



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. 1216/1 X FEB 18

Al Presidente della Giunta  
regionale

Sede

Prot. n. 165 del 12 dicembre 2018

### Interrogazione a risposta scritta

**Oggetto: Conferimento provvisorio degli incarichi per le strutture previste dall'atto aziendale dell'Asl Napoli 1 Centro**

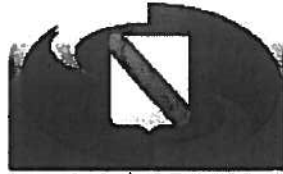
I sottoscritti consiglieri regionali, Valeria Ciarambino, Maria Muscarà e Gennaro Saiello, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolgono formale interrogazione per la quale richiedono risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto

#### Premesso che:

- a) l'atto aziendale dell'Asl Napoli 1 Centro, approvato con DCA n. 6 del 25/01/2018, ha disegnato l'organizzazione e le articolazioni di governo dell'Azienda;
- b) nell'attivare le strutture organizzative previste nell'atto aziendale, con Delibere n. 2211, 2212 e 2213 del 16 novembre 2018, il direttore generale ha effettuato una ricognizione ed attribuito provvisoriamente circa 120 incarichi dirigenziali, nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali per il loro conferimento;

#### Considerato che:

- a) in tali delibere si precisa che:
  1. a far data dal 1/12/2018, sono confermati temporaneamente gli incarichi dei dirigenti in essere per le unità già esistenti;
  2. i dirigenti titolari di contratto di direttore di Struttura Complessa cui siano provvisoriamente attribuite Strutture Semplici, conservano il trattamento economico della struttura complessa, fino all'attribuzione definitiva degli incarichi;
  3. ai dirigenti titolari di Strutture Semplici non più previste nell'atto aziendale sono attribuiti incarichi professionali di alta specializzazione, "tuttavia gli stessi conservano il trattamento economico in godimento";
  4. per il personale "privo di contratto" l'incarico si intende conferito ai sensi dell'art.18 ccnl sanità con relativo attribuzione stipendiale;
  5. per quanto attiene la Direzione della UOC Affari giuridico legali e Contenzioso, si succederanno a rotazione gli avvocati di cui alla graduatoria di merito della selezione interna avviata con Delibera 543 del 26/03/2014, secondo l'ordine di classificazione, "intendendosi tale attribuzione come conferimento di incarico in sostituzione di cui all'art. 18 Ccnl";



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
*Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"*

**Rilevato che:**

- a) l'Asl Na1 Centro, non ha, all'attualità, avviato alcuna procedura selettiva di evidenza pubblica;
- b) l'azienda non ha esperito l'apposita procedura selettiva di cui all'art. 18 del Ccnl (sostituzione di dirigenti);
- c) gli incarichi confermati non sono stati soggetti a valutazione annuale come da normativa vigente;
- d) solo ex post, ovvero con delibera n. 2306 del 29 novembre, e cioè in un momento successivo all'adozione delle delibere 2211, 2212 e 2213 avvenuta il 16 novembre, l'azienda sanitaria si è dotata di Regolamento per il conferimento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area S.T.P.A;

**Rilevato, altresì, che:**

- a) l'irregolarità della procedura si manifesta da una mera lettura del Regolamento approvato dalla stessa azienda all'indomani delle attribuzioni di incarichi: *"tali delibere rappresentano un assestamento gestionale direzionale necessario e non rinviabile, viste le numerose criticità aziendali circa la definizione delle posizioni dirigenziali delle varie strutture spesso non conferite con provvedimenti formali"*;
- b) è stato mantenuto il trattamento economico dei dirigenti con incarico di struttura complessa o semplice, tout court, anche allorché gli sia stato conferito un incarico di livello economico inferiore. La giustificazione di ciò è stata genericamente rinvenuta nella *"necessità di evitare il contenzioso con i dirigenti che vedranno le proprie posizioni affievolite"*;

**Ritenuto che:**

- a) una deroga così ampia sul piano quantitativo e temporale al principio del reclutamento del personale dirigenziale mediante il sistema concorsuale per la copertura delle posizioni dirigenziali, introduce e consolida nel tempo una situazione complessiva di violazione dei principi fondamentali di regolamentazione del rapporto di pubblico impiego e delle garanzie relative all'accesso alle qualifiche, alla selezione del personale ed allo svolgimento del rapporto;
- b) il mantenimento dello status quo, attraverso le citate delibere, che, per di più, hanno conferito regolarità ad incarichi mai formalizzati, assume connotati di particolare gravità nell'ambito di una amministrazione volta a garantire assistenza sanitaria ai cittadini, ed in tal maniera corre il rischio di dotarsi di una dirigenza difettosa e precaria;
- c) adempimento preliminare è la nomina dei direttori apicali, coinvolti a vario titolo, nel processo di nomina dei dirigenti di livello inferiore: incarichi di struttura semplice di UOC, incarichi professionali (anche di alta specializzazione), direttori di dipartimento. Si aggiunga, inoltre, che relativamente alle conferme degli incarichi, non è possibile prescindere dalle valutazioni di risultato degli incarichi ricoperti.



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
*Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"*

- d) è necessario che le procedure concorsuali relative alla conferma e soprattutto al conferimento di nuovi incarichi, anche provvisori, siano attivate con un congruo anticipo: la data di decorrenza degli incarichi provvisori non può riferirsi ad un periodo antecedente alla data di emanazione del provvedimento di ripartizione delle competenze, del provvedimento di delega dei poteri gestionali e del regolamento in materia di incarichi;

**Tutto ciò premesso, considerato, rilevato e ritenuto si interroga il Presidente della Giunta regionale al fine di sapere:**

- 1) se non si ravvisino elementi di irregolarità tali da dover procedere alla revoca immediata delle delibere testé riportate, con applicazione della normativa nazionale e regionale in merito;
- 2) qual è la tempistica per l'avvio delle procedure concorsuali, previste dall'ordinamento, per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- 3) qual è il cronoprogramma predisposto per l'attivazione delle oltre 120 procedure da attivare;
- 4) qual è il presupposto in base al quale sono state attribuite, confermate ovvero non revocate posizioni dirigenziali, che, come si apprende dal regolamento stesso, non sono state conferite con provvedimenti formali e quali sono, nello specifico, le strutture aziendali interessate;
- 5) se risponde a logica di economicità ed efficienza della p.a. attribuire ai dirigenti di struttura complessa incarichi di strutture semplici; ai dirigenti di struttura semplice, incarichi di alta professionalità ed al personale "senza contratto" incarichi dirigenziali, il tutto con conservazione/attribuzione del trattamento economico superiore;
- 6) se risponde a logica di buon andamento della p.a. la previsione, con riguardo alla Direzione della UOC Affari giuridico legali e Contenzioso, di un susseguirsi a rotazione degli avvocati di cui alla graduatoria di merito;
- 7) se, al fine di dare sollecita copertura delle vacanze nell'organico dei dirigenti, si attingerà alle posizioni degli idonei di pubblici concorsi nella P.A.;
- 8) quali sono gli elementi che hanno portato a ritenere più vantaggioso per la pubblica amministrazione erogare retribuzioni elevate non corrispondenti alle funzioni assegnate a decorrere dal 1/12/2018, rispetto a contenziosi che, allo stato, non hanno il requisito della certezza.

Ciarambino

Muscarà

Saiello