

I



Consiglio Regionale della Campania
Consiglio Regionale della Campania
Gruppo Consiliare

Nuovo PSI

ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. 1531/VII LEG-RA

Consiglio Regionale della Campania

Prot. Gen. 2008.0014199/A

Del: 02/12/2008 11.31.41

Da: CR A: SEROC

Prot. 1 848 del 01.12.08

**INTERROGAZIONE URGENTE a RISPOSTA SCRITTA
al PRESIDENTE della GIUNTA REGIONALE ed agli assessori
alle RISORSE UMANE ed al BILANCIO**

I sottoscritti consiglieri regionali Salvatore Ronghi, Massimo Grimaldi, Francesco Brusco,
Salvatore Gagliano del Gruppo Misto MPA- NUOVO PSI

PREMESSO

Che nel dicembre 2002 la Regione Campania, sul Burc. n. 63 del 23/12/2002 e n. 66 del 30/12/02, pubblicava bandi di concorso per la copertura, tra l'altro, di n. 138 posti di dirigente in 26 diverse aree di specializzazione conclusosi con l'individuazione di 316 vincitori; operazione dal costo di circa 10 milioni di euro e, per quanto riguarda i dirigenti, terminato con l'individuazione di dirigenti da assumere subito oltre che di un serbatoio di circa 80 unità-molti già dipendenti della Regione.- idonei nelle piu' varie specializzazioni;

Che la Giunta Regionale procedeva alla copertura del 50% dei posti messi a concorso, applicando il parametro indicato nella Legge Finanziaria 2004, che stabiliva il tetto di spesa relativo alle nuove assunzioni nelle amministrazioni regionali;

Che la sentenza della Corte Costituzionale n.390 del 17 dicembre 2004 dichiarava la parziale illegittimità dell'art. 34, comma 11, Legge n. 289 del 2002 e dell'art. 3, comma 60 Legge n.350 del 2003, laddove e' sancito a regioni ed enti locali il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato "entro percentuali non superiori al 50% delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno", dal momento che spettava all'Amministrazione regionale individuare in dettaglio le misure concrete per conseguire il risultato richiesto;

Che l'emanazione dei bandi trovava la loro ragione d'essere nella necessaria copertura di posti individuati quali indispensabili ed improcrastinabili dalla stessa Amministrazione;

Scav. Op. Conf.
02/12/08

Che, del resto, la procedura concorsuale adottata dai bandi emessi nel 2002, evidentemente con relativa copertura finanziaria, era e dovrebbe essere finalizzata alla scelta dei vincitori e degli idonei, non certo alla formazione di una graduatoria da cui attingere solo una frazione dei posti messi a concorso;

Che con due successive deliberazioni di Giunta (n. 2070 del 14/12/2006 e n.1454 del 3//0/2007) si prevedeva l'utilizzo delle graduatorie concorsuali, in virtu' di pensionamenti naturali nel triennio 2006/2008 e di esodi incentivati che hanno prodotto l'anticipo di pensionamento di circa 900 dipendenti;

Che, in seguito agli esodi incentivati, attualmente si rileva una riduzione delle unità dei dirigenti che sono passati dalle 855 unità di personale dirigente presente nel 2001 alle attuali 330 unità, comprensive delle aliquote di personale a contratto , su un organico di 477 unità;

Che, in completa antitesi con le procedure concorsuali adottate, la Regione ha attivato contratti per dirigenti esterni che, neanche a dirlo, rivestono incarichi "strategici" , ricoprendo per lo piu' settori o aree;

Che, in barba alla percentuale prevista dell'8% di dirigenti da prevedere con contratto esterno, tali dirigenti attualmente risultano circa una cinquantina, per i quali sembrerebbe si stia preparando un corso-concorso finalizzato alla loro stabilizzazione, anche in vista di eventuali nuovi scenari politici;

Che, di contro, a seguito dei suddetti contratti, i dirigenti di ruolo sono attualmente impegnati in "semplici" servizi, cosi' come funzionari ed istruttori direttivi risultano penalizzati, sia per eventuali progressioni verticali che per prospettive dirigenziali;

Che, tra i "nodi" del personale presente in Giunta non puo' non essere segnalata la presenza di un numero considerevole di CO.co.co. , che, assunti a tempo determinato, aspettano la stabilizzazione entro giugno 2009 in virtu' della legge recente sugli agriturismi che li assorbirebbe a tempo indeterminato , con la qualifica attuale, nel settore agricolo,

Che, non da meno, si pone la questione degli Lsu che, "finiti" in un piano nazionale recepito dalla regione, aspettano la loro doverosa stabilizzazione;

Che, alla luce delle nuove direttive ministeriali e politiche, non si puo' immaginare una "promozione per tutti", tenuto conto del bilancio finanziario e delle nuove modalità di incentivazione legate alla meritocrazia e alla produttività;

INTERROGA il PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE e gli ASSESSORI al RAMO

Circa le modalità di gestione del personale, ed inoltre intende conoscere:

- 1- Le motivazioni per le quali i concorsi espletati non hanno prodotto le assunzioni dovute, dal momento che le graduatorie risultano idonee per tutto il 2009;
- 2- Se si intende procedere alle progressioni verticali, e nel caso, con quali criteri e modalità;
- 3- Se sia vero che si intenda stabilizzare gli attuali dirigenti esterni con la modalità del corso-concorso che non risponde alle prescrizioni normative che prevedono l'espletamento di concorso;
- 4- L'elenco dei dirigenti con contratto da esterno, loro funzione e collocazione all'interno della pianta organica della Giunta;
- 5- Quale copertura finanziaria stanziata o da stanziare si intende predisporre per il personale, anche alla luce dei posti di dirigente da coprire e con quali modalità;
- 6- Con quali modalità si intende valorizzare le tante professionalità presenti in Giunta che aspettano da anni il loro giusto e tanto desiderato riconoscimento professionale.

Napoli, 27/11/2008

Salvatore Ronghi

Massimo Grimaldi

Francesco Brusco

Salvatore Gagliano

