavoratori, rinunciando al diritto contemplato nella clausola sociale, starebbe accettando il licenziamento dalla società uscente American Laundry, generando così un meccanismo contrario alla legge e alla contrattazione collettiva e rinunciando a una serie di prerogative (tra le quali continuità lavorativa, scatti di anzianità e trattamenti di fine rapporto che la discolta società ha già dichiarato che non corrisponderà);
- b) le OOSS riferiscono altresì che l'Hotel service intenderebbe assumere i lavoratori provenienti dall'American Laundry a condizioni incompatibili con la professionalità acquisita dai lavoratori, intendendo fare ricorso all'apprendistato professionalizzante, una volta conclusa la procedura di licenziamento collettivo e di accesso al godimento della Naspi;
- c) nel corso di un incontro svoltosi in data 16 ottobre 2019, l'Ispettorato territoriale di Napoli, dopo aver constatato l'impossibilità di svolgere la funzione di mediazione affidatagli dalla legge per l'assenza della Hospital service, ha suggerito alle OOSS di **"...coinvolgere l'Hotel service all'interno della procedura di licenziamento collettivo e di chiedere alla stessa società un chiaro programma di assunzione che tenga conto dell'Accordo del 11/3/2017 in materia di Sistema industriale integrato di beni e servizi tessili e medico affini ..."**;
- d) nel medesimo incontro, il Direttore dell'Ispettorato territoriale di Napoli ha ritenuto **operativa ed applicabile al caso di specie la clausola di salvaguardia sociale** di cui all'Accordo su citato e di tenerla quindi presente nelle sedi opportune;
- e) nella medesima direzione si colloca la nota datata 10/01/2020 a firma del Responsabile Ufficio Contratti e Convenzioni di So.Re.Sa. S.p.A., con la quale si chiede alla Direzione generale di una delle aziende ospedaliere coinvolte nel passaggio di cantiere **"...di assicurare una puntuale e rigorosa verifica dell'ottemperanza da parte della Ditta Hospital service della normativa in materia di clausola sociale prevista dal CNL di riferimento..."**;

rilevato che:

- a) a oggi, vi sono circa 30 unità di personale per le quali deve essere avviata la procedura di subentro: si tratta, in particolare, di 9 unità per il Policlinico Federico II, 4 per l'Ospedale del Mare, 2 per il Loreto Mare, 2 per il San Giovanni Bosco, 1 per l'Ospedale San Gennaro, 2 per l'Ospedale Vecchio Pellegrini, 2 (residuali) per il Cardarelli, 1 per il Monaldi, 2 per il Santobono Pausilipon, 1 per la Vanvitelli;



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"
Cons. Gennaro Saiello

- b) i lavoratori hanno dato luogo a una protesta, occupando la Direzione Sanitaria dell'Azienda ospedaliera Federico II, per rivendicare la tutela dei loro diritti e delle loro prerogative;
- c) allo scrivente risulta, altresì che vi sarebbero stati dei licenziamenti nella fase sanitaria emergenziale coronavirus, in spregio alla normativa statale vigente.

**Tutto ciò premesso, considerato e rilevato
si interroga il Presidente della Giunta regionale per sapere:**

- 1. se non intenda tutelare i lavoratori dell'American Laundry, attraverso l'applicazione della clausola sociale e, in particolare, prevedendo:
 - a. l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori, senza il periodo di prova, trattandosi di lavoratori ampiamente formati e professionalizzati;
 - b. un contratto di 36 ore settimanali, come previsto da progetto tecnico allegato nel corso della procedura;
 - c. armonizzazione dei livelli contrattuali, portando i livelli C e B al livello B1 e mantenendo invariati i livelli A3;
- 2. se corrisponda al vero la circostanza riportata nelle premesse relativa all'avvio di procedure di licenziamento, durante l'emergenza coronavirus, in spregio alla normativa statale vigente;
- 3. in che modo intenda garantire il pagamento dei trattamenti di fine rapporto per i lavoratori per i quali sia intervenuto il licenziamento.

f.to

Saiello

Ciarambino